

JURIDIKOKO GOI-MAILAKO TEKNIKARIA

GALDERAK

1. Honako hauek dira lehentasunezko prozedura sumarioaren bidez babestu daitezkeen oinarrizko eskubideak:

a) 15. artikulutik 29.era eta 14. eta 30.2 artikuluetan jasotako eskubideak.
b) I. tituluko II. kapituluko I. atalean jasotako oinarrizko eskubideak, esklusiboki.
c) I. tituluko II. kapituluan jasotako guztiak.
d) I. tituluko eskubide guztiak.

2. Espainiako Arartekoaren izendapena:

a) Diputatuen Kongresuaren eskumena da.
b) Lau urterako egiten da.
c) Nazioko Gobernuaren eskumena da.
d) Gorte Nagusien eskumena da.

3. 1978ko Espainiako Konstituzioa:

a) Espainiar guztiek dute hizkuntza ofizial guztiak jakiteko betebeharra.
b) Estatuko hiriburua Madril hiria da; nolanahi ere, Gorte Nagusiek beste kokapen bat zehaztu ahal izango dute lege organiko baten bidez.
c) Estatu espainiarraren forma politikoa monarkia demokratikoa da.
d) Pluraltasun politikoa ordenamendu juridikoaren balio nagusietako bat da.

4. Babes-elegitearen bidez babes daitezke:

a) I. tituluko oinarrizko eskubide guztiak.
b) I. tituluko II. kapituluan jasota dauden oinarrizko eskubide guztiak.
c) Konstituzioaren 53.2 artikuluan adierazitako oinarrizko eskubideak, eta Konstituzio Auzitegiaren Lege Organikoan adierazitako beste batzuk.
d) I. tituluko II. kapituluko I. atalean jasotako oinarrizko eskubideak, bai eta berdintasunerako eskubidea eta kontzientzia-eragozpena ere.

5. Konstituzioak:

a) EZ du adierazten, bereziki, adin-nagusitasuna zer adinetan lortzen den, hori Kode Zibilak zehazten baitu.
b) Asilo-eskubidea onartzen du Espainiako herritar guztientzat.
c) Espainiar nazional batek naziotasuna gal dezakeela onartzen du.
d) EZ du onartzen estradizio pasiboa espainiar nazionalentzat.

6. Konstituzioaren 14. artikuluan aipatzen diren bereizkeria-kategorien artean EZ da jasotzen:

a) Etnia.
b) Sexua.
c) Iritzia.
d) Jaiotza.

7. Aurreneurrizko atxiloketa:

a) Ezin izango du hogeita lau ordu baino gehiago iraun.
b) Ezin izango du berrogeita zortzi ordu baino gehiago iraun.
c) Konstituzioak debekatzen du.
d) EZ du behar-beharrezkoa den denbora baino gehiago iraungo.

8. Babes-errekurtsoaren bidez babes daiteke:

a) Osasunerako eskubidea.
b) I. tituluko II. kapituluan jasota dauden oinarrizko eskubide guztiak.
c) Eskatzeko eskubidea.
d) Etxebizitzarako eskubidea.

9. 1978ko Espainiako Konstituzioa:

a) Herritar guztiek eska dezakete osasunaren babesa, babes-errekurtsoa jarriz Konstituzio Auzitegian.
b) Lege bidez bakarrik arautu ahal izango da ohorerako, norberaren eta familiaren intimitaterako, eta bakoitzaren irudirako eskubidea egikaritzea. Lege horrek eskubide horren oinarrizko edukia errespetatu beharko du beti, eta 161.1.a) artikuluan ezarri bezala babestuko da.
c) Atxilotutako pertsona orok du eskubidea berehala, eta berarentzat ulergarri den moduan, bere eskubideei nahiz atxiloketaren arrazoiei buruz informatua izateko; era berean, ezin izango da deklarazioa egitera behartu, alarma-egoera edo salbuespen-egoera deklaratu den kasuetan izan ezik.
d) Terrorismo-ekintzak estradiziotik kanpo gelditzen dira.

10. Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren arabera (abenduaren 18ko 3/1979ko Lege Organikoa), Euskal Herrian diren jurisdikzio-organoen eskumena honako hauetara hedatzen da:

a) Administrazioarekiko auzien arloan, auzialdi eta gradu guztietara.
b) Zigor- eta lan-arloetan, auzialdi eta gradu guztietara, kasazio-errekurtsoetara izan ezik.
c) Zigor- eta lan-arloetan, auzialdi eta gradu guztietara, berrikuspen-errekurtsoetara izan ezik.
d) Arlo zibilean, auzialdi eta gradu guztietara, Euskal Herriko foru-zuzenbide zibil bereziko gaietako kasazio- eta berrikusteko errekurtsoak barne.



11. Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren arabera (abenduaren 18ko 3/1979ko Lege Organikoa), Euskal Herriko Autonomia Erkidegoak eskumena du:

a) Estatuak kirolaren arloan duen oinarrizko legeria bere lurraldean lege bidez garatzeko.
b) Administrazio-kontratu eta -emakidei dagokienez, bere lurraldean Estatuko legeria lege bidez garatu eta betearazteako.
c) Lan-arloko Estatuaren oinarrizko legeria bere lurraldean betearazteko.
d) Ingurumenaren eta ekologiaren arloko Estatuaren oinarrizko legeria lege bidez garatu eta bere lurraldean betearazteko.

12. Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren arabera (abenduaren 18ko 3/1979ko Lege Organikoa), Eusko Legebiltzarkideen erantzukizun penala:

a) Auzitegi Goreneko Zigor-arloko salan argitu ahal izango da, delitu-egintzak Euskal Autonomia Erkidegotik kanpo egiten direnean.
b) Auzitegi Goreneko Zigor-arloko salan argitu ahal izango da beti.
c) Euskal Herriko Justizia Auzitegi Nagusian argitu ahal izango da kasu guztietan.
d) Euskal Herriko Justizia Auzitegi Nagusiari dagokio, Estatuaren segurtasunaren aurkako delituetan izan ezik.

13. Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren arabera (abenduaren 18ko 3/1979ko Lege Organikoa), aukera hauetatik zein EZ da zuzena?

a) Eusko Legebiltzarrak bere barne-araudia finkatuko du, legebiltzarkideen gehiengo osoz onartu beharko dena.
b) Bilkuraldi arrunta urtean zortzi hilabetekoa izango da gutxienez.
c) Biltzarrak bilkura bereziak egin ahal izango ditu Jaurlaritzaren, Batzorde Iraunkorraren nahiz legebiltzarkideen gehiengo osoaren eskariz.
d) Eusko Jaurlaritzako lehendakariak aldarrikatuko ditu Legebiltzarraren legeak.

14. Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren arabera (abenduaren 18ko 3/1979ko Lege Organikoa), Estatutuaren erreformaren kasuan:

a) Eusko Legebiltzarrari dagokio ekimena, legebiltzarkideen heren baten proposamenez, edo Eusko Jaurlaritzari.
b) Eusko Legebiltzarrari dagokio ekimena, legebiltzarkideen bostenaren proposamenez, Eusko Jaurlaritzari ala Espainiako Estatuko Gorte Nagusiei.
c) Eusko Legebiltzarrari dagokio ekimena, legebiltzarkideen gehiengo osoaren proposamenez.
d) Eusko Legebiltzarrari ala Espainiako Estatuko Gorte Nagusiei dagokie, kideen gehiengo osoaren proposamenez.



15. Euskal Herriaren Autonomia Estatutuari buruzko abenduaren 18ko 3/1979 Lege Organikoaren arabera, adierazi baieztapen zuzena:

a) Euskal Herriaren Autonomia Estatutuak Euskal Autonomia Erkidegoa osatzeko eskubidea aitortzen dio Nafarroari, bertan ezarritako prozeduraren arabera.
b) Euskal Herriaren Autonomia Estatutuak Euskal Autonomia Erkidegoa osatzeko eskubidea aitortzen die Araba, Gipuzkoa eta Bizkaiko probintziei, eta ez Nafarroari.
c) Espainiako Konstituzioaren 4. Xedapen Iragankorrak Nafarroa Euskal Autonomia Erkidegoan sartzeko prozedura ezartzen du, baldin eta Nafarroak Euskal Autonomia Erkidegoan sartzea erabakitzen badu.
d) Euskal Herriaren Autonomia Estatutuak ez du aipatzen Nafarroak Euskal Autonomia Erkidegoa osatzeko duen eskubidea.

16. Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren arabera (abenduaren 18ko 3/1979ko Lege Organikoa), barne-osasunaren arloan, Euskal Autonomia Erkidegoari dagokio:

a) Estatuaren oinarrizko legeria lege bidez garatzea eta betearaztea, araubide ekonomikoa mamitzen duten arauak izan ezik.
b) Estatuaren oinarrizko legeria lege bidez garatzea eta betearaztea.
c) Estatuaren legeria betearaztea.
d) Bakarreko eskumena.

17. Autonomia Estatutuaren arabera, Euskal Autonomia Erkidegoak bakarreko eskumena du:

a) Barne-osasun arloan.
b) Gizarte-laguntza arloan.
c) Lan-legeria arloan.
d) Gizarte Segurantza arloan, honen araubide ekonomikoa mamitzen duten arauak izan ezik.

18. Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren erreformari buruzko baieztapenen artean, zein da zuzena?

a) Erreforma-ekimena Eusko Legebiltzarrari, Eusko Jaurlaritzari ala Lurralde Historikoetako Batzar Nagusiei dagokie.
b) Estatuak esku eman ahal izango dio Eusko Jaurlaritzari, esanbidezko eskuordetza emanez, Estatutua erreformatzeko beharrezkoa den erreferendumerako deia egiteko.
c) Erreforma-proposamena, Eusko Legebiltzarrak onartu ondoren, Gorte Nagusietara eraman behar da, lege arrunt bidez onar dezaten, eta, azkenik, erreferendum bidez onartu beharko da.
d) Erreforma-proposamena Eusko Legebiltzarrari, Eusko Jaurlaritzari ala Gorte Nagusiei dagokie, eta, behin Eusko Legebiltzarrak onartu ondoren, erreferenduma egin daiteke.

19. Eusko Legebiltzarraren erregelamenduak jasotzen duen moduan, legebiltzarkideren batek erabakiak hartzeko quoruma egiaztatzea eskatuko balu eta 90.1 artikuluan eskatutako quorumik ez balego, bozketa eten egingo da, gehienez ere

a) Bi orduz eta denbora-tarte hori igarotakoan, bozketa baliozkoa izango da, baldin eta bertaratutako kideen kopurua organo hori osatzen duten kideen bostena baino handiagoa bada.
b) Hiru orduz eta denbora-tarte hori igarotakoan, bozketa baliozkoa izango da, baldin eta bertaratutako kideen kopurua organo hori osatzen duten kideen herena baino handiagoa bada.
c) Bi orduz eta denbora-tarte hori igarotakoan, bozketa baliozkoa izango da, baldin eta bertaratutako kideen kopurua organo hori osatzen dutenen herena baino handiagoa bada.
d) Ordubete igaro ondoren, bozketa baliozkoa izango da, baldin eta bertaratutako kideen kopurua organo hori osatzen dutenen herena baino handiagoa bada.

20. Eusko Legebiltzarraren erregelamenduak jasotzen duen bezala, legebiltzarkideen pertzepzio ekonomikoei dagokienez, aukeratu zuzena:

a) Mahaiak finkatutako diru-esleipena jasoko dute, eta kargua uzteagatiko kalte-ordainak ere bai, uko eginez gero. Erregelamenduan berariaz araututa daude kalte-ordain horiek.
b) Beren eginkizuna eraginkortasunez eta duintasunez betetzeko diru-kopuru bat jasoko dute, bai eta beren eginkizuna betetzeko ezinbestekoak diren gastuengatiko laguntzak, frankiziak eta kalte-ordainak ere.
c) Bertaratzeagatiko dietak baino ez dituzte jasoko, esleipen finkorik gabe, Osoko Bilkurak berariazko erabakia hartu ezean.
d) Kargu publikoa izateagatik tributaziotik salbuetsitako esleipen ekonomikoa jasoko dute.

21. Eusko Legebiltzarraren erregelamenduak ezarritakoaren arabera, Eusko Legebiltzarraren aurreko legegintza-ekimena honako honi dagokio:

a) Legebiltzarreko kideei, legebiltzar-taldeei eta Eusko Jaurlaritzari.
b) Legebiltzarkideei, legebiltzar-taldeei, Eusko Jaurlaritzari eta lurralde historikoetako ordezkaritza duten instituzioei.
c) Legebiltzarkideei eta legebiltzar-taldeei, erregelamendu honetan aurreikusitakoari lotuta, Eusko Jaurlaritzari, lurralde historikoetako ordezkaritza duten instituzioei eta herritarrei, legegintzarako herri-ekimena bideratzeko arauetan aurreikusitakoari lotuta.
d) Eusko Jaurlaritzari bakarrik.

22. Eusko Legebiltzarraren erregelamenduak ezarritakoaren arabera, Lehendakaria izendatzeko bozketak:

a) Izenezkoak izango dira, aurretik legebiltzarkideei dei eginda.
b) Publikoak izango dira, beti, isilpeko bozketa bidez.
c) Publikoak izango dira beti, bola bidezko bozketa bidez.
d) Publikoak izango dira, beti, bozketa arrunt bidez.

23. Eusko Legebiltzarraren erregelamenduaren arabera, zein da Legebiltzarreko Mahaiaren eginkizun nagusia?

a) Osoko bilkurako eztabaidak zuzentzea eta osoko bilkuretako gai-zerrenda finkatzea.
b) Legebiltzarreko idazkiak eta dokumentuak kalifikatzea eta izapidetzea onartzeari buruz erabakitzea.
c) Eusko Legebiltzarraren ordezkari instituzionala izatea beste legegintza-ganbera batzuen aurrean.
d) Eusko Jaurlaritzaren ekintza kontrolatzea, galderen eta interpelazioen bidez.

24. Eusko Legebiltzarraren erregelamenduaren arabera, zein gehiengo behar da osoko bilkurak erabakiak balio osoz hartzeko, erregelamenduak gehiengo kualifikatua eskatzen duenean izan ezik?

a) Legebiltzarreko kideen gehiengo osoa.
b) Bertaratutako legebiltzarkideen bi herenen gehiengoa.
c) Emandako botoen gehiengo soila, baldin eta arauzko quoruma badago.
d) Bilkuran dauden kideen aho bateko adostasuna.

25. Nork du eztabaidak antolatzeko, bilkurak zuzentzeko eta autonomia erkidegoko ganberaren osoko bilkuran ordena mantentzeko eskumena?

a) Legebiltzarreko Mahaiak, kide anitzeko eran.
b) Bozeramaileen Batzordeak, adostasunezko akordioen bidez.
c) Legebiltzarreko lehendakariak.
d) Osoko bilkurak, bilkura bakoitzaren hasieran hartutako erabakiaren bidez.

26. Eusko Legebiltzarraren erregelamenduaren arabera, zein gehiengo behar da Autonomia Estatutua aldatzeko proposamenaren behin betiko testua onartzeko?

a) Eusko Legebiltzarraren gehiengo soila
b) Eusko Legebiltzarraren gehiengo osoa.
c) Autonomia Estatutuan bertan aurreikusitako gehiengo kualifikatua.
d) Eusko Legebiltzarreko kideen aho bateko adostasuna.

27. Ondorengo baieztapenetatik, zeinek deskribatzen du behar bezala ganbera autonomikoko kideen bortxaezintasun parlamentarioaren irismena?

a) Agintaldian egindako egintzengatik edozein motatako erantzukizun penala eragozten du.
b) Legebiltzarkidearen jarduera guztietara hedatzen da, bai bere eginkizunen barruan, bai kanpoan.
c) Karguan aritzean azaldutako iritziak, izandako jokaerak eta emandako botoak direla eta soilik babesten ditu.
d) Legebiltzarkidea ezin da atxilotu inongo egoeratan.

28. Otsailaren 27ko 3/1985 Arartekoaren Erakundea sortu eta arautzen duen Legeak, Arartekoaren izendapenari buruz dio:

a) Lau urterako dela, eta behin bakarrik hautatu ahal izango dute berriro, aldi bererako.

b) Lau urterako dela, eta behin bakarrik hautatu ahal izango dute berriro, aldi bererako.
c) Bost urterako dela, baina ezin izango da berriro hautatu.
d) Bost urterako dela, eta behin bakarrik hautatu ahal izango dute berriro, aldi bererako.

29. Otsailaren 5eko 1/1988 Herri-Kontuen Euskal Epaitegiaren Legeak xedatzen duenez, zenbat kide ditu Epaitegi horrek?:

a) Hamabi.
b) Hamar.
c) Zazpi.
d) Bost.

30. Otsailaren 27ko 3/1985 Legeak, Arartekoaren Erakundea sortu eta arautzen duenak xedatzen duenez, Arartekoa bere karguan zabarkeria nabarmenez arituz gero, Legebiltzarrak bere eginkizunak bertan behera uztea erabaki dezake. Horretarako, hartutako erabakia honela hartuko da:

a) Legebiltzarreko kideen gehiengo osoz.
b) Legebiltzarreko kideen bi herenen gehiengoz.
c) Legebiltzarreko kideen hiru bostenen gehiengoz.
d) Legebiltzarrean diren kideen gehiengoz.

31. Otsailaren 5eko 1/1988 Herri-Kontuen Euskal Epaitegiaren Legearen arabera, adierazi baieztapen hauetatik zein <u>EZ</u> den zuzena Osoko Bilkuraren funtzionamenduari dagokionez:

a) Osoko Bilkura urtean lau aldiz bilduko da gutxienez, hiruhileko natural bakoitzean behin, eta lehendakariak egingo du deialdia.
b) Osoko Bilkura balio osoz eratutzat joko da kideen erabateko gehiengoa bertaratzen deneana.
c) Erabakiak balio osoz hartu ahal izateko, beharrezkoa izango da Osoko Bilkurara bertaratutakoen gehiengo osoaren aldeko botoa eta, betiere, bi kideren aldeko botoa.
d) Osoko Bilkura urtean bitan bilduko da gutxienez, seihileko natural bakoitzean behin, eta lehendakariak egingo du bilkurarako deialdia.

32. Herri-Kontuen Euskal Epaitegiaren Legeak dioenez, Herri-Kontuen Euskal Epaitegiaren beraren aurrekontu-baterazpenaren azterketa egingo du:

a) Herri Kontuen Euskal Epaitegiak berak.
b) Gasteizko Legebiltzarrak berak.
c) Kanpoko ikuskaritza batek, edozein kasutan.
d) Kanpoko ikuskaritza batek edo beste autonomia-erkidego bateko kanpo-kontroleko organoren batek.



33. Otsailaren 27ko 3/1985 Legeak, Arartekoaren Erakundea sortu eta arautzen duenak xedatzen duenez, Arartekoak eten egin beharko ditu berari eragin diezaioketen bateraezintasun-egoera guztiak:

a) Izendatu ondorengo bost egunen barruan eta karguaz jabetu aurretik.
b) Izendatu ondorengo hamabost egunen barruan eta karguaz jabetu aurretik.
c) Izendatu eta kargua hartu baino lehen, gehienez ere hilabeteko epean.
d) Izendatu ondorengo hamar egunen barruan eta karguaz jabetu aurretik.

34. Otsailaren 27ko 3/1985 Legeak, Arartekoaren Erakundea sortu eta arautzen duenak xedatzen duenez, Arartekoaren ondokoa:

a) Arartekoak izendatuko du, Legebiltzarraren oniritzia jaso ondoren.
b) Legebiltzarrak izendatuko du, bertako erregelamenduak zehazten duen moduan.
c) Arartekoak izendatuko du, eta ez da beharrezkoa izango Legebiltzarraren aldez aurreko onarpena.
d) Arartekoak izendatuko du eta Legebiltzarrak kenduko du.

35. Otsailaren 5eko 1/1988 Herri-Kontuen Euskal Epaitegiaren Legearen arabera, goi-mailako titulu akademikoa duten pertsonen artetik hautatuko dira bertako kideak, baldin eta Epaitegiaren eremu funtzionalari dagokionez gaitasun egiaztatua badute eta, betiere, lanbide-esperientzia badute, gutxienez:

a) Hamabi urtez.
b) Hamar urtez.
c) Hamabost urtez.
d) Zortzi urtez.

36. Herri-Kontuen Euskal Epaitegiak:

a) Egokitzat jotzen dituen prekauzio-neurri guztiak hartu ahal izango ditu ondasunak, emariak eta efektu publikoak zaintzeko eta babesteko.
b) Jaurlaritzak ikuskatuko ditu haren kontuak.
c) Ezingo ditu jurisdikzio-prozedurak instruitu ustezko kontabilitate-erantzukizunak epaitzeko.
d) Epaitegiaren beraren egoitzan egingo ditu kontrolak.

37. Adierazi, Jaurlaritzari buruzko ekainaren 30eko 7/1981 Legearen arabera, erantzun hauetatik zein EZ den zuzena:

a) Lehendakari hautatua izango da lehenengo bozketan, Legebiltzarreko botoen erabateko gehiengoa lortzen duen hautagaia.
b) Eusko Legebiltzarraren legegintzaldi bakoitzaren hasieran, Legebiltzarreko lehendakariak Legebiltzarrari deia egingo dio lehendakaria hautatzeko, Legebiltzarraren Erregelamenduak horretarako finkatzen duen prozedurarekin bat.
c) Legebiltzarrak Lehendakaria hautatu ondoren, Legebiltzarreko lehendakariak izendatuko du.
d) Lehenengo bozketan hautagai batek ere erabateko gehiengoa lortzen ez badu, beste bozketa bat egingo da, eta hautagaien artean baliozko boto gehien daukana izendatuko da lehendakari.



38. Jaurlaritzari buruzko ekainaren 30eko 7/1981 Legean ezarritakoaren arabera:

a) Lehendakariaren aldi baterako absentziek Legebiltzarraren aldez aurreko baimena beharko dute.
b) Jaurlaritzan bi sexuek % 50ko ordezkaritza izango dute, gutxienez,
c) Jaurlaritzan bi sexuek % 40ko ordezkaritza izango dute, gutxienez.
d) Lehendakariak bi aste baino luzaroago kanpoan egon behar badu, Legebiltzarrak aurretik baimena eman beharko dio.

39. Jaurlaritzari buruzko ekainaren 30eko 7/1981 Legean ezarritakoaren arabera:

a) Jaurlaritzaren bilkuretarako deialdietan gai-zerrenda ere sartuko da, Lehendakariak finkatuta eta sinatuta.
b) Jaurlaritzaren bilkurak, baliozkotasunez eratuak izateko, Lehendakaria edo haren ordezkoa eta Jaurlaritzako kideen erdia gutxienez bertan izatea beharrezkoa izango da.
c) Jaurlaritzari aurkeztutako dokumentuak ezkutukoak eta isilpekoak izango dira, eta ezin izango dira publiko egin.
d) Lehendakariak egingo du, inola ere, eskuordeko batzordeen bilkuretarako deia.

40. Lehendakariaren kargu-uzteari dagokionez, adierazi zein den erantzun zuzena, Jaurlaritzari buruzko ekainaren 30eko 7/1981 Legearen arabera:

a) Eusko Legebiltzarrerako hauteskunde orokorrak egiten direnean bakarrik utziko du kargua Lehendakariak.
b) Lehendakariak kargua utziko du Legebiltzarrak gehiengo soilez zentsura-mozioa onartzen badu.
c) Lehendakariak kargua utziko du dimisioa emanez gero, Legebiltzarraren konfiantza galdu izanagatik, edo heriotzagatik.
d) Lehendakariak automatikoki uzten du kargua Eusko Legebiltzarra desegiten denean, salbuespenik gabe.

41. Jaurlaritzari buruzko ekainaren 30eko 7/1981 Legearen arabera, sailburu, sailburuorde eta zuzendari izatea, Euskal Autonomia Erkidegoko administrazioko goi-kargudun direnez, beti da bateraezina:

a) Diputatu nagusi, foru-diputatu eta alkate izatearekin.
b) Edozein Parlamentuko kide izatearekin.
c) Ezein lanbide -nahiz merkataritza-jarduera egitearekin, ordainsaririk gabekoa bada ere.
d) Sindikatu eta enpresaburuen elkarteetan aholkularitza, laguntza, zuzendaritza eta administrazio-lanetan aritzearekin, edo erakunde horietako kide izatearekin.

42. Eusko Jaurlaritzak legegintzako dekretuak emateko duen ahalmenari dagokionez, erantzun hauetako zein da zuzena?

a) Eusko Legebiltzarrak lege-mailako arauak emateko ahalmena eman diezaioke Jaurlaritzari eskuordetzan, legegintzako dekretu izenekoak, baina aparteko eta presazko beharrizana dagoenean bakarrik.
b) Legegintzarako eskuordetza lege arrunt baten bitartez ebatzi behar da helburua testu artikulatu bat egitea bada, eta oinarri-lege baten bitartez helburua hainbat lege-testuren testu bategina egitea bada.



c) Eusko Legebiltzarrak Jaurlaritzari eskuordetu ahal izango dio oinarrizko eskubideen eta askatasun publikoen garapenari eragiten dioten legegintzako dekretuak emateko ahalmena.
d) Eusko Legebiltzarrak ezin dio Jaurlaritzari eman Jaurlaritzaren oinarrizko antolamenduari edo Euskal Autonomia Erkidegoko administrazioaren araubide juridikoari eragiten dioten legegintzako dekretuak emateko ahalmena.

43. Eusko Jaurlaritzak Eusko Legebiltzarraren aurrean duen erantzukizunari dagokionez, erantzun hauetako zein da zuzena?

a) Eusko Legebiltzarrak zentsura-mozio bat onartzen badu, lehendakariak dimisioa aurkeztuko du, eta zentsura-mozioan proposatutako hautagaia Legebiltzarrak hautatutzat joko du, erregeak izendatu dezan.
b) Eusko Legebiltzarrak erantzukizuna eskatu ahal izango dio Jaurlaritzari, zentsura-mozio bat onartuz. Legebiltzarkideen bostenak gutxienez egin beharko du zentsura-mozioaren proposamena.
c) Eusko Legebiltzarrak lehendakariak aurkeztutako konfiantza-arazoa ukatzen badu, lehendakariak hauteskundeak deitu beharko ditu lehendakari berria hautatzeko.
d) Lehendakariak, Jaurlaritzak aztertu ondoren, bere programari edo politika orokorreko adierazpen bati buruzko konfiantza-arazo bat proposa dezake Legebiltzarrean. Konfiantza eman zaiola ulertuko da legebiltzarkideen erabateko gehiengoak aldeko botoa ematen badu.

44. Adierazi Jaurlaritzari buruzko ekainaren 30eko 7/1981 Legean funtzioak eskuordetzeari buruz ezarritako erantzun hauetako zein den zuzena:

a) Eskuordetza lehendakariaren dekretu bidez egin beharko da.
b) Eskuordetzan emandako eginkizunak ezin dira errebokatu eman ondoren, salbuespen gisa izan ezik.
c) Eskuordetza erabiliz emandako egintzak organo eskuordetza-emaileak berak emandakotzat joko dira.
d) Eskuordetzan emandako eginkizuna azpieskuortetu daiteke, baldin eta eskuordetze-dekretuan edo -aginduan aukera hori aurreikusita badago.

45. Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioko goi-kargudunei dagokienez, ondorengo baieztapenetatik, zein EZ da zuzena?

a) Sailburuak, sailburuordeak eta zuzendariak dira Administrazioko goi-kargudunak. Dekretu bidez izendatuko dira eta Autonomia Erkidegoari zerbitzu-harreman baten bidez lotuta egongo dira.
b) Ez dira goi-karguduntzat joko Eusko Jaurlaritzako sailetako zerbitzu-zuzendaritzen titularrak, baldin eta zuzendaritza-kide publiko profesionaltzat jotzen badira dagokion sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen dekretuaren bidez.
c) Sailburuek beren konfiantzazko langileak izendatzeko eskumena dute, aurrekontuan horretarako dauden diru-izendapenen barruan.
d) Zuzendariak Antolaketa-unitate baten zuzendaritzaz arduratzen dira, Sailaren egitura organikoa finkatzen duen Dekretuak ezarritako moduan.

46. Urriaren 1eko 39/2015 Legearen arabera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena, lege baten erregelamendu-garapenerako gaitasunak, oro har, honako hauei emango zaizkie:

a) Gobernuko presidenteari.
b) Gobernuari.
c) Ministroei.
d) Estatu-idazkariei.

47. 1978ko Espainiako Konstituzioak ezartzen duenaren arabera, lege organikoak dira:

a) Konstituzioaren I. tituluan aitortutako edozein eskubideren garapenari buruzkoak, Autonomia Estatutuak onartzen dituztenak eta harmonizazio-legeak.
b) Oinarrizko eskubide eta askatasun publikoen garapenari buruzkoak, Autonomia Estatutuak onartzen dituztenak, hauteskunde-araubide orokorra eta Konstituzioak aurreikusitako gainerakoak.
c) Gizarte- eta ekonomia-politikaren printzipio gidarien garapenari buruzkoak, Autonomia Estatutuak onartzen dituztenak eta lege markoak.
d) Gobernuaren antolaketari buruzkoak, Autonomia Estatutuak onartzen dituztenak eta oinarrizko legeak.

48. 1978ko Espainiako Konstituzioak ezartzen duenaren arabera, lege organikoak onartu, aldatu edo indargabetzeko beharrezkoa izango da:

a) Kongresuaren gehiengo soila, proiektuaren osotasunari buruzko azken bozketan.
b) Ganbera bakoitzaren gehiengo absolutua, proiektuaren artikulu bakoitzari buruzko bozketan.
c) Kongresuaren gehiengo absolutua, proiektuaren osotasunari buruzko azken bozketan.
d) Kongresuaren hiru bosteneko gehiengoa, proiektuaren osotasunari buruzko azken bozketan.

49. 1978ko Espainiako Konstituzioak ezartzen duenaren arabera, legegintza-eskuordetza Gobernuari eman beharko zaio:

a) Berariaz, gai zehatz baterako eta erabiltzeko epea zehaztuta.
b) Berariaz edo isilbidez, gai bat edo gehiagorako, betiere legegintzaldi berean.
c) Berariaz, gai zehatz baterako, eta epea zehaztu beharrik gabe testu bateginak egiteko bada.
d) Berariaz, gai jakin baterako, eta Gobernutik bestelako agintariei azpieskuordetu ahal izango zaie, eskuordetze-legeak hala aurreikusten badu.

50. 1978ko Espainiako Konstituzioak ezartzen duenaren arabera, lege-testuak bateratzeko baimenak, testu bakarra formulatzeaz gain, honako hau barne hartu ahal izango du:

a) Bateratutako arloan ordenamendu juridikoa askatasunez berritzeko ahalmena.
b) Bateratu beharreko lege-testuak arautu, argitu eta harmonizatzeko ahalmena.
c) Bateratutako arloari buruzko erregelamendu betearazleak emateko ahalmena.
d) Lotutako erregelamendu-arau guztiak indargabetzeko ahalmena.

51. 1978ko Espainiako Konstituzioak ezartzen duenaren arabera, legegintza-eskuordetza duten Gobernuaren xedapenek honako izendapena jasoko dute:

a) Lege-dekretuak.
b) Errege dekretu normatiboak.
c) Legegintzako dekretuak.
d) Lege eskuordetuak.

52. 1978ko Espainiako Konstituzioak ezartzen duenaren arabera, premia berezi eta presazko egoeran, Gobernuak behin-behineko lege-xedapenak eman ahal izango ditu, honako ezaugarriekin:

a) Estatuaren oinarrizko erakundeen ordenamenduan eragina izan dezakete, Kongresuak gehiengo absolutuz baliozkotzen baditu.
b) Ezin izango dute eraginik izan Estatuaren oinarrizko erakundeen ordenamenduan, I. tituluan araututako herritarren eskubide, betebehar eta askatasunetan, autonomia-erkidegoen araubidean, ezta hauteskunde-zuzenbide orokorrean ere.
c) Edozein gai arautu ahal izango dute, lege organikoari erreserbatutakoak izan ezik.
d) Automatikoki galduko dute indarraldia hamabost egun igaro ondoren baliozkotuak izan ez badira.

53. Espainiako 1978ko Konstituzioaren arabera, lege organikoen ezaugarria honako hau da:

a) Lege arrunten gainetik dagoen maila hierarkiko handiagoa dute.
b) Edozein gai arautzen dute, Gorte Nagusiek hala erabakitzen badute.
c) Gai jakin batzuetara mugatuta daude eta Kongresuaren gehiengo absolutua eskatzen dute proiektu osoaren azken bozketan.
d) Senatuak soilik onar ditzake gehiengo kualifikatuaren bidez.

54. Lege-dekretuaren aurrekontu gaitzaileari dagokionez, zein da baieztapen zuzena?

a) Premia berezi eta presazko egoera Diputatuen Kongresuak aldez aurretik deklaratu behar du.
b) Premia berezi eta presazko egoeraren existentzia Gobernuak baloratzen du, Kongresuaren kontrolaren kalterik gabe.
c) Egoera hori krisi ekonomikoetan soilik eman daiteke.
d) Egoera hori Konstituzio Auzitegiak deklaratu behar du, aurretiaz, araua onartu aurretik.

55. Legegintza-eskuordetzaren esparruan, oinarri-legeek honako hau bete behar dute:

a) Gobernuari erregelamendu-mailako arauak emateko baimena ematea.
b) Zehaztasunez finkatzea eskuordetzaren xedea eta irismena, bai eta bete beharreko printzipio eta irizpideak ere.
c) Eskuordetza azpieskuordetzea ahalbidetzea administrazio-organo baxuagoei.
d) Eskuordetza erabiltzeko epe mugagabea ezartzea.



56. Legegintzako dekretuei dagokienez, zein da baieztapen zuzena?

a) Lege organikoari erreserbatutako gaiak arautu ditzakete.
b) Erregelamendu-mailako arauak dira, legearen azpitik kokatzen direnak.
c) Legearen maila bera dute, eta Gorte Nagusiek emandako berariazko eskuordetzaren bidez onartzen dira.
d) Ez daude jurisdikzio-kontrolaren menpe.

57. Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen Legearen arabera, xedapen orokor baten aurkako zuzeneko aurkaratzerik ezak edo haren aurka jarritako errekurtsoa ezesteak:

a) Ez dute eragozten aplikazio-egintzak aurkaratzea, xedapen horiek Zuzenbidearekin bat ez datozela oinarri hartuta.
b) Ezinezko egiten dute aplikazio-egintzak aurkaratzea, xedapen horiek Zuzenbidearekin bat ez datozela oinarri hartuta.
c) Ezinezko egiten dute aplikazio-egintzak aurkaratzea, xedapen horiek deuseztagarriak direla oinarri hartuta.
d) Ezinezko egiten dute aplikazio-egintzak aurkaratzea, estaldura ematen duen xedapena ordenamendu juridikoan aurreikusitako epean errekurritu ez denez egintza horiek irmoak direlakoan oinarrituta.

58. 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legeak, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duenak, ezartzen duenaren arabera, xedapen orokor bateko manu bat deuseztatzen duten epai irmoek:

a) Eraginkortasunik gabe utziko dituzte hura aplikatu duten administrazio-egintza irmoak, deuseztapenak ondorio orokorrak izan baino lehenagokoak badira, eta bereziki manuaren deuseztapenak oraindik osorik betearazi ez diren zehapenen ezabaketa edo murrizketa badakar.
b) Eraginkortasunik gabe utziko dituzte hura aplikatu duten epai irmoak, deuseztapenak ondorio orokorrak izan baino lehenagokoak badira, eta bereziki manuaren deuseztapenak oraindik osorik betearazi ez diren zehapenen ezabaketa edo murrizketa badakar.
c) Ez diete berez eragingo deuseztapenak ondorio orokorrak izan baino lehen manu hori aplikatu duten epai edo administrazio-egintza irmoen eraginkortasunari, salbu eta manuaren deuseztapenak oraindik osorik betearazi ez diren zehapenen ezabaketa edo murrizketa badakar.
d) Ez diete berez eragingo deuseztapenak ondorio orokorrak izan baino lehen manu hori aplikatu duten epai irmoen eraginkortasunari; bai, ordea, egintza irmoen eraginkortasunari, bereziki manuaren deuseztapenak oraindik osorik betearazi ez diren zehapenen ezabaketa edo murrizketa badakar.

59. Espainiako 1978ko Konstituzioaren arabera, Gobernuaren arau-ahalmena honela gauzatzen da:

a) Modu autonomoan, legeari men egin gabe.
b) Konstituzioaren eta legeen arabera.
c) Lege organikoak garatzeko soilik.



d) Gorte Nagusien delegazio bidez soilik.

60. Espainiako Konstituzioaren arabera, erregelamendu-ahala honako honi dagokio:

a) Gorte Nagusiei, Gobernuari egindako eskuordetza gorabehera.
b) Erregeari, Gobernuko presidenteak berresten dituen errege-dekretuen bidez.
c) Gobernuko presidenteari, jatorrizko eta izaera orokorreko ahal gisa.
d) Gobernuari, Konstituzioarekin eta legeekin bat etorriz.

61. Estatuko erregelamenduen hierarkian, ministro-aginduen gainetik honako hauek daude:

a) Ministro Kontseiluak onartutako errege-dekretuak bakarrik, baina ez Gobernuko presidentearenak.
b) Gobernuko presidentearen errege-dekretuz edo Ministro Kontseiluaren errege-dekretuz onartutako xedapenak.
c) Gobernuaren Ordezko Batzordeetako erabakiak, edozein dela ere haien forma.
d) Ministroaren eskuordetzaz emandako estatu-idazkarien ebazpenak.

62. Urriaren 1eko 39/2015 Legearen arabera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzkoa, administrazio-xedapenak deusezak izango dira honako kasu hauetan:

a) Antolamendu juridikoko edozein arau urratzen dutenean.
b) Konstituzioa, legeak edo goragoko mailako administrazio-xedapenak urratzen dituztenean, legeari erreserbatutako gaiak arautzen dituztenean edo zehapen-xedapen atzeraeraginkorrak ezartzen dituztenean, kaltegarriak edo eskubideak murrizten dituztenean.
c) Hierarkikoki eskumena ez duten organoek ematen dituztenean.
d) Akats materialak edo aritmetikoak dituztenean.

63. Deuseza den xedapen administratibo baten ofiziozko berrikuspena Administrazioak honela erabaki ahal izango du:

a) Hura onartu zenetik lau urteko epearen barruan bakarrik.
b) Alderdi interesdunaren eskariz bakarrik.
c) Edozein unetan, ofizioz, Estatu Kontseiluaren edo, hala badagokio, autonomia-erkidegoko organo aholku-emaile baliokidearen irizpen aldekoa jaso ondoren.
d) Deuseztasuna epai irmo batetik datorrenean soilik.

64. Administrazioarekiko auzien ordenan, honako hauen aurkako errekurtsoa onargarria da:

a) Xedapen orokorren aurka eta administrazio-bidea amaitzen duten egintza espresu edo ustezkoen aurka, legeak ezarritako baldintzetan.
b) Estatuko erregelamenduen aurka bakarrik, baina ez autonomia-erkidegoetakoen edo toki-erakundeetakoen aurka.
c) Egintza behin betikoen aurka bakarrik, inoiz ez xedapen orokorren aurka.

d) Xedapen orokorren aurka bakarrik, baldin eta aurrez administrazio-bidean errekurritu badira.

65. Administrazioarekiko auzien organo batek epai irmo estimatzailea ematen duenean, aplikatutako xedapen orokorraren edukia legez kontrakotzat jota, honako hau egin beharko du:

a) Kasu zehatzean xedapena ez aplikatzera mugatu, geroko beste jarduketarik egin gabe.
b) Xedapen orokorra zuzenean deuseztatu, kasu guztietan.
c) Xedapen orokorraren indarraldia ofizioz eten.
d) Legez salbuetsitako kasuetan izan ezik, ilegalitate-arazoa planteatu xedapenaren aurkako zuzeneko errekurtsoa ezagutzeko eskumena duen auzitegiaren aurrean.

66 Auzitegi Nazionaleko Administrazioarekiko Auzien Salari dagokio instantzia bakarrean ezagutzea honako hauei buruz aurkeztutako errekurtsoez:

a) Xedapen orokorrei eta ministroen nahiz estatu-idazkarien egintzei buruzkoez, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioari buruzko Legearen 11.1.a) artikuluan ezarritakoaren arabera.
b) Estatuko xedapen orokor guztiei buruzkoez, eman dituen organoa edozein dela ere.
c) Ministro Kontseiluaren errege-dekretuei buruzkoez soilik.
d) Tokiko ordenantzei eta autonomia-erkidegoetako erregelamenduei buruzkoez.

67. Azaroaren 27ko 50/1997 Legearen arabera, Gobernuari buruzkoa, erregelamenduak egiteko prozeduraren hasiera honela gauzatzen da:

a) Beti Ministroen Kontseiluaren erabaki bidez.
b) Gorte Nagusiek egindako delegazio bidez.
c) Zuzendaritza-organo eskudunak dagokion proiektua prestatuz, beharrezko txosten eta memoriekin batera.
d) Gobernuko presidenteak soilik, errege-dekretu bidez.

68. Urriaren 1eko 39/2015 Legeak, administrazio publikoen administrazio-prozedura erkideari buruzkoak, ezartzen duenaren arabera:

a) Forma-akatsak administrazio-egintzen deuseztagarritasuna ekarriko du.
b) Administrazio-jarduketak ezarritako epetik kanpo egiteak egintzaren deuseztagarritasuna ekarriko du.
c) Deuseztagarriak dira aldekoak ez diren zehapen-xedapenen edo banakako eskubideak murrizten dituzten xedapenen atzeraeragina ezartzen duten administrazio-xedapenak.
d) Administrazio-jarduketak ezarritako epetik kanpo egiteak egintzaren deuseztagarritasuna ekarriko du bakarrik epe edo terminoaren izaerak hala eskatzen duenean.

69. Urriaren 1eko 40/2015 Legearen arabera, sektore publikoaren araubide juridikoari buruzkoa, arau-hauste bat egiteagatik sortzen den administrazio-erantzukizuna:

a) Ez da bateragarria izango arau-haustea egin duenari berak eraldatutako egoera lehengoratzeko exijentziarekin, salbu eta arau-haustea egitean doloz edo zabarkeria larriz jokatu bada.
b) Bateragarria izango da arau-haustea egin duenari berak eraldatutako egoera jatorrizko egoerara lehengoratzeko exijentziarekin, bai eta eragindako kalte-galerak ordaintzeko betebeharrarekin ere.
c) Ez da bateragarria izango eragindako kalte-galerak ordaintzeko betebeharrarekin, salbu eta arau-haustea egitean doloz edo zabarkeria larriz jokatu bada.
d) Bateragarria izango da arau-haustea egin duenari berak eraldatutako egoera jatorrizko egoerara lehengoratzeko exijentziarekin, baina ez eragindako kalte-galerak ordaintzeko betebeharrarekin, salbu eta arau-haustea egitean doloz edo zabarkeria larriz jokatu bada.

70. Urriaren 1eko 39/2015 Legeak, administrazio publikoen administrazio-prozedura erkideari buruzkoak, ezartzen duenaren arabera:

a) Administrazio publikoek nahitaezko betearazpena gauzatuko dute, betiere proportzionaltasun-printzipioa errespetatuz, honako bitarteko hauen bidez: a) ondarearen gaineko premiamendua, b) betearazpen subsidiarioa eta c) pertsonen gaineko hertsapena.
b) Administrazio-egintza baten ondorioz diru-kopuru likido bat bete behar bada, isun hertsatzailearen eta/edo nahitaezko desjabetzearen prozedura arautzen duten arauetan aurreikusitako prozedura jarraituko da.
c) Isun hertsatzailea independentea da izaera horrekin ezar daitezkeen zehapenei dagokienez, eta haiekin bateragarria da.
d) Administrazio publikoek, kasu bakoitzean eskumena duten organoen bidez, administrazio-egintzen nahitaezko betearazpena gauzatu ahal izango dute, aldez aurretik ohartarazpena eginda.

71. Espainiako 1978ko Konstituzioaren arabera, Administrazio Publikoak honela jarduten du:

a) Konstituzioari, legeari eta Zuzenbideari erabateko menpekotasunez.
b) Lege formalari bakarrik men eginez, gainerako ordenamendu juridikoa kontuan hartu gabe.
c) Gobernuari men eginez, legea aplikagarria denean izan ezik.
d) Lehentasuna eman behar zaie administrazio-egokitasuneko irizpideei.

72. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen arabera, nahitaez betearazteko bitartekoak dira:

a) Ondarearen gaineko premiamendua, betearazpen subsidiarioa, isun hertsatzailea eta pertsonen gaineko hertsapena
b) Ondarearen gaineko premiamendua, betearazpen subsidiarioa eta ofiziozko berrikuspena.
c) Isun hertsatzailea, pertsonen gaineko hertsapena eta kaltegarritasun-adierazpena.



d) Betearazte subsidiarioa, pertsonak derrigortzea eta gora jotzeko errekurtsoa

73. Espainiako Konstituzioak berariaz bermatzen du, besteak beste, honako printzipio hau botere publikoen jardunean:

a) Administrazioaren balioespen askatasuna, ondorengo jurisdikzio-kontrolik gabea.
b) Botere publikoen arbitrariotasunaren debekua.
c) Administrazio-erabaki ororen diskrezionaltasun orokorraren presuntzioa.
d) Diskreziozko administrazio-egintzen jurisdikzio-immunitatea.

74. Espainiako Konstituzioaren arabera, Administrazio Publikoak objektibotasunez zerbitzatzen ditu interes orokorrak, eta honela jarduten du:

a) Konstituzioari, legeari eta Zuzenbideari erabateko men eginez.
b) Legeari bakarrik men eginez, baina ez gainerako ordenamendu juridikoari.
c) Gobernuari erabateko men eginez, parlamentu-kontrolaren kalterik gabe.
d) Aukera politikoaren irizpideei lehentasunez jarraituz.

75. Espainiako Konstituzioaren arabera, auzitegiek honako hau kontrolatzen dute:

a) Administrazioaren zehapen-ahala soilik.
b) Erregelamendu-ahala eta administrazio-jarduketaren legezkotasuna, bai eta jarduketa hori justifikatzen duten helburuei men egiten dien ere.
c) Egintza arautuak bakarrik, baina ez diskrezionalak.
d) Egitatezko bide administratiboa baino ez, eta ez egintza adieraziak.

76. 39/2015 Legearen arabera, administrazio publikoen Zuzenbide administratiboari lotutako egintzak:

a) Ematen diren egunetik baliozkotzat hartzen dira eta ondorioak sortzen dituzte, egintza horietan besterik xedatzen ez bada.
b) Jakinarazten diren unetik aurrera bakarrik sortzen dituzte ondorioak, kasu guztietan.
c) Ez dute eraginkortasunik goiko organoak berretsi arte.
d) Administrazio-bidea agortzen dutenean bakarrik sortzen dituzte ondorioak.

77. Urriaren 1eko 39/2015 Legearen arabera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzkoa, Administrazio Publikoen egintzak berehala gauzagarriak izango dira, salbu eta honako kasu hauetan:

a) Xedapen batek kontrakoa ezartzen duenean, goi-mailako onarpena edo baimena behar denean, edo haren eraginkortasuna jakinarazpenaren, argitalpenaren edo ondorengo onespenaren mende dagoenean.
b) Interesdunak edozein administrazio-errekurtso aurkezten duenean.
c) Egintzak administratuaren eskubide subjektiboak ukitzen dituenean.
d) Egintzak administrazio-bidea agortzen ez duenean.

78. Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko urriaren 1eko 40/2015 Legearen arabera, organo berri bat sortzea honako kasu honetan bakarrik egingo da:

a) Egiaztatu ondoren administrazio berean edo beste administrazio publiko batean ez dagoela jarduera-eremu berean eginkizun bera betetzen duen beste organorik.
b) Egiaztatu ondoren administrazio berean ez dagoela jarduera-eremu berean eginkizun bera betetzen duen beste organorik.
c) Egiaztatu ondoren administrazio berean edo beste administrazio publiko batean ez dagoela lurralde eta biztanleria berean eginkizun bera betetzen duen beste organorik.
d) Egiaztatu ondoren administrazio berean ez dagoela lurralde eta biztanleria berean eginkizun bera betetzen duen beste organorik.

79 Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko 40/2015 Legearen arabera, Europar Batasuneko organo batek egitate berengatik zehapena ezarri badu:

a) Ebazteko eskumena duen organoak kontuan hartu beharko du zehapena, hala badagokio, ezarri beharrekoa graduatzeko, eta arindu ahal izango du, baldin eta subjektu eta oinarriaren identitatea gertatzen ez bada.
b) Ebazteko eskumena duen organoak ez du zertan kontuan hartu behar zehapena graduazio-ondorioetarako
c) Ebazteko eskumena duen organoak ez du zertan kontuan hartu behar zehapena, nahiz eta arindu ahal izan, subjektu eta oinarriaren identitatea gertatzen bada.
d) Ebazteko eskumena duen organoak kontuan hartu beharko du zehapena, eta areagotu ahal izango du, subjektu eta oinarriaren identitatea gertatzen bada.

80. Urriaren 1eko 40/2015 Legearen arabera, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzkoa, eskumena:

a) Administrazioko edozein organok erabili ahal izango du, eraginkorragoa bada.
b) Uka daiteke, egokitasun administratiboko arrazoiak badaude.
c) Ukaezina da, eta berezko eskumena duten administrazio-organoek baliatuko dute, delegazio edo abokazio kasuetan izan ezik.
d) Goi-mailako organoek bakarrik baliatu ahal izango dute, nahiz eta behe-mailako organoei esleituta egon.

81. Urriaren 1eko 40/2015 Legearen arabera, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzkoa, kide anitzeko organoei dagokienez:

a) Gai-zerrendan ageri ez diren gaiak salbuespenik gabe erabaki ahal izango dira.
b) Ezin izango da gai-zerrendan ageri ez den gairik eztabaidatu edo erabaki, salbu eta kide guztiak bertan badaude eta premia gehiengoz adierazten bada.
c) Idazkariaren presentzia ez da beharrezkoa organoa balioz eratuta egoteko.
d) Erabakiak beti aho batez hartu beharko dira.



82. Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko urriaren 1eko 40/2015 Legearen arabera, administrazio publikoen jarduera-printzipioen artean honako hau dago:

a) Arau-hierarkiaren printzipioa, maila baxuagoko arauak jurisdikzio-kontrolik gabe ez aplikatzea ahalbidetzen duena.
b) Plangintzaren printzipioa, aurretik onartutako programen arabera jarduteko betebeharra adierazten duena.
c) Erantzukizunaren printzipioa, Konstituzioari, legeari eta zuzenbideari erabat men eginez.
d) Eraginkortasunaren printzipioa, Konstituzioari, legeari eta zuzenbideari erabat men eginez.

83. Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko 40/2015 Legearen arabera, administrazio-organoek beren menpeko organoen jarduera zuzendu ahal izango dute:

a) Jarraibide eta zerbitzu-aginduen bidez, kasu guztietan dagokion aldizkari ofizialean argitaratu beharko direnak.
b) Jarraibide eta zerbitzu-aginduen bidez; horien argitalpena beharrezkoa izango da arau bereziren batek hala ezartzen duenean edo hartzaileen arabera komenigarritzat jotzen denean.
c) Barne-zirkularren bidez, betiere izaera arauemailea izango dutenak.
d) Antolaketa-erregelamenduen bidez, goi-organoak onartu beharrekoak.

84. Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko 40/2015 Legearen arabera, eskumenen eskuordetzea:

a) Eraginkorra izan dadin, nahitaez argitaratu behar da dagokion aldizkari ofizialean.
b) Ezinezkoa egiten du organo eskuordetzaileak gai jakin baten ezagutza bereganatzea.
c) Eskumenaren titulartasuna organo eskuordetuari transferitzea dakar.
d) Ezin da egin hierarkikoki menpekoak ez diren organoen artean.

85. Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko 40/2015 Legearen arabera, abokazioa:

a) Edozein unetan egin daiteke, arrazoitu beharrik gabe.
b) Arrazoitua izan behar du eta soilik goi-organo hierarkikoak erabaki dezake.
c) Banakako errekurtsoaren xede izan daiteke.
d) Organoen arteko eskumenen behin betiko aldaketa dakar.

86. Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko 40/2015 Legearen arabera, organo kolegiatuak:

a) Lehenengo deialdian balioz eratuko dira presidentea eta idazkaria eta kideen heren bat bertaratzen badira.
b) Bigarren deialdian eratu ahal izango dira presidentea bertaratu gabe.

c) Lehenengo deialdian balioz eratzeko, beharrezkoa izango da presidentea eta idazkaria edo haien ordezkoak bertaratzea, bai eta kideen erdia gutxienez ere.
d) Edozein gairi buruzko erabakiak har ditzakete, gai-zerrendan jasota egon ala ez.

87. Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko 40/2015 Legearen arabera, Estatuko sektore publiko instituzionala honako hauek osatzen dute:

a) Organismo autonomoek eta enpresa-entitate publikoek bakarrik.
b) Edozein erakundek, bere izaera juridikoa gorabehera, baldin eta finantzaketa publiko nagusia jasotzen badu.
c) Besteak beste, organismo publikoek, agintaritza administratibo independenteek, merkataritza-sozietate publikoek, sektore publikoko fundazioek eta partzuergoek.
d) Nortasun juridiko propioa duten zuzenbide publikoko erakundeek soilik.

88. Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko 40/2015 Legearen arabera, administrazioen arteko harremanetan:

a) Administrazio publikoek uko egin diezaiokete beste administrazio batzuei informazioa emateari, egokitasun-arrazoiengatik.
b) Administrazioen arteko laguntza hautazkoa da eta hitzarmen baten existentziaren mende dago
c) Administrazioek elkarri laguntza aktiboa eman beharko diote, salbu eta baliabide nahikorik ez badute edo interesen kalte larria eragiten bada.
d) Lankidetzak ordezten du leialtasun instituzionalaren printzipioa.

89. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legearen arabera, egintza administratiboen eraginkortasuna:

a) Atzeratu egingo da egintza behin betikoak direnean eta goi-organoak hala erabakitzen duenean diskrezioz.
b) Atzeratu egingo da egintzaren edukiak hala eskatzen duenean edo haren jakinarazpenaren, argitalpenaren edo goi-mailako onespenaren mende dagoenean.
c) Atzeratu egingo da izapide-egintzak direnean eta haien argitalpenaren mende dagoenean, goi-organoaren erabaki diskrezionalaren ondorioz.
d) Atzeratu egingo da izapide-egintzak direnean eta egintza eman duen organoak hala erabakitzen duenean diskrezioz.

90. 39/2015 Legearen arabera, prozedura administratiboa hasi aurretik hartutako behin-behineko neurriak:

a) Prozedura hasteko erabakian berretsi, aldatu edo baliogabetu beharko dira, hartzen direnetik hamar eguneko epean, eta erabaki hori dagokion errekurtsoaren xede izan daiteke.
b) Prozedura hasteko erabakian berretsi, aldatu edo baliogabetu beharko dira, hamar eguneko epean, baina erabaki hori ezin izango da errekurritu.
c) Prozedura hasteko erabakian berretsi, aldatu edo baliogabetu beharko dira, hamabost eguneko epean, eta erabaki hori dagokion errekurtsoaren xede izan daiteke.

d) Prozedura hasteko erabakian berretsi, aldatu edo baliogabetu beharko dira, hamabost eguneko epean, baina ezin izango da errekurritu.

91. 39/2015 Legearen arabera, prozeduran sortzen diren gorabehera-gaiak:

a) Prozeduraren tramitazioa etengo dute, salbu eta errekusazioaren kasuan.
b) Prozeduraren tramitazioa etengo dute, salbu eta jarduketen deuseztasunari buruzkoak direnean.
c) Ez dute prozeduraren tramitazioa etengo, salbu eta jarduketen deuseztasunari buruzkoak direnean.
d) Ez dute prozeduraren tramitazioa etengo, salbu eta errekusazioaren kasuan.

92. 39/2015 Legearen arabera, administrazio publikoen aurrean jarduteko gaitasuna izango dute:

a) Pertsona fisikoek eta juridikoek.
b) Kaltetuen taldeek, nortasun juridikorik gabeko entitateek eta ondare independente edo autonomoek.
c) Adingabeek.
d) Adingabeek, ordenamendu juridikoak baimentzen duen neurrian, beren eskubide eta interesak defendatzeko, guraso-ahala, tutoretza edo kuradoretza dutenen laguntzarik gabe; salbuespena izango da gaitasun-murrizketak eskubide horien egikaritza eragozten duenean.

93. 39/2015 Legearen arabera, txostena epe barruan ematen ez bada:

a) Prozeduraren tramitazioa nahitaez etengo da.
b) Ezin izango da prozedurarekin jarraitu txostena eman arte.
c) Jarduketek aurrera jarraitu ahal izango dute, txostena eman ez duen organoaren erantzukizuna gorabehera.
d) Epez kanpo emandako txostena zuzenbide osoz deuseza izango da.

94. Urriaren 1eko 39/2015 Legearen arabera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzkoa, interesdunak eskatuta hasitako prozeduretan:

a) Berariazko ebazpenik ez emateak ezespen-ondorioak izango ditu.
b) Berariazko ebazpenik ez emateak baiespen-ondorioak izango ditu, non eta Europar Batasuneko lege-mailako edo zuzenbide-mailako arau batek ez duen kontrakoa ezartzen.
c) Berariazko ebazpenik ez emateak prozedura azkentzen du, ondorio juridikorik izan gabe.
d) berariazko ebazpenik ez badago, ezin da administrazio-errekurtsorik aurkeztu.

95. Urriaren 1eko 39/2015 Legearen arabera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzkoa, Administrazioak:

a) Ez du ebazpenik eman behar, gaia argi araututa ez dagoenean.

b) Derrigorrez eman behar du ebazpen adierazia eta jakinarazi, prozedura guztietan, hasiera-modua edozein dela ere.
c) Interesdunak eskatuta hasitako prozeduretan bakarrik du ebazteko betebeharra.
d) Ebazpen adierazia ordezka dezake interesdunari egindako jakinarazpen informal batekin.

96. 39/2015 Legean aurreikusitako prozedura administratiboen hasieraren araubideari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Ofizioz hastea organo eskudunaren ekimen hutsez bakarrik gerta daiteke.
b) Eskaera arrazoituak edozein herritarri ematen dio prozedura hasteko eskubidea.
c) Salaketak beti behartzen du organo eskuduna prozedura hastera.
d) Ofizioz hastea goi-organo baten aginduaren, beste organo baten eskaera arrazoituaren edo salaketaren ondorioz gerta daiteke.

97. Espediente administratiboaren edukia eta eratzea direla eta, adierazi aukera zuzena:

a) Espediente administratiboak interesdunek aurkeztutako dokumentuak bakarrik jasotzen ditu.
b) Espedientea dokumentuen aurkezpen-dataren arabera ordenatu behar da.
c) Espediente administratiboa osatzen da ebazpenaren oinarri diren dokumentu, froga eta jarduketen metaketa ordenatuaren bidez.
d) Espediente administratiboa ez da beharrezkoa ebazpena interesdunaren aldekoa denean.

98. Egintza administratiboen baliozkotasunari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Forma-akats oro zuzenbide osoz deuseztasunaren kausa da.
b) Epez kanpoko jarduketa oro egintza baliogabetzeko arrazoia da.
c) Epez kanpo egindako jarduketek baliogabetasuna eragingo dute soilik epeak bere izaeragatik hala eskatzen duenean.
d) Epez kanpo emandako egintza administratiboak beti izango dira deusezak.

99. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean aurreikusitako kaltegarritasun-adierazpenari dagokionez, adierazi zein den baieztapen zuzena:

a) Administrazioak edozein unetan berrikusi ahal izango ditu ofizioz bere egintza baliogabetzaileak.
b) Aldez aurretiko baldintza da, Administrazioak deuseztagarritzat jotzen dituen bere aldeko egintzak administrazioarekiko auzien jurisdikzioan aurkaratu ahal izan ditzan.
c) Administrazioak zuzenean baliogabetu ditzake egintza baliodun mesedegarriak, epaitegietara jo gabe.
d) Gora jotzeko errekurtsoa ordezkatzen du egintza mesedegarrietan.



100. Sektore Publikoko Kontratuen azaroaren 8ko 9/2017 Legearen arabera, kontratazio publiko orotan zeharka eta nahitaez txertatuko dira:

a) Irizpide sozialak eta ingurumenekoak, kontratuaren xedearekin lotura izan ala ez.
b) Irizpide sozialak eta ingurumenekoak, betiere kontratuaren xedearekin lotura dutenean.
c) Irizpide etikoak, sozialak eta ingurumenekoak, betiere kontratuaren xedearekin lotura dutenean.
d) Irizpide etikoak, sozialak eta ingurumenekoak, kontratuaren xedearekin lotura izan ala ez.

101. 9/2017 Legearen arabera, kontratuen formalizazioa, kontratuarekin batera, kontratazio-organoaren kontratatzailearen profilean argitaratu beharko da honako epe honetan:

a) Kontratua perfekzionatu eta hamabost eguneko epean.
b) Kontratua perfekzionatu eta hogeita hamar eguneko epean.
c) Kontratua perfekzionatu eta hilabeteko epean.
d) Kontratua perfekzionatu eta bost eguneko epean.

102. 9/2017 Legearen arabera, kontratazio-organoak berme behin-behinekoa eskatzea erabakitzen duenean, baldintza administratibo berezien pleguetan haren zenbatekoa zehaztuko da:

a) Kontratuaren lizitazio-oinarriaren %3 baino handiagoa izan ezin dena, BEZa kanpo utzita.
b) Kontratuaren lizitazio-oinarriaren %3 baino handiagoa izan ezin dena, BEZa barne.
c) Kontratuaren balio zenbatuaren %3 baino handiagoa izan ezin dena, BEZa barne.
d) Kontratuaren balio zenbatuaren %3 baino handiagoa izan ezin dena, BEZa kanpo utzita.

103. 9/2017 Legearen arabera, kontratuen esleipena, oro har, honela egingo da:

a) Kalitate-prezio erlaziorik onenean oinarritutako irizpide anitz erabiliz, prozedura irekia edo mugatua baliatuta.
b) Publizitaterik gabeko prozedura negoziatuaren bidez, kontratua presazkoa denean.
c) Zuzeneko esleipen bidez, kontratuaren zenbatekoa 30.000 eurotik beherakoa denean.
d) Soil-soilik enkante elektronikoaren bidez, obra-kontratuetan.

104. Sektore Publikoko Kontratuen 9/2017 Legearen arabera, fundazio publikotzat hartuko dira:

a) Ondarearen %40 baino gehiagoko partaidetza publikoa dutenak.
b) Zati batean funts publikoekin finantzatuta badaude, zenbatekoa edozein dela ere.
c) Sektore publikoaren gehiengoz, zuzenean edo zeharka, eratzen direnak, edo ekarpen hori geroago jasotzen dutenek.
d) Patronatuko kideen herena, gutxienez, sektore publikoak izendatuta izatea.

105 Sektore Publikoko Kontratuen azaroaren 8ko 9/2017 Legearen aplikazio-eremu subjektiboari dagokionez, adierazi zein den baieztapen zuzena:

a) Legea administrazio publiko lurraldekoei soilik aplikatzen zaie.



b) Sozietate merkantil publikoak Legetik kanpo geratzen dira merkatuan lehia baldintzetan jarduten dutenean.
c) Legea sektore publikoa osatzen duten entitateei aplikatzen zaie, legeak berak ezarritako baldintzetan.
d) Sektore publikoko fundazioak Legearen menpe daude soilik kontratuaren exekuzioari dagokionez.

106. Kontratuaren xedeari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Kontratuaren xedea modu orokorrean definitu ahal izango da, kontratazioaren premia justifikatzen bada.
b) Kontratuaren xedea askatasunez zatitu ahal izango da lehiakortasuna errazteko.
c) Kontratuaren xedea zehaztuta egon beharko da, eta ezin izango da zatitu publizitate- edo prozedura-betebeharrak saihesteko.
d) Kontratuaren xedea zehaztugabea izan daiteke zerbitzu-kontratuetan.

107 Esleipen-irizpideei dagokienez, adierazi aukera zuzena:

a) Prezioa izango da beti esleipen-irizpide bakarra sektore publikoko kontratuetan.
b) Esleipen-irizpideek kontratuaren xedearekin lotura izan beharko dute eta kalitate-prezio erlaziorik onena lortzea ahalbidetu.
c) Irizpide sozialak zerbitzu-kontratuetan soilik aplikatu ahal izango dira.
d) Esleipen-irizpideak eskaintzak aurkeztu ondoren ezarri ahal izango dira.

108 Sektore publikoko kontratuen perfekzioari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Kontratuak dokumentu administratiboan formalizatzen direnean perfekzionatzen dira.
b) Kontratuak kontratazio-organoak esleitzen dituenean perfekzionatzen dira.
c) Kontratuak espedientea onartzen denean perfekzionatzen dira.
d) Kontratuak kontratatzailearen profilean argitaratzen direnean perfekzionatzen dira.

109 Kontratazioaren kudeaketarako antolaketa administratiboari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Kontratazio-mahaiak nahitaezkoak dira esleipen-prozedura guztietan.
b) Kontratazio-mahaiak izaera erabakigarria du kontratuen esleipenean.
c) Kontratazio-mahaia kontratazio-organoari laguntza teknikoa ematen dion organoa da.
d) Kontratazio-mahaiak kontratazio-organoa ordezkatzen du eskaintzen balorazioan.

110. Osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen esparru-estatutuari buruzko abenduaren 16ko 55/2003 Legeak ezarritakoaren arabera, erabat deuseza izango da:

a) Funtzionarioak prima edo kuotaren zati bat osorik edo zati batean administrazioaren kontura ordaintzeko betebeharra bere gain hartzen duen itun oro, banakakoa zein kolektiboa.
b) Edozein itun, akordio edo erregelamendu-xedapen, baldin eta haren edukiak, zuzenean edo zeharka, Autonomia Erkidegoak edo Estatuak aldi baterako estatutupeko langile gisa egoteko gehieneko epeak ez betetzea badakar.



c) Funtzionarioaren kotizazio-oinarriak aldatu nahi dituen itun oro.
d) Lanaldi osagarriari aparteko orduetarako ezarritako tratamendua ematen ez dion itun oro.

111. Osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen esparru-estatutuari buruzko abenduaren 16ko 55/2003 Legean xedatutakoaren arabera, zein da erantzun OKERRA?

a) Interesdunak zerbitzu aktiboan jarraitu ahal izateko hirurogeita hamar urte bete arte, nahikoa da borondatez eskatzea.
b) Interesdunak hirurogeita bost urte betetzen dituenean deklaratuko da nahitaezko erretiroa.
c) Erretiroa nahitaezkoa edo borondatezkoa izan daiteke.
d) Gizarte Segurantzaren legerian ezarritako betekizunak betetzen dituzten estatutupeko langileek borondatezko erretiroa hartu ahal izango dute, osoa edo partziala.

112. Osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen esparru-estatutuari buruzko abenduaren 16ko 55/2003 Legearen arabera, aldi baterako langileen probaldia ezin izango da inolaz ere izan:

a) Benetan lan egindako bi hilabeteak.
b) Benetan lan egindako hiru hilabeteak.
c) Benetan lan egindako sei hilabeteak.
d) Izendapenaren iraupenaren erdia, izendapenean zehaztuta badago.

113. Osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen esparru-estatutuari buruzko abenduaren 16ko 55/2003 Legeak xedatutakoaren arabera, mugikortasun-prozedura baten ondorioz destinoko osasun-zerbitzuan aldaketaren bat gertatzen bada, zein izango da lanpostuaz jabetzeko epea?

a) Hilabete bat, aurreko destinoa uzten den egunetik zenbatzen hasita; hori esleitutako destino berria jakinarazi edo argitaratu eta hurrengo hiru egunetan egin beharko da.
b) Hamabost egun, aurreko destinoa uzten den egunetik aurrera; hori esleitutako destino berria jakinarazi edo argitaratu eta hurrengo hiru egunetan egin beharko da.
c) Hilabete, aurreko destinoa uzten den egunetik zenbatzen hasita; hori esleitutako destino berria jakinarazi edo argitaratu eta hurrengo bost egunetan egin beharko da.
d) Bi hilabete, aurreko destinoa uzten den egunetik aurrera; hori esleitutako destino berria jakinarazi edo argitaratu eta hurrengo bost egunetan egin beharko da.



114. Osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen esparru-estatutuari buruzko abenduaren 16ko 55/2003 Legearen arabera, hutsegite oso larria da:

a) Sexu-jazarpena, jazarpenaren subjektu aktiboak, bere jokabidearekin, lan-ingurune larderiatsua, etsaitasunezkoa edo umiliagarria sortzen duenean jazarpenaren xede den pertsonarentzat.
b) Nagusi, lankide, menpeko edo erabiltzaileekiko begirunerik eza larria.
c) Greba-kasuan ezarritako funtsezko zerbitzuak betetzeko betebeharra ez betetzea.
d) Arau-hauste larriak estaltzea, onartzea edo edozein ekintzarekin lankidetzan aritzea.

115. Osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen esparru-estatutuari buruzko abenduaren 16ko 55/2003 Legearen arabera:

a) Administrazioko edo osasun-zerbitzuko ordezkariek eta erakunde sindikaletako ordezkariek hitzarmenak egin ahal izango dituzte negoziazio-mahaietan.
b) Hitzarmenak zuzenean aplikatuko zaizkie eraginpeko langileei, eta sinatzen dituen organoaren eskumen-eremuari dagozkion gaiei buruzkoak izango dira.
c) Akordioak zuzenean aplikatuko zaizkie ukitutako langileei, eta sinatzen dituen organoaren eskumen-eremuari dagozkion gaiei buruzkoak izango dira.
d) Akordioak dagokion administrazio publikoaren gobernu-organoaren eskumenekoak diren gaiei buruzkoak izango dira, eta, eraginkorrak izan daitezen, aldez aurretik, berariaz eta formalki egin beharko dira gobernu-organo horren onarpena.

116. Osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen esparru-estatutuari buruzko abenduaren 16ko 55/2003 Legeak xedatutakoaren arabera, diziplina-zehapenagatiko etenaldi irmoa ezin izango da hau baino handiagoa izan:

a) Hiru urte.
b) Lau urte.
c) Bost urte.
d) Sei urte.

117 Osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen esparru-estatutuari buruzko abenduaren 16ko 55/2003 Legearen arabera, kudeaketa klinikoko zerbitzuetan dauden langileek:

a) Antzinatasunaren ondorioetarako denbora zenbatzeko eskubidea izango du, baita jatorrizko lanpostua gordetzeko ere.
b) Antzinatasuna zenbatzeko eskubidea izango du, eta lehenengo hiru urteetan zerbitzu aktibora itzultzeko eskubidea izango du, kategoria berean eta jatorrizko osasun-barrutian.
c) Ez du denbora zenbatzeko eskubiderik izango karrera profesionalaren edo hirurtekoen ondorioetarako.
d) Antzinatasunaren ondorioetarako denbora zenbatzeko eskubidea izango du, eta lehenengo hiru urteetan jatorrizko kategoria eta osasun-barruti berean edo, hori ezinezkoa bada, kategoria eta osasun-barruti mugakideetan jarduneko zerbitzura itzultzeko eskubidea izango du.



118. Osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen esparru-estatutuari buruzko abenduaren 16ko 55/2003 Legeak xedatutakoaren arabera, estatutupeko langileei ezartzen zaizkien diziplina-zehapen irmoen idatzoharrak ofizioz ezereztuko dira, aldi hauen arabera:

a) Sei hilabete, falta arinengatik ezarritako zehapenetarako; bi urte, falta larriengatik ezarritakoetarako, eta hiru urte, falta oso larrienengatik ezarritakoetarako.
b) Sei hilabete falta arinengatik ezarritako zehapenetarako, bi urte falta larriengatik ezarritakoetarako eta lau urte falta oso larriengatik ezarritakoetarako.
c) Urtebete falta arinengatik ezarritako zehapenetarako, bi urte falta larriengatik ezarritakoetarako eta lau urte falta oso larriengatik ezarritakoetarako.
d) Urtebete falta arinengatik ezarritako zehapenetarako, hiru urte falta larriengatik ezarritakoetarako eta bost urte falta oso larriengatik ezarritakoetarako.

119. Osasun-zientzietako espezialistak prestatzeko egoiliarraren lan-harreman berezia arautzen duen urriaren 6ko 1146/2006 Errege Dekretuaren arabera, nola egin behar da egoiliarraren lan-kontratua?

a) Ahoz, salbu eta zentroak beste moduren batean eskatzen badu.
b) Egoiliarraren eta egiaztatutako irakaskuntza-unitatearen erakunde titularraren arteko idazki bidez.
c) Alde bakarreko administrazio-ebazpenaren bidez.
d) Tutorearekin ahozko akordioa eginez.

120. Osasun-zientzietako espezialistak prestatzeko egoiliarren lan-harreman berezia arautzen duen urriaren 6ko 1146/2006 Errege Dekretuarekin bat etorriz, kontratuaren ohiko iraupena honako hau izango da:

a) Bi urtekoa eta luzaezina.
b) Sei hilabetekoa izango da, eta epe berdinetan berritu ahal izango da, prestakuntza-programak irauten duen bitartean.
c) Urtebetekoa; prestakuntza-programak irauten duen bitartean beste horrenbeste aldiz berritu ahal izango da.
d) Mugagabea, titulua lortu arte.

121. Urriaren 6ko 1146/2006 Errege Dekretuaren arabera, zeinak Osasun Zientzietako espezialistak prestatzeko egoiliarren lan-harreman berezia arautzen baitu, lan-harreman berezi horretan:

a) Hiru hilabeteko probaldia ezar daiteke.
b) Hilabeteko probaldia ezar daiteke.
c) Zentro pribatuetan bakarrik ezar daiteke probaldia.
d) Ezingo da probaldirik ezarri.



122. Osasun-zientzietako espezialistak prestatzeko egoiliarraren lan-harreman berezia arautzen duen urriaren 6ko 1146/2006 Errege Dekretuaren arabera, egoiliarraren berariazko eskubidea da:

a) Egoiliar funtzioa eta beste osasun-lan bat askatasunez bateragarri egitea.
b) Bere ebaluazio-batzordeari proposatzea, tutorearen onespenarekin.
c) Prestakuntza-programa garatzen den bitartean lagunduko dion tutore bat izendatzea.
d) Lanaldia eta atsedenaldiak alde bakarretik aukeratzea.

123. Osasun-zientzietako espezialistak prestatzeko egoitzaren lan-harreman berezia arautzen duen urriaren 6ko 1146/2006 Errege Dekretuaren arabera, lanaldi baten amaieraren eta hurrengoaren hasieraren artean, gutxienez, honako bitarteko hauek egongo dira:

a) 8 orduko atsedenaldi jarraitua.
b) 10 orduko atsedenaldi jarraitua.
c) 12 orduko atsedenaldi jarraitua.
d) 24 orduko atsedenaldi jarraitua.

124. Osasun-zientzietako espezialistak prestatzeko egoiliarren lan-harreman berezia arautzen duen urriaren 6ko 1146/2006 Errege Dekretuarekin bat etorriz, egoiliarrek aparteko bi ordainsari jasoko dituzte, honela sorrarazita:

a) Ez dute aparteko ordainsariak jasotzeko eskubiderik.
b) Hiru hilean behin.
c) Sei hilean behin, ekainean eta abenduan.
d) Urtero, abenduan.

125. Osasun-zientzietako espezialistak prestatzeko egoiliarren lan-harreman berezia arautzen duen urriaren 6ko 1146/2006 Errege Dekretuarekin bat etorriz, kontratuaren etenaldia bi urtetik gorakoa bada:

a) Kontratua automatikoki azkenduko da.
b) Egoiliarrak behin betiko galduko du plaza.
c) Irakaskuntza-batzordeak erabakitzen duen programaren zatian sartuko da egoiliarra, ebaluazio positiboa jaso duen aldiren bat errepikatzea badakar ere.
d) Egoiliarra beti puntu berean berrabiarazten bada, salbuespenik gabe.

126. Osasun-zientzietako espezialistak prestatzeko egoiliarraren lan-harreman berezia arautzen duen urriaren 6ko 1146/2006 Errege Dekretuaren arabera, zer epe du egoiliarrak alegazioak aurkezteko zehapena ezarri aurretik?

a) Bost egun.
b) Hamar egun.
c) Hamabost egun.
d) Hilabete.



127. Osasun-zientzietako espezialistak prestatzeko egoiliarren lan-harreman berezia arautzen duen urriaren 6ko 1146/2006 Errege Dekretuaren arabera, zer eragin du diziplina-prozeduran aurreikusitako jakinarazpenaren preskripzioak?

a) Bertan behera uzten du, egoiliarrak alegazioak egin arte.
b) Behin betiko azkentzen duenean, hargatik eragotzi gabe Osasun Ministerioak, salbuespenez, espedientea berriro ireki ahal izatea.
c) Egintza eten egingo da, eta alegazioak aurkezteko hamar eguneko epea igaro ondoren ekingo zaio berriro zenbaketari.
d) Prestazioa eten egingo da, eta alegazioak aurkezteko hilabeteko epea igaro ondoren ekingo zaio berriz zenbatzeari.

128. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera, Estatutuak karrerako funtzionarioak aipatzen dituen bakoitzean:

a) Osasun-zerbitzuetako estatutupeko langile finkoak kanpoan geratuko dira.
b) Osasun-zerbitzuetako aldi baterako estatutupeko langileak kanpoan geratuko dira.
c) Osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileak barne hartuta daudela ulertuko da.
d) Osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileak kanpoan geratuko dira.

129. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera, karrerako funtzionarioen karrera profesionalaren barruan, karrera horizontala:

a) Azpitalde profesional bereko kidego edo eskaletan sartzea.
b) Graduan, kategorian, mailan edo antzeko beste kontzeptu batzuetan aurrera egitea, l
c) Kidego batetik edo lanbide-sailkapeneko azpitaldeko eskala batetik (edo talde batekotik, baldin eta azpitalderik ez badu) goragoko beste batera igotzea.
d) Graduan, kategorian, mailan edo antzeko beste kontzeptu batzuetan aurrera egitea, lanpostuz aldatzeko premiarekin.

130. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera, honako hauek negoziazio kolektiboaren xede izango dira, nork bere eremuan eta administrazio publiko bakoitzaren eskumenei dagokienez, eta kasu bakoitzean legez dagokion irismenarekin:

a) Gizarte-aurreikuspen osagarriko planen irizpide orokorrak.
b) Gizarte-prestazioak eta klase pasiboen pentsioak zehaztea eta aplikatzea.
c) Gizarte-ekintzako irizpide orokorrak.
d) Zuzendaritzako langileen lan-baldintzak zehaztea.

131. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera, negoziatzeko betebeharretik kanpo geratzen dira:

a) Gizarte-aurreikuspen osagarriko planak.



b) Enplegu publikora iristeko eta lanbide-sustapenerako sistemak, irizpideak, organoak eta prozedurak arautzea eta zehaztea, kasu bakoitzean.
c) Eskubide sindikalei eta parte hartzeko eskubideei buruzko proposamenak.
d) Enplegu publikoko eskaintzei buruzko irizpide orokorrak.

132. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera:

a) Ezingo da murriztu ama biologikoaren jaiotzagatiko baimenaren iraupena semea edo alaba hiltzen bada.
b) Nazioarteko adopzioaren edo harreraren kasuan, gurasoek adoptatutako adingabearen jatorrizko herrialdera joan behar badute, lau astera arteko baimen gehigarria hartzeko eskubidea izango dute, eta aldi horretan oinarrizko ordainsariak baino ez dituzte jasoko.
c) Ama biologikoa ez den beste guraso baten jaiotzagatiko baimenak irauten duen bitartean, Administrazioak deitzen dituen prestakuntza-ikastaroetan parte hartu ahal izango da une oro.
d) Genero-indarkeriaren biktima den emakume funtzionarioak lanaldia murrizteko eskubidea du. Herena edo gutxiago murriztuz gero, ordainsariak osorik mantenduko dira.

133. Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera (Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena), zerbitzu-harremana azkentzen denean nazionalitatea galtzearen edo zerbitzurako ezintasun iraunkorragatik erretiroa hartzearen ondorioz, baldin eta hura eragin zuen arrazoia desagertzen bada eta interesdunak funtzionario-izaera birgaitzea eskatzen badu:

a) Dagokion organoak birgaitzea ematea diskrezionala izango da, zerbitzuaren beharren arabera.
b) Ebazpena emateko epea igaro eta ebazpenik espresuki eman ez bada, eskabidea ezetsitzat joko da.
c) Eskatutako birgaitzea onartu egingo zaio.
d) Ebazpena emateko epea igaro eta ebazpenik espresuki eman ez bada, espedientea iraungitzat joko da.

134. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera, zein da erantzun zuzena?

a) Karrerako funtzionarioek interes partikularragatiko borondatezko eszedentzia lortu ahal izango dute, baldin eta aurreko hiru urteetan gutxienez benetako zerbitzuak eman badituzte edozein administrazio publikotan.
b) Gehienez ere bost urteko eszedentzia hartzeko eskubidea izango dute, halaber, beren kargura duten senideren bat zaindu behar duten langileek, odolkidetasuneko edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailara artekoa (hori barne), baldin eta adinagatik, istripuagatik, gaixotasunagatik edo desgaitasunagatik ez bada.bere kabuz moldatu ahal izatea eta ordaindutako jarduerarik ez egitea.
c) Funtzionarioek gehienez bost urteko eszedentzia hartzeko eskubidea izango dute adingabe bakoitza zaintzeko, bai berezkoa bai adopzioan, adopzio-helburuko zaintzan edo harrera iraunkorrean dagoen adingabe bakoitzaren kasuan, jaiotegunetik edo, hala badagokio, ebazpen judizial edo administratiboaren egunetik zenbatzen hasita.



d) Genero-indarkeriaren biktima diren emakume funtzionarioek, beren babesa edo gizarte-laguntza integralerako eskubidea gauzatzeko, eskubidea izango dute eszedentzia-egoera eskatzeko, aldez aurretik gutxieneko zerbitzu-denbora bat eman beharrik izan gabe eta eszedentzian egoteko eperik eskatu gabe.

135. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera, eginkizun-etenaldiak lanpostua galtzea ekarriko du, baldin eta:

a) Urtebete.
b) Sei hilabete.
c) Bi urte.
d) Hiru urte

136. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera, arau-hausteei eta zehapenei dagokienez:

a) Arau-hauste oso larriak hiru urtera preskribatuko dira, larriak bi urtera, eta arinak sei hilabetera.
b) Falta oso larriengatik ezarritako zehapenek bi urtera preskribatuko dute.
c) Falta larriengatik ezarritako zehapenak urtebetera preskribatuko dira.
d) Falta arinengatik ezarritako zehapenak sei hilabetera preskribatuko dira.

137. Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen arabera, honela definitzen da euskal enplegu publikoa:

a) Euskal administrazio publikoetako karrerako funtzionario guztiak.
b) Legearen aplikazio-eremuan jasotako edozein administrazio publiko, erakunde eta organotan zerbitzu profesional ordainduak ematen dituzten lanpostuen multzoa.
c) Euskal Autonomia Erkidegoko lanpostu-zerrenda guztiak.
d) Euskal sektore publikoko funtzionarioak eta langile lan-kontratudun finkoak.

138. Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearekin bat etorriz, lege honen xedapenak honako hauei aplikatuko zaizkie:

a) Karrerako funtzionarioei bakarrik.
b) Lan-kontratuko langile finkoei bakarrik.
c) Funtzionarioei eta, hala dagokionean, euskal sektore publikoaren zerbitzuko langile lan-kontratudunei.
d) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko langileei bakarrik.



139. Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen arabera, unibertsitatez kanpoko irakasleek eta Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko estatutupeko langileek:

a) Lege honetatik erabat kanpo geratzen dira.
b) Lege honek bakarrik arautzen ditu beti.
c) Lege honek arautzen ditu, eta lehentasunez aplikatuko zaie gai jakin batzuetan duten araudi espezifikoa.
d) Estatuko oinarrizko araudiak baino ez ditu arautzen.

140. Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen arabera, gaikuntza nazionala duten funtzionarioek:

a) Lege hau modu esklusiboan aplikatuko zaio.
b) Bere araudi espezifikoa aplikatuko zaio, hargatik eragotzi gabe lege hau ordezko moduan aplikatzea, hala dagokionean.
c) Lege hau ez zaio inoiz aplikatuko.
d) Foru-araudia baino ez zaio aplikatuko.

141. Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearekin bat etorriz, euskal administrazio publikoen zerbitzura dauden lan-kontratudun langileak honako hauek arautuko dituzte:

a) Lan-arloko legeriak bakarrik.
b) Hitzarmen kolektiboek bakarrik.
c) Aplikatzekoak zaizkien lege honetako aginduak, lan-arloko legeria eta hitzarmenez aplikatzekoak diren gainerako arauak.
d) Administrazio bakoitzaren barne-erregelamenduen bidez bakarrik.

142. Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen arabera, euskal administrazio publikoek kapitalaren ehuneko berrogeita hamar baino gehiago jartzen duten euskal sektore publikoko entitateetan zerbitzuak ematen dituzten langileei dagokienez:

a) Lege osoa aplikatuko zaio.
b) Ez zaio aplikatuko legearen artikulurik.
c) Besteak beste, 70. artikuluko sarbide-printzipioak, betebeharrak eta jokabide-kodea eta hizkuntza-normalizazioari buruzko titulua aplikatuko zaizkio.
d) Diziplina-araubidea baino ez zaio aplikatuko.

143. Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen arabera, Enplegu Publikoa Koordinatzeko Euskadiko Batzordearen txostenak eta proposamenak:

a) Lotesleak izango dira beti.
b) Autonomia Erkidegoko Administrazioarentzat bakarrik izango dira lotesleak.
c) Ez dira inola ere lotesleak izango.
d) Lotesleak izango dira Enplegu Publikoaren Euskal Kontseiluak hala erabakitzen duenean.

144. Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen arabera, espezialitate hauek sortu ahal izango dira:

a) Hautaketa-organoak soilik hala erabakitzen duenean.
b) Lanpostu jakin batzuen eduki teknikoa eta zehatza dela-eta, lanpostu horietan jarduteko, kidegoen eta eskalen eginkizunak betetzeko jakintzen espezializazio handiagoa behar denean.
c) Administrazio autonomikoan bakarrik, eta inoiz ez gainerako euskal administrazio publikoetan.
d) Izendapen askeko lanpostuetarako bakarrik.

145. Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen arabera, lan-kontratudun langileek:

a) Kidegoen eta eskalen arabera sailkatuko da.
b) Administrazio bakoitzak erregelamendu bidez zehaztutakoaren arabera sailkatuko da.
c) Lan-legerian aurreikusitakoaren arabera sailkatuko da.
d) Titulazio-taldeen arabera soilik sailkatuko da

146. Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera, kolektibo hauetako zein dago espresuki sartuta Gizarte Segurantzaren sisteman, prestazio kontributiboen ondorioetarako?

a) Funtzionario publikoak, zibilak eta militarrak, bai eta ikasleak, lan elkartuko kooperatibetako bazkide langileak eta besteren edo norberaren konturako langileak ere, legezko baldintzetan.
b) Funtzionario publikoak, zibilak eta militarrak, bai eta ikasleak, lan elkartuko kooperatibetako bazkide kapitalistak eta besteren edo norberaren konturako langileak ere, legezko baldintzetan.
c) Funtzionario publikoak, zibilak eta militarrak, ikasleak, edozein kooperatibetako bazkide langileak eta inoren konturako edo norberaren konturako langileak, legezko baldintzetan.
d) Funtzionario publikoak, zibilak (militarrak kanpo), ikasleak, lan elkartuko kooperatibetako bazkide langileak eta besteren konturako langileak, legez ezarritako moduan.



147. Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera, zeintzuk dira aurreikusitako araubide berezi guztiak?

a) Itsasoko langileak eta funtzionario publikoak.
b) Langile autonomoak, itsasoko langileak, funtzionario publikoak eta ikasleak.
c) Hitzarmen kolektiboetan aurreikusitakoak.
d) Langile autonomoak, itsasoko langileak, meatzaritzako langileak, funtzionario publikoak eta ikasleak.

148. Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera, oro har, ez dira besteren konturako langiletzat hartuko, kontrakoa frogatu ezean:

a) Lan elkartuko kooperatibetako bazkideak.
b) 30 urtetik beherako ikasleak.
c) Enpresaburuaren ezkontidea eta bigarren mailara arteko senideak, haren etxean bizi badira eta haren kargura badaude.
d) Aldizkako langile finkoak.

149. Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera, hau da Gizarte Segurantzako afiliazioa:

a) Borondatezkoa eta bost urtean behin berritzekoa.
b) Nahitaezkoa, bizitza osorako eta sistema osorako bakarra.
c) Nahitaezkoa besteren konturako langileentzat bakarrik.
d) Nahitaezkoa, bizitza osorako eta sistema osorako bakarra, baina lan-aldaketarekin berritu beharko da.

150. Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuarekin bat etorriz, Gizarte Segurantzarekiko zorren ordainketa geroratzea:

a) Ezin ditu barne hartu langileen ekarpenei dagozkien kuotak, ezta lan-istripuei eta lanbide-gaixotasunei dagozkienak ere.
b) Langileen ekarpenei dagozkien kuotak har ditzake beti.
c) Ez du inoiz interesik sortzen.
d) Diru-bilketako prozedura behin betiko iraungitzen badu.

151. Urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bategina onartzen duenaren arabera:

a) Gizarte Segurantzako prestazioak, baita haren gizarte-zerbitzuen eta gizarte-laguntzaren onurak ere, ezin izango dira atxikipenaren xede izan.

b) Espainiako lurraldean bizitzea eskatzen duten osasun-prestazioetarako eskubidea mantentzeko, ulertuko da prestazio horien onuradunak ohiko bizilekua Espainian duela, nahiz eta atzerrian egonaldiak izan, betiere egonaldi horiek urte natural bakoitzean guztira hirurogei egun natural baino gehiago irauten ez badute.
c) Gizarte Segurantzaren sistemaren babes-ekintzak, beste prestazio ekonomiko batzuen artean, ezintasun iraunkor ez-kontributiboa eta baliaezintasun ez-kontributiboa barne hartuko ditu.
d) Gizarte Segurantzaren sistemaren babes-ekintzaren barruan dauden prestazioen osagarri gisa, gizarte-laguntzako onurak eman ahal izango dira.

152. Urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bategina onartzen duenaren arabera:, adierazi erantzun OKERRA:

a) Gizarte Segurantzaren Sistema osatzen duten edozein erregimenetako kontingentzia arruntetatik eratorritako pentsio kontributiboak hamalau ordainsaritan ordainduko dira.
b) Gizarte Segurantzaren babes-ekintzatik eratorritako prestazioak ezin izango dira atxikipenaren xede izan.
c) Gizarte Segurantzako prestazioak, baita haren gizarte-zerbitzuen eta gizarte-laguntzaren onurak ere, atxikipenaren, osorik edo zati batean lagatzearen, konpentsazioaren eta deskontuaren xede izan ahal izango dira, ezkontidearen eta seme-alaben aldeko mantenu-betebeharrak betetzeko.
d) Gizarte Segurantzako pentsioak eskuratzeko, lege honetan urteetan, seihilekoetan, hiruhilekoetan edo hilabeteetan adierazitako epeak egunetara egokituko dira, dagokien baliokidetasunen bidez.

153. Urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bategina onartzen duenaren arabera, greba edo enpresaburuaren itxiera-egoeretan, langilea honako egoera honetan dago:

a) Gizarte Segurantzan baja-egoeran.
b) Gizarte Segurantzan alta bereziko egoeran.
c) Afiliazioaren etendura-egoeran.
d) Gizarte Segurantzaren babesik gabe.

154. Urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bategina onartzen duenaren arabera:

a) Langilearen borondate askeari egotzi ezin zaion arrazoiren batengatik lana uztearen ondoriozko erretiro aurreratua eskuratzeko, beste baldintza batzuen artean, kasu bakoitzean aplikatzekoa den adina baino gehienez hamar urte gutxiagoko adina beteta izatea eskatuko da.
b) Aldi baterako ezintasunaren egoera eragiletzat hartuko dira, besteak beste, gaixotasun arruntak edo profesionalak eta istripuak (lanekoak izan ala ez), langileak Gizarte Segurantzaren osasun-laguntza jasotzen duen eta lanerako ezgaituta dagoen bitartean; egoera horrek gehienez hirurehun eta hirurogeita bost egun iraungo du, eta beste ehun eta laurogei egunez luzatu ahal izango da, epe horretan sendatzeagatik alta medikoa eman ahal izango zaiola aurreikusten denean.
c) Amatasun-prestazioaren ondorioetarako, babestutako egoeratzat hartzen dira amatasuna, adopzioa eta adopziorako zaintza.



d) Ezintasun iraunkorra, eragiten duen arrazoia edozein dela ere, honako gradu hauetan sailkatuko da: a) ezintasun iraunkor partziala; b) ezintasun iraunkor osoa; eta c) ezintasun iraunkor absolutua.

155. Osasunari buruzko apirilaren 25eko 14/1986 Legearen arabera, autonomia-erkidegoen lurraldean eratutako Osasun Eremuak beren organo propio baten bidez zuzenduko dira, eta organo horretan kokatutako toki-korporazioek parte hartu beharko dute, gutxienez honako ordezkaritza honekin:

a) %40koa.
b) %50ekoa.
c) %60koa.
d) %30ekoa.

156. Apirilaren 25eko 14/1986 Legearen arabera, Osasunari buruzko Lege Orokorra, osasuna babesteko eskubidearen titularrak honako hauek dira:

a) Espainiako herritarrak bakarrik.
b) Espainiako herritar guztiak eta Estatuko lurraldean bizilekua duten atzerritarrak.
c) Espainiako herritarrak eta baimen administratibo berezia duten atzerritarrak bakarrik.
d) Erroldatuta dauden Espainiako herritarrak soilik.

157. Apirilaren 25eko 14/1986 Legearen arabera, Osasunari buruzko Lege Orokorra, Osasun Sistema Nazionala honela osatzen da:

a) Estatuko osasun-zerbitzuek bakarrik.
b) Autonomia Erkidegoetako osasun-zerbitzuek bakarrik.
c) Estatuko Administrazioaren eta Autonomia Erkidegoetako Osasun Zerbitzuen multzoak.
d) Osasun-zerbitzu publiko eta pribatu integratuek.

158. Apirilaren 25eko 14/1986 Legearen arabera, Osasunari buruzko Lege Orokorra, Estatuko Administrazioari dagokio:

a) Osasun-zerbitzu guztien zuzeneko kudeaketa.
b) Medikamentuen eta produktu sanitarioen arauketa, baimena eta erregistroa.
c) Autonomia Erkidegoetako osasun-zerbitzuen antolaketa esklusiboa.
d) Osasun-laguntzaren zuzeneko prestazioa lurralde osoan.

159. Osasunari buruzko apirilaren 25eko 14/1986 Lege Orokorrean ezarritakoaren arabera, Autonomia Erkidegoetako osasun-zerbitzuak:

a) Modu independentean antolatuko dira, koordinazio-mekanismorik gabe.
b) Osasun Sistema Nazionalean integratuta antolatuko dira.
c) Egituraz soilik ospitaleetan oinarrituta antolatuko dira.



d) Estatuko osasun-plangintzatik kanpo antolatuko dira.

160. Osasun Eremuei dagokienez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Funtzio asistentzialik gabeko unitate administratibo hutsak dira.
b) Osasun-sistemaren oinarrizko egiturak dira, eta osasun-zerbitzuen kudeaketa bateratuaren arduradunak.
c) Estatuak soilik sortzen ditu.
d) Ez dute osasun-plangintzako funtziorik.

161. Osasunari buruzko Lege Orokorraren arabera, Osasun Eremuen zuzendaritza-organoan toki-korporazioek parte hartu beharko dute:

a) Aukerazko izaerarekin.
b) %30etik beherako ordezkaritzarekin.
c) %40tik beherakoa ez den ordezkaritzarekin.
d) Kontsulta-eginkizunetan soilik, ordezkaritzarik gabe.

162. Apirilaren 25eko 14/1986 Legearen arabera, Osasunari buruzko Lege Orokorra, Osasun Arloko Kontseiluak honako hauek dira:

a) Administrazio sanitarioaren organo tekniko hutsak.
b) Kudeaketaren kontsulta eta jarraipenerako komunitatearen parte-hartzeko organoak.
c) Sistema sanitarioaren zuzendaritza-organoak.
d) Osasun-zerbitzuen kudeaketa-organoak.

163. Produktu farmazeutikoei dagokienez, Estatuaren Osasun Administrazioari honako eginkizun hau dagokio:

a) Prezioen ezarpen esklusiboa, kalitatean esku hartu gabe.
b) Sendagaien egokitasun sanitarioaren balorazioa eta haien baimena.
c) Farmazia pribatuen kudeaketa zuzena.
d) Sendagaien banaketa komertziala.

164. Osasunari buruzko Lege Orokorraren arabera, sendagaiei eta produktu sanitarioei dagokienez:

a) Baimendu ahal izango dira haien eraginkortasuna egiaztatu gabe.
b) Baimendu ahal izango dira soilik segurtasun-, eraginkortasun- eta kalitate-baldintzak betetzen dituztenean.
c) Haien kontrola autonomia-erkidegoei dagokie soilik.
d) Ez daude esku-hartze publikoaren mende.

165. Azaroaren 21eko 44/2003 Legearen arabera, osasun-lanbide tituludunak honako hauek dira:

a) Autonomia Erkidegoek soilik erabakitzen dituztenak.
b) Osasun-arretara bereziki bideratutako prestakuntza dutenak eta botere publikoek aitortutako elkargo profesionaletan antolatuta daudenak.
c) Osasunarekin lotutako edozein jarduera, bere arauketa edozein dela ere.
d) Esperientzia profesionalaren arabera zehazten direnak, titulazio ofizialik izan gabe ere.

166. Azaroaren 21eko 44/2003 Legearen arabera, osasun-lanbideen antolamenduari buruzkoa, garapen profesionalaren lehen gradua lortzeko beharrezkoa izango da:

a) Hiru urteko jarduera profesionala egiaztatzea.
b) Bost urteko jarduera profesionala egiaztatzea.
c) Hamar urteko jarduera profesionala egiaztatzea.
d) Proba teoriko bat gainditzea soilik.

167. Osasun-arloko lanbideen antolamenduari buruzko azaroaren 21eko 44/2003 Legearen arabera, medikuak uko egin diezaioke pazienteari arreta emateari:

a) Bakarrik jarduera profesionala esparru pribatuan garatzen badu.
b) Edozein kasutan, bai sistema publikoan bai besteren kontura jarduten duen esparru pribatuan.
c) Bai sistema publikoan bai besteren kontura jarduten duen esparru pribatuan, baina soilik uko horrek pazientearen arretarik eza eragiten ez badu.
d) Legeak ez du aurreikusten pazienteari arreta emateari uko egiteko eskubiderik.

168. 44/2003 Legearen xedeari eta aplikazio-eremuari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Legeak soilik sektore publikoko osasun-zerbitzuetan lanbideen jarduera arautzen du.
b) Legeak soilik besteren konturako jarduerari dagokionez arautzen ditu osasun-lanbide tituludunen oinarrizko alderdiak.
c) Legeak, besteak beste, lanbide-jarduera, prestakuntzaren egitura orokorra, garapen profesionala eta osasun-lanbideen antolamenduan profesionalen parte-hartzea arautzen ditu.
d) Legeak soilik prestakuntza espezializatua eta garapen profesionala arautzen ditu.

169. Osasun-lanbide tituludunei dagokienez, adierazi aukera zuzena:

a) Legean aurreikusi gabeko jarduera bati osasun-lanbide tituludun eta arautu izaera ministerio-agindu bidez eman ahal izango zaio.
b) Osasun-lanbideak lizentziadun mailako lanbideetara mugatzen dira.
c) Legean aurreikusi gabeko jarduera bati osasun-lanbide tituludun eta arautu izaera eman ahal izango zaio lege-mailako arau baten bidez.



d) Osasunarekin lotutako jarduera oro automatikoki osasun-lanbide tituludun eta arautu gisa hartzen da.

170. Osasun-lanbide baten jardunari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Norberaren konturako jardunak titulu ofiziala eskatzen du, baina besteren konturako jardunak ez.
b) Osasun-lanbide baten jardunak, norberaren kontura zein besteren kontura, dagokion titulu ofiziala edo, hala badagokio, legez ezarritako ziurtagiria eskatzen du.
c) Elkargokide profesionala izatea nahikoa da osasun-arloko lanbidean aritzeko.
d) Osasun-lanbide baten jardunak esperientzia profesionala egiaztatzea soilik eskatzen du.

171. Osasun-profesionalen eta haien ardurapean dauden pertsonen arteko harremanari dagokionez, honako hau da legeak ezarritako printzipio orokorretako bat:

a) Profesionalak bere esku dituen baliabide diagnostiko eta terapeutikoak modu arrazoizkoan erabiltzeko betebeharra, gehiegizko erabilera, erabilera eskasa edo erabilera desegokia saihestuz.
b) Profesionalak baliabide diagnostiko eta terapeutikoak inolako baldintzarik gabe erabiltzeko askatasuna, baldin eta pazientearen baimena badago.
c) Profesionalak informazio klinikoa mugatzeko ahalmena, zentroaren antolaketa-arrazoiengatik.
d) Profesionalak arreta emateari uko egiteko aukera, pazienteak gomendio mediko bat ukatzen duenean.

172. Osasun-arloko prestakuntza- eta irakaskuntza-jardueraren printzipio gidarien artean honako hau dago:

a) Osasun-zentroen eta gradu aurreko prestakuntzaren arteko bereizketa funtzionala, esku-hartze asistentzialak saihesteko.
b) Osasun-sistemaren egitura osoa profesionalen gradu aurreko, espezializatutako eta etengabeko prestakuntzarako erabiltzeko prest egotea.
c) Osasun-zentroak ikerketa zientifikorako zentro gisa erabiltzea debekatzea.
d) Prestakuntza jarraitua borondatezkoa izatea erakunde eta zentro sanitarioentzat.

173. Osasun Zientzietako prestakuntza espezializatuari dagokionez, adierazi aukera zuzena:

a) Borondatezkoa eta ez ofiziala da, eta egiaztatu gabeko zentroetan egin daiteke.
b) Egoitza-sistemaren bidez egingo da, egiaztatutako zentroetan.
c) Beste edozein jarduera profesionalekin bateragarria da, baldin eta sanitarioa bada.
d) Ez du eskatzen prestakuntza jasotzen duen espezialistak progresiboki parte hartzea bere espezialitateko jardueretan eta erantzukizunetan.



174. Osasun Zientzietako espezialitateen prestakuntza-programen inguruan, adierazi baieztapen zuzena:

a) Osasun Ministerioak egiten ditu eta espezialitateko Batzorde Nazionalak onartzen ditu.
b) Espezialitateko Batzorde Nazionalak egiten ditu, eta Osasun Zientzietako Espezialitateen Kontseilu Nazionalak berretsi ondoren, eta Osasun Sistema Nazionaleko Giza Baliabideen Batzordearen eta Hezkuntza Ministerioaren txostena jaso ondoren, Osasun Ministerioak onartzen ditu.
c) Autonomia-erkidegoek zuzenean onartzen dituzte beren eskumenen esparruan.
d) Behin onartuta, ezin dira berrikusi edo eguneratu.

175. Maiatzaren 28ko 16/2003 Legearen arabera, Osasun Sistema Nazionalaren kohesioari eta kalitateari buruzkoa, Osasun Sistema Nazionalaren zerbitzu laguntzaileen oinarrizko zorro komunak:

a) Farmaziako eta ortoprotesiaren prestazioak soilik barne hartzen ditu.
b) Osorik finantzaketa publikoarekin estalitako jarduera asistentzialak barne hartzen ditu, hala nola prebentzioa, diagnostikoa, tratamendua, errehabilitazioa eta larrialdiko garraio sanitarioa.
c) Erabiltzailearen ekarpena duten prestazioak barne hartzen ditu.
d) Zerbitzu osagarriak soilik barne hartzen ditu.

176. Osasun Sistema Nazionalaren kohesioari eta kalitateari buruzko maiatzaren 28ko 16/2003 Legearen arabera, zerbitzu osagarrien zorro komunak honako hau barne hartzen du:

a) Funtsezkotzat jotzen ez diren eta/edo patologia kroniko baten hobekuntzarako lagungarri edo osagarri diren jarduera, zerbitzu edo teknika guztiak, prestazio-izaerarekin eta finantzaketa publiko osoz estalita.
b) Prestazio-izaerarik ez duten eta funtsezkotzat jotzen ez diren eta/edo patologia kroniko baten hobekuntzarako lagungarri edo osagarri diren jarduera, zerbitzu edo teknika guztiak, erabiltzailearen ekarpenaren edo itzulketaren mende daudenak.
c) Prestazio-izaerarik ez duten baina funtsezkotzat jotzen diren jarduera, zerbitzu edo teknika guztiak, finantzaketa publiko osoz estalita.
d) Prestazio-izaerarekin funtsezkotzat jotzen ez diren jarduera, zerbitzu edo teknika guztiak, erabiltzailearen ekarpenaren edo itzulketaren mende daudenak.

177. 16/2003 Legearen xedeari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Osasun-prestazioen arauketa soilik du helburu.
b) Estatu-finantzaketaren bidez soilik bermatzen du sistemaren kohesio territoriala.
c) Administrazio publiko sanitarioen koordinazio- eta lankidetza-ekintzak ezartzea du helburu, Osasun Sistema Nazionalean ekitatea, kalitatea eta gizarte-partaidetza bermatzeko.
d) Autonomia-erkidegoetako osasun-zerbitzuen barne-antolaketa soilik arautzen du.

178. Maiatzaren 28ko 16/2003 Legearen arabera, Osasun Sistema Nazionalaren kohesioari eta kalitateari buruzkoa, Osasun Sistema Nazionalaren zerbitzuen zorro komuna honako hau da:

a) Autonomia Erkidegoek soilik zehazten dituzten osasun-prestazioen multzoa.
b) Osasun-prestazioak eraginkor bihurtzen dituzten teknika, teknologia edo prozeduren multzoa.
c) Ospitale-mailako prestazio asistentzialetara mugatzen dena.
d) Prebentzio-izaerako zerbitzuak soilik barne hartzen dituena.

179. Osasun Sistema Nazionalaren zorro komun osagarriari dagokionez, adierazi aukera zuzena:

a) Finantzaketa publiko osoz estalitako prestazio asistentzialak soilik barne hartzen ditu.
b) Erabiltzailearen ekarpena eskatzen duten prestazioak barne hartzen ditu, hala nola anbulatorioko prestazio farmazeutikoa.
c) Zerbitzu ez-sanitarioak soilik barne hartzen ditu.
d) Premiazko osasun-garraioa soilik barne hartzen du.

180. Osasun Sistema Nazionalean osasun-profesionalei dagokienez, adierazi baieztapen zuzena:

a) 16/2003 Legeak ez du aurreikuspenik egiten osasun-profesionalei buruz.
b) Giza baliabideen plangintza autonomia-mailan soilik egiten da, estatu-mailako koordinaziorik gabe.
c) Legeak koordinazio-mekanismoak ezartzen ditu osasun-profesionalen plangintzarako sistema osoan.
d) Osasun-profesionalen kudeaketa Estatuari dagokio soilik.

181. Osasun Sistema Nazionalean ikerketari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Ikerketa sanitarioa sistemaren eremutik kanpo geratzen da.
b) Ikerketa sanitarioa biztanleriaren osasunaren hobekuntzara bideratu behar da.
c) Ikerketa sanitarioa entitate pribatuen esku dago soilik.
d) Ikerketa sanitarioa ez da osasun-politika publikoen parte.

182. Osasun-informazioaren sistemari dagokionez, adierazi aukera zuzena:

a) Autonomia-izaerako sistema da, estatu-mailako integraziorik gabea.
b) Barne-kudeaketa administratiborako soilik balio du.
c) Sistemaren plangintza, ebaluazioa eta hobekuntza ahalbidetzeko informazio sanitarioaren eskuragarritasuna bermatzea du helburu.
d) Administrazio Orokorraren erabilerarako soilik den sistema da.



183. Osasun Sistema Nazionalaren kalitateari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Kalitatea antolaketa-printzipio hutsa da, garapen normatiborik gabea.
b) Kalitatea ospitaleen ebaluaziora mugatzen da.
c) Legeak mekanismoak ezartzen ditu osasun-sistemaren kalitatea etengabe hobetzeko.
d) Kalitatea autonomia-erkidegoen eskumen esklusiboa da, koordinaziorik gabe.

184. Osasun Sistema Nazionaleko Lurralde arteko Kontseiluari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Izaera jurisdikzionaleko organoa da.
b) Administrazio Orokorraren eta autonomia-erkidegoen arteko koordinazio-organoa da osasun-arlokoan.
c) Osasun Ministerioaren mendeko organo esklusiboa da, autonomia-erkidegoen parte-hartzerik gabea.
d) Aholku-eginkizun hutsak ditu, koordinazio-gaitasunik gabe.

185. Estatuaren Goi Ikuskaritzari dagokionez osasun-arlokoan, adierazi baieztapen zuzena:

a) Osasun-zerbitzuen zuzeneko kudeaketa dakar Estatuaren aldetik.
b) Autonomia-erkidegoen eskumenak ordezkatzea du helburu.
c) Estatuaren eskumenen betetzea eta osasun-sistemaren koordinazioa bermatzea du helburu.
d) Funtzio estatistikoetara mugatzen da, kontrol errealik gabe.

186. Zer osasun-laguntza motari aplikatzen zaio 38/2012 Dekretua Euskal Autonomia Erkidegoan?

a) Erakunde ez-sanitario batean integratutako zerbitzu sanitarioei bakarrik.
b) Akutuentzako ospitaleei bakarrik, tokiko kontsultategiak eta psikologia-kabineteak izan ezik.
c) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko ospitaleetan emandako osasun-laguntza publikoari bakarrik.
d) Euskal Autonomia Erkidegoko osasun-zentroetan ematen den edozein osasun-laguntza publiko eta pribaturi, bai lehen mailako arretan, bai espezializatuetan, baita banaka egiten den osasun-jardueran ere.

187. 38/2012 Dekretuaren arabera, pazienteak bere historial klinikoari buruz eskatutako dokumentazioa entregatzeko gehienezko epea da:

a) Hirurogei egun, historia klinikoa kanpoko artxibo batean edo paperezko euskarri batean badago.
b) Hogeita hamar egun baino gutxiagoko epea, eskaera egiten denetik zenbatzen hasita.
c) Hamabost egun natural, eskaria egiten denetik.
d) Ez dago horretarako gehienezko eperik.



188. Dokumentazio klinikoaren kontserbazioari dagokionez, zein da nahitaezko gutxieneko epealdi orokorra?

a) Bost urtez gorde beharko da, gutxienez, osasun-laguntzako jardueraren alta-egunetik kontatzen hasita.
b) Hamar urte, dokumentazio kliniko osorako, salbuespenik gabe.
c) Pazientea hil eta bi urtera.
d) Hogei urte, etorkizuneko ikerketa epidemiologikoa ziurtatzeko.

189. Pazientearen autonomia eta informazio eta dokumentazio klinikoaren arloko eskubide eta betebeharrak arautzen dituen azaroaren 14ko 41/2002 Oinarrizko Legearen arabera, pazienteek osasun-informazioa jasotzeko duten eskubidea:

a) Ezin da inola ere mugatu.
b) Premia terapeutikoko egoeraren bat egiaztatuta edukitzeagatik muga daiteke.
c) Ezintasuna egiaztatuta egoteagatik muga daiteke, ezintasunaren maila edozein dela ere.
d) Egiaztatutako premia epidemiologikoko egoera batek mugatu dezake.

190. Pazientearen autonomia eta informazio eta dokumentazio klinikoaren arloko eskubide eta betebeharrak arautzen dituen azaroaren 14ko 41/2002 Oinarrizko Legearen arabera, adingabeei dagokienean, osasun-jardueretarako baimen informatua:

a) Legezko ordezkariari dagokio beti, adingabearen adina edo heldutasuna edozein dela ere.
b) Adingabeari dagokio behar besteko heldutasuna duenean eta, nolanahi ere, 16 urtetik aurrera, legez aurreikusitako salbuespenetan izan ezik.
c) Adingabeak ezingo du inoiz ere eman, nahiz eta 16 urte izan.
d) Alde batera utz daiteke adingabearen edozein ezgaitasun-maila badago.

191. Pazientearen autonomia eta informazio eta dokumentazio klinikoaren arloko eskubide eta betebeharrak arautzen dituen azaroaren 14ko 41/2002 Oinarrizko Legeak xedatutakoaren arabera, lege honetan xedaturiko arau-hausteak:

a) Legean bertan arautzen dira zehatz-mehatz, jarduketen eta zehapenen berariazko katalogoarekin.
b) Osasunari buruzko 14/1986 Lege Orokorraren zehapen-araubidean aurreikusitakoaren arabera zehatzen dira.
c) Ez dute zehapen-araubiderik.
d) Dolo edo fede txar kasuan baino ez dira zigortzen.

192. Pazientearen autonomia eta informazio eta dokumentazio klinikoaren arloko eskubide eta betebeharrak arautzen dituen azaroaren 14ko 41/2002 Oinarrizko Legeak xedatutakoaren arabera, pazienteak, laguntza ematen dion medikuaren irizpidearen arabera, bere egoera fisiko edo psikikoagatik informazioa ulertzeko gaitasunik ez badu:

a) Agintaritza judizialak hala xedatzen badu, familia-arrazoiengatik edo egitatezko arrazoiengatik harekin lotuta dauden pertsonei jakinaraziko zaie informazioa.
b) Zentroko Laguntza Etikoko Batzordeari kontsulta egin ondoren, familia-arrazoiengatik edo egitatezko arrazoiengatik hari lotutako pertsonei jakinaraziko zaie informazioa.



c) Zentroko zuzendaritzarekin kontsultatu ondoren, familia-arrazoiengatik edo egitatezko arrazoiengatik hari lotutako pertsonei jakinaraziko zaie informazioa.
d) Familia-arrazoiengatik edo egitatezko arrazoiengatik harekin lotura duten pertsonei jakinaraziko zaie informazioa.

193. 38/2012 Dekretuaren 12.1 artikuluaren arabera, zer informazio bazter daiteke pazienteak bere historia klinikoa eskuratzetik?

a) Espezialisten arteko kontsulta-txostenak.
b) Osasun-profesionalen ohar subjektiboak.
c) Proba diagnostikoen emaitzak.
d) Diagnostiko nagusia.

194. Historia klinikoan datuak ezerezteko eskubideari dagokionez, zein da eskubide hori baliatzearen ondorio nagusia?

a) Pazientearen izena kode anonimo batekin ordezkatzea.
b) Sistemaren erregistro guztiak berehala ezabatzea.
c) Datuak blokeatzea.
d) Datuak nahitaez beste osasun-zentro batera transferitzea.

195. Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen arabera, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseilua honela osatzen da:

a) Presidentea eta, gehienez, hiru kide, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren ordezkaritzan.
b) Presidentea eta, gehienez, bost kide, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren ordezkaritzan.
c) Presidentea eta, gehienez, sei kide, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren ordezkaritzan.
d) Presidentea, bost kide Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren ordezkaritzan, eta osasun-arloko sail eskuduneko sailburua.

196. Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen arabera:

a) Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Zuzenbide pribatuaren mende egongo da jarduera guztietan, eta haren egintzek administrazio-bidea agortuko dute.
b) Entitatearen menpeko erakundeek ez dute administrazio-organo izaerarik izango.
c) Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Zuzenbide publikoaren mende egongo da, administrazio-ahalmenak zuzenean edo delegazioz erabiltzen dituenean, baita ondare-erregimenari eta hirugarrenei eragindako kalteengatiko erantzukizunari dagokienez ere, eta haren egintzek administrazio-bidea agortuko dute.
d) Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Zuzenbide publikoaren mende egongo da jarduera guztietan, eta haren egintzek administrazio-bidea agortuko dute.

197. Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen arabera, osasun-plangintzaren lurralde-antolamenduaren oinarri nagusia Euskal Autonomia Erkidego osoa honako banaketa geografikoetan zatitzea da:

a) Eskualde sanitarioak.
b) Osasun Eremuak.
c) Lurralde Historikoak.
d) Eremu sanitarioak.

198. 8/1997 Legearen xedeari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Osasun-zentro publikoen arauketa soilik du helburu.
b) Euskadiko osasun-sistemaren antolamendua eta osasun-arloko jarduera publikoen arauketa du helburu.
c) Osakidetzaren antolaketa soilik du helburu.
d) Prestazio farmazeutikoa soilik arautzen du.

199. Ekainaren 26ko 8/1997 Legearen arabera, Euskadiko osasun-antolamenduari buruzkoa, Euskadiko osasun-sistema honela dago eratuta:

a) Osasun-baliabide pribatuak soilik barne hartzen ditu.
b) Euskal Autonomia Erkidegoko osasun-baliabide publiko guztiek osatzen dute.
c) Baldintza juridiko berdinetan dauden osasun-baliabide publiko eta pribatuek osatzen dute.
d) Lehen mailako arretako zerbitzuetara mugatzen da.

200. Euskadiko Osasun Sistemaren printzipio programatikoei dagokienez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Gaixotasunen sendaketari lehentasuna ematea.
b) Herritarren parte-hartzea funtzio kontsultiboetara mugatzea.
c) Ospitale-arretari lehentasun esklusiboa ematea.
d) Baliabideak eta jarduketak osasunaren sustapenera eta gaixotasunen prebentziora lehentasunez bideratzea.

201. Ekainaren 26ko 8/1997 Legearen arabera, Euskadiko osasun-antolamenduari buruzkoa, Euskadiko osasun-sistemaren zuzendaritza, plangintza eta programazioa honako honi dagokio:

a) Udal korporazioei soilik.
b) Eusko Jaurlaritzari, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko organo eskudunen bidez.
c) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuari modu esklusiboan.
d) Osasun Sistema Nazionaleko Lurraldearteko Kontseiluari.

202. Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Jarduera guztietan Zuzenbide pribatuaren mende dago.

b) Ez du nortasun juridiko propiorik.
c) Zuzenbide pribatuko entitate publikoa da, baina administrazio-ahalmenak baliatzean Zuzenbide publikoaren mende jarduten du.
d) Kudeaketa-autonomiarik gabeko administrazio-organoa da.

203. Osasun-zerbitzuen hornidurari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Osasun-zerbitzuak kudeaketa publiko zuzenaren bidez soilik eman daitezke.
b) Osasun-zerbitzuen hornidura entitate pribatuekin harreman juridikoen bidez ere egin daiteke.
c) Debekatuta dago entitate pribatuen parte-hartzea osasun-zerbitzuen prestazioan.
d) Parte-hartze pribatua finantzaketara mugatzen da soilik.

204. Ekainaren 26ko 8/1997 Legearen arabera, Euskadiko osasun-antolamenduari buruzkoa, egitura sanitarioak:

a) Izaera pribatua dute soilik.
b) Ez dute garrantzi juridiko berezirik.
c) Interes publikoko zerbitzu gisa eratzen dira.
d) Funtzio asistentzialik gabeko administrazio-unitate hutsak dira.

205. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua Entitate Publikoaren Estatutuak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan ezarritakoaren arabera, honako hauek dagozkio Entitate Publikoko Administrazio Kontseiluari:

a) Bere zerbitzuen funtzionamenduagatik sortutako ondare-erantzukizuneko erreklamazioak ebaztea.
b) Entitate Publikoaren kontratu guztiak baimentzea, delegatzeko aukerarik gabe.
c) Zerbitzu sanitarioak ematen dituzten erakunde guztiak zuzenean kudeatzea.
d) Plantilla estrukturalak onartzea beste organoen esku-hartzerik gabe.

206. Azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuaren arabera, administrazio-errekurtso arruntak ezagutzeko ondorioetarako:

a) Osasun-zerbitzuen erakunde bakoitzeko zuzendari-kudeatzailea izango da Entitate Publikoaren osasun-zerbitzuen erakundeetako zuzendaritza-karguen hierarkikoki nagusia, eta, gaien ezagutza zuzenean Entitate Publikoaren antolakunde nagusiari dagokionean, Osasun sailburua izango da hierarkikoki nagusia.
b) Administrazio Kontseiluak Ente Publikoko osasun-zerbitzuetako erakundeetako zuzendaritza-karguen gainetik jardungo du hierarkian, eta Ente Publikoko erakunde zentralari zuzenean dagokionean gaiak aztertzea, Osasun sailburua izango da hierarkian gorago dagoena.
c) Ente Publikoaren zuzendari nagusiak Ente Publikoaren zerbitzu sanitarioen erakundeetako zuzendaritza-karguen gainetik jardungo du hierarkian, eta, Ente Publikoaren erakunde zentralari zuzenean dagokionean gaiak aztertzea, Erakunde Publikoaren Administrazio Kontseilua eratuko da hierarkian goragoko mailan.



d) Osasun-zerbitzuetako erakunde bakoitzeko zuzendari gerenteak Ente Publikoko osasun-zerbitzuetako erakundeetako zuzendaritza-karguen gainetik jardungo du hierarkian, eta Ente Publikoko erakunde zentralari zuzenean dagokionean gaiak ezagutzea, Ente Publikoko zuzendari nagusia izango da hierarkian gorago dagoena.

207. Azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuaren arabera, Entitate Publikoko erakundeetako plantillak eta lan-eskaintza publikoak onartzea dagokio:

a) Osasun sailburuari, Administrazio Kontseiluaren proposamenez.
b) Zuzendari nagusiari, Administrazio Kontseiluaren proposamenez.
c) Administrazio Kontseiluari.
d) Zerbitzu-erakundeetako zuzendari-kudeatzaileei.

208. Osakidetzaren Estatutu Sozialen arabera, Administrazio Kontseilua honela osatzen da:

a) Presidentea eta Autonomia Erkidegoko Administrazioaren bost ordezkari.
b) Presidentea eta sei ordezkari.
c) Presidentea eta zazpi ordezkari.
d) Presidentea eta hamar ordezkari.

209. Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Entitate Publikoaren definizioari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio-erakunde autonomoa da, eta bere helburua osasun-plangintza da.
b) Euskal Autonomia Erkidegoko entitate instituzionala da, izaera publikokoa eta zuzenbide pribatuko entitate publiko gisa sailkatua, eta bere xedea osasun-zerbitzuak ematea da, bere menpeko erakunde publikoen bidez.
c) Osasun Sailari atxikitako sozietate publikoa da, eta bere xede bakarra ospitale-kudeaketa da.
d) Izaera pribatuko entitate instrumentala da, eta bere jarduera nagusia osasun-zerbitzuen kontratazioa da.

210. Osakidetza Entitate Publikoaren xedeen artean honako hau dago:

a) Euskadiko mapa sanitarioa onartzea.
b) Osasun-antolakuntzari buruzko arau-ahalmena erabiltzea.
c) Osasun-zientzietako irakaskuntza sustatzea eta ikerketa-, azterketa- eta dibulgazio-jarduerak bultzatzea.
d) Osasun-zentro pribatuak baimentzea.

211. Osakidetza Entitate Publikoaren antolakunde nagusiari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Administrazio Kontseiluari laguntzeko egitura zuzendaritza bat da, eta zerbitzu-erakundeekiko kontrol-, koordinazio estrategiko, laguntza eta kudeaketa-eginkizunak betetzen ditu.

b) Aholkularitza juridikora mugatzen da.
c) Ez du eskumenik zerbitzu-erakundeekiko.
d) Presidentearen aholkularitza-organo hutsa da.

212. Antolakunde nagusiko Zuzendaritza Nagusiak honako laguntza izango du:

a) Bi ataleko zuzendarien laguntza.
b) Lau ataleko zuzendarien laguntza.
c) Hiru ataleko zuzendariz osatutako zuzendaritza-talde baten laguntza.
d) Administrazio Kontseiluak zehazten duen kopuru aldakorreko zuzendarien laguntza.

213. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren Entitate Publikoaren Estatutu Sozialen arabera, zerbitzu sanitarioak ematen dituzten erakundeek, zuzendari-kudeatzaileaz gain, zuzendaritza-talde bat izan dezakete, gehienez honako kide kopuruarekin:

a) Lau zuzendaritza-kargu gehienez.
b) Bost zuzendaritza-kargu gehienez.
c) Sei zuzendaritza-kargu gehienez.
d) Erakunde bakoitzak askatasunez ezartzen duen zuzendaritza-kargu kopuru mugagabea.

214. Osakidetza Entitate Publikoko kontratazio-organoei dagokienez, adierazi aukera zuzena:

a) Administrazio Kontseilua da kontratazio-organo bakarra.
b) Kasu guztietan zuzendari nagusia da kontratazio-organoa, delegaziorik gabe.
c) Kontratazio-organoak izango dira zuzendari nagusia edo zuzendari-kudeatzailea, edo haiek delegatutako zuzendaritza-kargua, dagokion erakundearen arabera.
d) Kontratazio-mahaiak dira kontratazio-organoak.

215. Osasun Sailaren egitura organiko eta funtzionalari buruzko Dekretuaren arabera, honako hau dagokio sailburuari:

a) Sailaren gastuen baimenak, 300.000 eurotik gorako zenbatekoetan, Jaurlaritzaren eskumenei kalterik egin gabe.
b) Sailaren gastuen baimenak, 500.000 eurotik gorako zenbatekoetan, Jaurlaritzaren eskumenei kalterik egin gabe.
c) Sailaren gastuen baimenak, 350.000 eurotik gorako zenbatekoetan, Jaurlaritzaren eskumenei kalterik egin gabe.
d) Sailaren gastuen baimenak, 400.000 eurotik gorako zenbatekoetan, Jaurlaritzaren eskumenei kalterik egin gabe.

216. Osasun Sailaren eginkizunei dagokienez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Ospitale-arreta soilik barne hartzen dute.
b) Osasunaren plangintza eta antolamendua, osasun publikoa eta farmazia-antolamendua barne hartzen dituzte.
c) Osakidetzaren kudeaketara mugatzen dira.



d) Soziosanitario koordinaziora soilik mugatzen dira.

217. Osasun Saila bere eskumenak betetzeko honela egituratzen da:

a) Organo zentralak soilik.
b) Organo zentralak eta erakunde autonomoak soilik.
c) Organo zentralak eta organo periferikoak.
d) Organo zentralak, organo periferikoak eta entitate pribatuak.

218. Osasun Sailaren Zuzendaritza Kontseiluaren eginkizun nagusia honako hau da:

a) Administrazio-errekurtsoak ebaztea.
b) Sailburuari laguntzea Sailaren politikaren gainbegiraketa eta jarraipenean.
c) Sailaren aurrekontua onartzea.
d) Zehatzeko ahalmena erabiltzea.

219. Zuzendaritza Kontseiluaren osaerari dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Sailburua bakarrik osatzen du.
b) Sailburuordetzek soilik osatzen dute.
c) Sailburuak, sailburuordetzek eta, besteak beste, Osakidetzako zuzendari nagusiak osatzen dute.
d) Organo periferikoek soilik osatzen dute.

220. Osasun sailburuaren eskumenei dagokienez, adierazi aukera zuzena:

a) Ez du zuzendaritza-eginkizunik entitate publiko atxikien gainean.
b) Eginkizun normatiboak soilik betetzen ditu.
c) Sailari atxikitako entitate publiko eta organismoen zuzendaritza, koordinazioa eta kontrola egiten du.
d) Ez du eskumenik ondare-erantzukizunaren arloan.

221. Osasun Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urriaren 29ko 319/2024 Dekretuaren arabera, Osasun Administrazio eta Finantzaketarako Sailburuordetzako titularrari dagokio:

a) Sailaren gastuak edozein zenbatekotan baimentzea.
b) Sailaren gastuak baimentzea, espedienteen zenbatekoa 500.000 euroraino iristen denean.
c) Sailaren langileen gastuak soilik baimentzea.
d) Autonomia Erkidego mailako kontratazio sanitarioari dagozkion gastuak soilik baimentzea.

222. Osasun Sailaren sailburuordetzei dagokienez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Ez dute berezko eginkizunik.
b) Zuzendaritzen koordinazio-, bultzada- eta gainbegiratze-eginkizunak betetzen dituzte.



c) Aholku-eginkizunetara mugatzen dira.
d) Ez dute kanpoko entitateekin hitzarmenik sinatzeko aukerarik.

223. Osasun Sailaren zuzendaritzek:

a) Ez dute eskumen propiorik eta delegazio bidez soilik jarduten dute.
b) Politika publikoak garatzen dituzte, plan eta programen bidez, beren jarduera-eremuan.
c) Barne-kudeaketa administratibora mugatzen dira.
d) Ez dute administrazio-errekurtsoak ebazteko gaitasunik.

224. Osasun Sailaren lurralde-ordezkaritzei dagokienez, adierazi zein den baieztapen zuzena:

a) Sailaren organo zentralak dira.
b) Hierarkikoki Osasun Administrazio eta Finantzazioko Sailburuordetzaren menpe daude eta, funtzionalki, gaia dela eta, Osasun Saileko zuzendaritzen menpe.
c) Hierarkikoki sailburuaren mende daude eta funtzionalki Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren mende.
d) Ez dute eskumenik kontratazio sanitarioaren arloan.

225. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubideei eta Betebeharrei buruzko Adierazpena onartzen duen uztailaren 21eko 147/2015 Dekretuaren arabera, pazienteak edo erabiltzaileak:

a) Erabakiak idatzita utzi behar ditu, legez eskatzen denean edo gomendagarria denean.
b) Erabakiak idatzita utzi behar ditu, arreta ematen dioten profesionalek hala eskatzen diotenean.
c) Erabakiak idatzita utzi behar ditu, zentro sanitarioaren politikak hala ezartzen duenean.
d) Erabakiak idatzita utzi behar ditu, legezko erantzukizunaren ondoreetarako garrantzitsuak direnean.

226. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubideei eta Betebeharrei buruzko Adierazpena onartzen duen uztailaren 21eko 147/2015 Dekretuaren arabera, pazienteak edo erabiltzaileak honako betebehar hauek izango ditu:

a) Leial eta egiati ematea beren identifikazioari eta beren egoera fisikoari edo osasunari buruzko datuak, bai eta datu horiek lortzen laguntzea ere, osasun-laguntza emateko beharrezkoak direnean nahiz behar bezala arrazoituriko interes orokorreko arrazoiak tartean daudenean, betiere agindu judizial batek bermatzen badu.
b) Leial eta egiati ematea beren identifikazioari eta beren egoera fisikoari edo osasunari buruzko datuak, bai eta datu horiek lortzen laguntzea ere, osasun-laguntza emateko beharrezkoak direnean nahiz behar bezala arrazoituriko interes orokorreko arrazoiak tartean daudenean, betiere idatziz eskatzen bada.
c) Leial eta egiati ematea beren identifikazioari eta beren egoera fisikoari edo osasunari buruzko datuak, bai eta datu horiek lortzen laguntzea ere, osasun-laguntza emateko beharrezkoak direnean nahiz behar bezala arrazoituriko interes orokorreko arrazoiak tartean daudenean, betiere informazioa babesteko ezarritako bermeen berri idatziz ematen bada.

d) Leial eta egiati ematea beren identifikazioari eta beren egoera fisikoari edo osasunari buruzko datuak, bai eta datu horiek lortzen laguntzea ere, osasun-laguntza emateko beharrezkoak direnean nahiz behar bezala arrazoituriko interés orokorreko arrazoiak tartean daudenean.

227. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubideei eta Betebeharrei buruzko Adierazpena onartzen duen uztailaren 21eko 147/2015 Dekretuaren arabera, langileen jarduketen aurkako erreklamazioak:

a) Diziplinazko arau espezifikoak aintzat hartuz ebatziko dira, hala egokituz gero informazio-espedientea ireki eta gero. Gainera, egintzetatik eratorritako erantzukizunak beteko dira.
b) Diziplinazko arau orokorrak aintzat hartuz ebatziko dira, hala egokituz gero informazio-espedientea ireki eta gero. Gainera, egintzetatik eratorritako erantzukizunak beteko dira.
c) Diziplinazko arau espezifikoak aintzat hartuz ebatziko dira, hala egokituz gero informazio- eta bitartekaritza-espedienteak ireki eta gero. Gainera, egintzetatik eratorritako erantzukizunak beteko dira.
d) Diziplinazko arau orokorrak aintzat hartuz ebatziko dira, hala egokituz gero informazio- eta bitartekaritza-espedienteak ireki eta gero. Gainera, egintzetatik eratorritako erantzukizunak beteko dira.

228. Euskadiko osasun-sisteman pertsonek dituzten Eskubideei eta Betebeharrei buruzko Adierazpenaren ondorioetarako, bizitzako fase batzuk ezartzen dira, eta horietan behar espezifikoak zehazten dira. Horien artean, EZ dira agertzen:

a) Haurren behar espezifikoak.
b) Gutxiengoen behar espezifikoak.
c) Bizitzaren amaierako behar espezifikoak.
d) Nerabeen behar espezifikoak.

229. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubideei eta Betebeharrei buruzko Adierazpena onartzen duen uztailaren 21eko 147/2015 Dekretuaren arabera, EAEko sistema sanitarioko pazientearen edo erabiltzailearen eskubideetako bat, bere osasunaren kudeaketan parte-hartze arduratsua izatearekin lotua.

a) Esku-hartze terapeutiko oro pazienteak askatasunez eta borondatez baimena emanda egitea, egiazko informazioa, ulergarria eta egokia jaso ondoren esku-hartze horren xedeari, izaerari, ondorioei, arriskuei eta dauden tratamendu alternatiboei buruz.
b) Tratamenduari uko egiteko eskubidea, horrek osasunari kalte egiten badio ere edo hiltzea eragin badezake ere.
c) Osasunaren zainketei eta tratamenduari buruzko nahiak aurretiazko borondateen dokumentu batean aurretik adierazteko eskubidea, pertsonalki adierazi ezin dituen baldintzetan bete daitezen.
d) Gaixoak edo erabiltzaileak bere diagnostikoaren eta tratamenduaren ardura duen osasun-profesionala une oro ezagutzeko eskubidea, bai eta haren izena, titulazioa eta artatzen duten osasun-profesionalen espezialitatea ere. Halaber, haien estatus profesionala erraz bereizteko eskubidea izango du.



230.- Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubideei eta Betebeharrei buruzko Adierazpena onartzen duen uztailaren 21eko 147/2015 Dekretuaren arabera, EAEko sistema sanitarioko pazientearen edo erabiltzailearen betebeharretako bat, bere osasunaren kudeaketan parte-hartze arduratsua izatearekin lotua.:

a) Nork bere osasunari buruzko erabakiak bere gain hartzea, erabaki horien ardura hartuz, eta erabaki horiek idatzita utziz, legez eskatzen denean edo gomendagarria denean (baimen informatua, borondatezko alta, tratamenduari uko egitea eta abar).
b) Norberaren bizitzako etapetako asistentzia sanitario espezifikoan aktiboki eta arduraz parte hartzea.
c) Leial eta egiati ematea beren identifikazioari eta beren egoera fisikoari edo osasunari buruzko datuak, bai eta datu horiek lortzen laguntzea ere, osasun-laguntza emateko beharrezkoak direnean.
d) EAEko sistema sanitarioak eskainitako baliabideak eta prestazioak egoki erabiltzea, beharren arabera.

231. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubideei eta Betebeharrei buruzko Adierazpena onartzen duen uztailaren 21eko 147/2015 Dekretuaren arabera, Gaixoak eta Erabiltzaileak Artatzeko Zerbitzuei dagokienean:

a) Halakoak ez dira nahitaezkoak itunpeko zentro sanitarioetan; aitzitik, osasun-arloan eskumena duen sailak dituen zerbitzuek egingo dute lan hori.
b) Bere eginkizunetako bat da profesional sanitarioen eta egitura sanitarioetako gainerako langileen aurkako erasoak prebenitu eta artatzearren zentroko zuzendaritzak ezarritako neurriak ezartzea eta bete daitezen zaintzea, lan-arriskuak prebenitzearen arloan dauden prebentzio-zerbitzuei dagozkien eskumenen kalterik gabe.
c) Haien aurrean aurkezten diren erreklamazioak eta eskaerak erregistratuko dituzte soil-soilik, horien hartzailea atxikita dauden zentro, zerbitzu edo establezimendu sanitarioa denean.
d) Haien ardura da hautemandako irregulartasunak konpontzea, beren jarduketak arautzen dituzten aurrekontu- eta lege-mugen barruan.

232. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubideei eta Betebeharrei buruzko Adierazpena onartzen duen uztailaren 21eko 147/2015 Dekretuaren arabera, ahal dela, ospitaleratze pediatrikoko solairuan egingo dela ezartzen du:

a) 14 urte bete arte.
b) 12 urte bete arte.
c) Ospitaleko zuzendaritza bakoitzak erabakitzen duenaren arabera.
d) Aurreko erantzun guztiak okerrak dira.

233. Euskadiko osasun-sisteman pertsonek dituzten Eskubide eta Betebeharren Adierazpena onartzen duen uztailaren 21eko 147/2015 Dekretuan sexu- eta ugalketa-osasunari buruzko laguntza espezifikoari dagokionez berariaz aitortutako eskubideen artean, <u>EZ</u> da agertzen:

a) Osasun-zentroan erditzeari buruz dituzun lehentasunak aurkezteko eskubidea.
b) Amagandiko edoskitzeari buruzko prestakuntza jasotzeko eskubidea, amagandiko edoskitzea haurren elikaduran erabiltzea sustatzeko.
c) Dilatazio-faserako posizioa erabakitzeko eskubidea.



d) Jaioberriari osasun-arreta eskaintzeko eskubidea, gurasoen sinesmenaren edo erlijioaren arabera.

234. Osasun-arloko aurretiazko borondateei buruzko abenduaren 12ko 7/2002 Legearen arabera, adierazi noren aurrean ezin den formalizatu aurretiazko borondateen agiria:

a) Idazkari judizialaren aurrean.
b) Notarioaren aurrean.
c) Hiru lekukoren aurrean.
d) Aurretiazko Borondateen Euskal Erregistroaren ardura duen funtzionarioaren edo langile publikoaren aurrean.

235. Aurretiazko Borondateen Euskal Erregistroa sortu eta arautzen duen azaroaren 4ko 270/2003 Dekretuaren arabera, adierazi zer den aurretiazko borondateen agiri bat ezeztea:

a) Edukian zati bat aldatzea, eraginik kendu gabe.
b) Eraginik gabe uztea eta berri bat ematea haren ordez.
c) Eraginik gabe uztea, haren ordez berri bat eman gabe.
d) Haren edukia erabat aldatzea, eraginik kendu gabe.

236. Aurretiazko Borondateen Euskal Erregistroa sortu eta arautzen duen azaroaren 4ko 270/2003 Dekretuaren arabera, Aurretiazko Borondateen Euskal Erregistroko arduradunak agiri-emailearen gaitasunaren inguruan zalantza izanez gero:

a) Agiri-ematea etengo du haren inguruan Erregistro Zibilak emandako egiaztagiria lortu arte.
b) Agiri-ematea etengo du haren inguruan agintaritza judizialak emandako egiaztagiria lortu arte.
c) Prozedurarekin jarraituko du, eta Erregistro Zibilaren ziurtagiria eskatuko du haren inguruan.
d) Prozedurarekin jarraituko du, eta agintaritza judizialaren ziurtagiria eskatuko du haren inguruan.

237. Aurretiazko Borondateen Euskal Erregistroa sortu eta arautzen duen azaroaren 4ko 270/2003 Dekretuarekin bat etorriz, Erregistro horrek inskribatutako agiriak gordeko ditu eta soilik desegin ahal izango ditu:

a) Agiri-emailea hiltzen den momentutik bost urte pasa ondoren.
b) Ordezkatutako agiriak sei hilabete pasa ondoren desegin daitezke, ordezkapenaren inskripzioaren egunetik kontatuta.
c) Ezeztatutako agiriak lau hilabete pasa ondoren desegin daitezke, ezeztapenaren inskripzioaren egunetik kontatuta.
d) Sei urte pasa ondoren, agiri-emailea hiltzen den momentutik kontatuta.



238. Osasun-arloko aurretiazko borondateei buruzko abenduaren 12ko 7/2002 Legearen arabera, adierazi ondorengo baieztapenetatik zein EZ DEN ZUZENA:

a) Tratamenduaren gaineko jarraibideak berdin izan daitezke aurretiazko borondateen agiria egiten duen pertsonak dagoeneko badaukan eritasun edo lesio baten ingurukoak zein gero izan ditzakeenen ingurukoak.
b) Aurretiazko borondateen agiriko jarraibideak aplikatzerakoan antolamendu juridikoaren aurkakoak direla ikusten bada, ez direla jarri joko da.
c) Aurretiazko borondateen agiria egin duen pertsonak gaitasuna (lege honen 2.1 artikuluan xedatutakoaren arabera), jarduteko askatasuna eta adierazpenak egiteko modua dituen bitartean, edozein esku-hartze klinikoren aurrean, bere borondatea lehenago izango da agirian jasotako jarraibideak baino.
d) Kontuan hartuko dira emailearen medikuntzako tratamenduei buruzko jarraibideak, nahiz eta bere patologiarako kontraindikatuta egon.

239. Bizitzaren amaierako prozesuan pertsonen eskubideak eta duintasuna ziurtatzeari buruzko uztailaren 8ko 11/2016 Legearen arabera, adierazi zein den erantzun ZUZENA:

a) Bizitzaren amaierako prozesuan dagoen pertsona orok eskubidea du proposaturiko esku-hartzea errefusatzeko, baldin eta horrek bere bizitzarako arrisku ziurra eta berehalakoa ez badakar.
b) Proposaturiko esku-hartzea errefusatu daiteke, errefusatze hori ahoz edo idatziz adierazi ahal izango delarik.
c) Esku-hartze edo tratamendu bat jasotzeari uko egiteak, edo horiek etetea erabakitzeak, ez du inola ere murriztuko ematen zaion bestelako arreta sanitarioa.
d) Proposaturiko esku-hartzearen errefusatzea historia klinikoari erantsiko zaio. Gaixoak sinatzerik ez badu, bi lekukok sinatuko dute harez ordez, hark eskatuta; historia klinikoan, berriz, lekuko horien identifikazioa eta egileak ezin sinatzeko arrazoia jaso beharko da.

240. Azaroaren 4ko 270/2003 Dekretuan aurretiazko borondateen agiri-ematearen inskripziorako prozedurari buruz xedatutakoaren arabera, markatu erantzun OKERRA:

a) Aurretiazko Borondateen Euskal Erregistroko arduradunak, aurretiazko borondateen agiriaren inskripzioari buruz emandako ebazpena, eskabidea aurkeztu duen pertsonari jakinarazi beharko dio hilabeteko epean.
b) Aurretiazko Borondateen Euskal Erregistroko arduradunaren ebazpenen aurka gora jotzeko errekurtsoa jar daiteke Ikerlan eta Garapen Sanitarioko zuzendariaren aurrean.
c) Aurretiazko Borondateen Euskal Erregistroko arduradunaren ebazpena ezarritako epearen barruan jakinarazten ez bazaio inskripzio eskabidea egin duen pertsonari, ezetsi egin de la ulertuko da.
d) Aurretiazko borondateen agiria Aurretiazko Borondateen Euskal Erregistroan inskribatuko da, estimatzeko eman den ebazpenaren egunetik kontatzen hasita, hiru egun balioduneko epean.



241. Osasun arloko aurretiazko borondateei buruzko abenduaren 12ko7/2002 Legearen arabera, adierazi ezazu aurretiazko borondateen agiria egin duenak zein pertsona izenda dezakeen bere ordezkari gisa, medikuaren edo osasun-taldearen baliozko solaskide izan dadin eta bere balioak eta jarraibideak interpretatu ahal izan ditzan:

a) Agiria egiteko aukeratu diren lekukoak.
b) Notarioa.
c) Adinez nagusi den edozein pertsona, legezko gaitasuna kendu ez bazaio.
d) Aurretiazko Borondateen Euskal Erregistroaren ardura duen funtzionarioa edo langile publikoa.

242. Osasun-arloko aurretiazko borondateei buruzko abenduaren 12ko 7/2002 Legearen arabera, adierazi ondorengo erantzun hauetatik zein den OKERRA aurretiazko borondateen agiria formalizatzeko lekukoei dagokienez:

a) Lekukoek adinez nagusi izan behar dute, jarduteko gaitasun osoa dutenak.
b) Ezin dute izan aurretiazko borondateen agiria egiten duenarekin ondare-harremanik.
c) Ezin dute izan aurretiazko borondateen agiria egiten duenarekin ezkontza edo elkartze libre zein izatezko bikote-kidearen bidezko loturarik.
d) Ez dute inolako ahaidetasun-harremanik izango aurretiazko borondateen agiria egiten duenarekin, ez odol-ahaidetasunik, ez ezkontza-ahaidetasunik.

243. Lanpostu funtzionaletako ordainsariei dagokienez, esan zein den erantzun okerra:

a) Lanpostu funtzionalen ordainsari-egitura oinarrizko ordainsariek eta ordainsari osagarriek osatzen dute.
b) Lanpostu funtzionalen ordainsarien zenbatekoak zentro bakoitzak ezartzen ditu, langileen ordezkariekin negoziatu ondoren.
c) Lanpostu funtzional batera iristeak lanpostu horri dagozkion ordainsariak jasotzea dakar.
d) Lanpostu funtzionalak, besteak beste, esleitutako ordainsari-ondorioekin identifikatuko dira.

244. 186/2005 Dekretuaren arabera, zein da langileen antolaketa, sustapena eta garapen osoa helburu duen langileak sailkatzeko tresna?:

a) Lanbide-taldea.
b) Kategoria.
c) Lanpostu funtzionala.
d) Titulazio-taldea.

245. 4. artikuluaren arabera, zein elementu ez da “erantzukizun funtzionala” bereizteko irizpideetako bat?:

a) Taldeak antolatzeko erantzukizun hierarkikoa.
b) Ezagupen espezializatu tekniko edo praktikoak
c) Baliabide materialak kudeatzeko ardura.
d) Lanpostuari esleitutako euskara-maila.



246. 186/2025 Dekretuaren arabera, zein da zerbitzu-erakunde bakoitzeko plantilla funtzionala onartzeko eskumena duen organoa?

a) Zerbitzu-erakundeko bertako zuzendari gerentea.
b) Osasun sailburua.
c) Osakidetzako Administrazio Kontseilua.
d) Jaurlaritzaren Kontseilua.

247. Plantilla funtzionala aldatzeak antolakundeko egiturazko plantilla aldatzea badakar:

a) Eusko Legebiltzarrak zuzenean onartu behar du.
b) Zuzendari gerenteak bakarrik onar dezake.
c) Osakidetzako Administrazio Kontseiluaren onarpena behar du.
d) Automatikoki aplikatzen da negoziazio kolektiboaren ondoren.

248. Hizkuntza-eskakizunari dagokionez, lanpostu funtzionaletan hasierako zehaztapenerako irizpideak arautzen dituen araudia hau da:

a) 67/2003 Dekretua.
b) 255/1997 Dekretua.
c) Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legea.
d) Osasun Antolamenduko 8/1997 Legea.

249. Zer ordainsari-ondorio ditu lanpostu bat ofizioz egokitua duen eta ordainsari finkoak murriztuta dituen titular batek?

a) Urteko ordainsari baten baliokidea den konpentsazio-ordainketa bakar bat.
b) Osagarri pertsonal eta iragankor bat esleitzea.
c) Lansarien arteko aldea behin betiko galtzea.
d) Hurrengo deialdian lehiaketan parte hartzeko betebeharra.

250. 6. Xedapen Gehigarriaren arabera, lanpostu funtzional baterako gaitzen duten titulazio berriak sar ditzake, kategoria berririk sortu gabe:

a) Eusko Legebiltzarrak, legegintzako bidetik.
b) Hezkuntza Ministerioak.
c) Osakidetzako Administrazio Kontseiluak.
d) Giza Baliabideen Zuzendaritzak.

251. 186/2005 Dekretuaren arabera, “talde profesionala” honela definitzen da:

a) Ikasketa-mailan bakarrik oinarritutako sailkapena.
b) Sektorean aritutako urteetan oinarritutako banaketa.
c) Destino geografiko bera duten langileak.
d) Lanbideko gaitasunak eta prestazioaren berezko lanen eduki espezifikoa multzo bakar batean biltzea.

252. Abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuaren arabera:

a) Ezin izango da beste nomina-aurrerapenik eman, aurretik hartutako izaera bereko konpromisoak kitatu arte.
b) Itzultzeko gehieneko epea berrogei hilabetekoa izango da.
c) Nominan gehienez 9.000 euro aurreratu ahal izango dira.
d) Ibilgailua lan-tresna gisa erabiltzeko erosten bada, dagokion zerbitzu-erakundeko Zuzendaritza Gerentziak aldez aurretik justifikatuta, maileguaren zenbatekoa 9.000 eurora artekoa izan daiteke, eta gehieneko epea honako hau izango da: 36 hileko soldata itzultzea.

253. Abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuak ezarritakoaren arabera, ordaindu gabeko urtebeteko baimena eskatu ahal izango du:

a) Osakidetzan gutxienez hamabost urteko antzinatasuna aitortua duten langile finkoek eta bitartekoek.
b) Osakidetzan gutxienez hamabost urteko antzinatasuna aitortua duten langile finkoek.
c) Osakidetzan gutxienez hogei urteko antzinatasuna aitortua duten langile finkoek.
d) Osakidetzan gutxienez hamar urteko antzinatasuna aitortua duten langile finkoek eta bitartekoek.

254. 2007., 2008. eta 2009. urteetarako Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko langileen lan-baldintzak arautzen dituen akordioa onartzen duen abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuak xedatutakoaren arabera, txandakako erregimenean lan egiten duten 60 urtetik gorako langileei gaueko orduari honako faktore biderkatzaile hau aplikatuko zaio:

a) 1,10.
b) 1,15.
c) 1,20.
d) 1,25.

255. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko langileen 2007., 2008. eta 2009. urteetarako lan-baldintzak arautzen dituen Akordioa onartzen duen abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuaren arabera, langileei baimena eman ahal izango zaie biltzar, ikastaro, mintegi, sinposio, topaketa, lehiaketa, solasaldi, hitzaldi, bilera, jardunaldi eta bestelako ekitaldi zientifikoetara edo osasun-zerbitzuak kudeatu eta administratzeko interesekoetara joateko:

a) Urtean 10 egun natural gehienez, zerbitzuaren beharren arabera, eta langile interesdunaren zerbitzu-erakundeko zuzendaritzak baimena eman ondoren.
b) Urtean gehienez ere 15 egun natural, zerbitzuaren beharren arabera, langile interesdunaren zerbitzu-erakundeko zuzendaritzak baimena eman ondoren.
c) Urtean gehienez ere 25 egun natural, zerbitzuaren beharren arabera, langile interesdunaren zerbitzu-erakundeko zuzendaritzak baimena eman ondoren.
d) Urtean 20 egun natural gehienez, zerbitzuaren beharren arabera, eta langile interesdunaren zerbitzu-erakundeko zuzendaritzak baimena eman ondoren.

256. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko langileen 2007., 2008. eta 2009. urteetarako lan-baldintzak arautzen dituen akordioa onartzen duen abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuak xedatutakoaren arabera, lanaldi arruntari eta lanaldi osagarriari dagozkien lan-denboren gehieneko iraupen bateratua astean berrogeita zortzi ordukoa izango da, batez beste:

a) Urtean behin.
b) Bi hilean behin.
c) Sei hilean behin.
d) Hiru hilean behin.

257. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko langileen 2007., 2008. eta 2009. Urteetarako lan-baldintzak arautzen dituen Akordioa onartzen duen 235/2007 Dekretuaren arabera, benetako lanaren luzapenaren ondorioz beren ohiko lanaldia gainditzen duten lanegunetan egindako soberako orduak, etengabeko arretako zerbitzuak emateagatiko lanaldi osagarritzat hartzen ez direnak, premia larri, premiazko edo aurreikusi ezineko beharrak direla-eta nagusiek atzeraezinezko zereginak egiteko agintzen badizkiete:

a) Justifikatu ondoren, lan egindako ordu bakoitzeko bi orduko konpentsazioa jasotzeko eskubidea emango dute.
b) Ez dute inolako konpentsaziorik jasotzeko eskubiderik emango.
c) Justifikatu ondoren, lan egindako ordu bakoitzeko hiru orduko konpentsazioa jasotzeko eskubidea emango dute.
d) Justifikatu ondoren, lan egindako ordu bakoitzeko ordu eta erdiko konpentsazioa jasotzeko eskubidea emango dute.

258. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko langileen 2007., 2008. eta 2009. urteetarako lan-baldintzak arautzen dituen Akordioa onartzen duen abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuaren arabera, zerbitzuaren beharrak direla-eta, dagokion zerbitzu-erakundeko Giza Baliabideen Zuzendaritzak langileei egutegian ezarritako oporrak hartzeko data aldatzen badie, eraginpeko langileei honako konpentsazio hauek eman beharko dizkie:

a) Oporraldia 3 lanegunez luzatuko da.
b) Oporraldia 2 lanegunez luzatuko da.
c) Oporraldia 4 lanegunez luzatzea.
d) Oporraldia 3 lanegunez luzatuko da, eta egun horiek nahitaez irailean hartu beharko dira.

259. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko langileen 2007., 2008. eta 2009. urteetarako lan-baldintzak arautzen dituen akordioa onartzen duen 235/2007 Dekretuaren arabera, oro har, lanaldi arruntari dagokion lan-denbora:

a) Ez da hamabi ordutik gorakoa izango.
b) Ez dira hamabi ordu jarraitu baino gehiago izango.
c) Ez du hogeita lau urte baino gehiago izango.
d) Ez da 24 ordutik gorakoa izango.

260. Abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuak ezarritakoaren arabera, legezko zaintza dela-eta, hamabi urte baino gutxiagoko haur bat edo elbarri fisiko, psikiko edo zentzumenezkoa (ordaindutako jarduerarik betetzen ez badu) zaindu behar duen langileak ohiko lanaldia murrizteko eskubidea izango du:

a) Gutxienez iraupenaren heren bat eta gehienez iraupenaren erdia.
b) Gutxienez iraupenaren zortziren bat eta gehienez iraupenaren erdia.
c) Iraupenaren erdia gutxienez.
d) Lanaldia % 33, % 50 eta % 66 murriztu ahal izango da.

261. Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen arabera, lanaren, osasunaren eta industriaren arloetan eskumena duten administrazioen jardunak koordinatzeko beharra honako hauek zehazten dute:

a) Negoziazio kolektiboa prebentzioaren arloan.
b) Prebentzio-arauak egitea, horiek betetzen direla kontrolatzea, prebentzioa sustatzea, eta laneko arriskuei, lan-istripuei eta lanbide-gaixotasunei buruzko ikerketa eta zaintza epidemiologikoa egitea.
c) Segurtasun eta osasuneko hitzarmen autonomikoak egotea.
d) Osasun-agintaritzak lan-istripuak kontrolatzeko duen betebehar esklusiboa.

262. Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearekin bat etorriz, administrazio-koordinazioaren esparruan, lan-arloan eskumena duen Administrazioak zainduko du, bereziki, Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzak lortutako informazioa ezagutzera eman dadin:

a) Agintaritza judiziala.
b) Gizarte Segurantzaren Administrazioa eta agintaritza judiziala.
c) Osasun-agintaritza eskuduna eta industria-arloan eskumena duen administrazioa.
d) Ordezkaritza handieneko erakunde sindikalena eta agintaritza judizialarena.

263. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen arabera, nola bideratzen da enpresaburuek eta langileek lan-baldintzen hobekuntzan eta segurtasunaren eta osasunaren babesean parte hartzea?

a) Ordezkaritza handieneko enpresaburuen elkarteen eta sindikatuen bidez.
b) Lan-arloko organo judizialen bidez.
c) Enpresa bakoitzeko prebentzio-ordezkarien bidez, langileen kide bakarreko organo konposatuak.
d) Ordezkaritza handieneko enpresaburuen elkarteen eta sindikatuen bidez, Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzaren zuzendaritzapean.

264. Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen arabera, zein da enpresaburuek eta langileek lan-baldintzen hobekuntzarekin lotutako kudeaketaren plangintzan, programazioan, antolaketan eta kontrolean parte hartzea?

a) Autonomia-erkidegoen aukerako ahalmena.
b) Laneko arriskuen prebentziorako politikaren oinarrizko printzipioa.



c) Estatuko Administrazio Orokorraren eskumen esklusiboa da.
d) Erakunde sindikalei gordetako eskubidea da.

265. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen arabera, nola sortzen da Laneko Segurtasun eta Osasuneko Batzorde Nazionala?

a) Prebentzio-arloko organo zehatzailea.
b) Lan-segurtasunean espezializatutako jurisdikzio-organoa, prebentzio-politikak formulatzeaz arduratzen dena.
c) Administrazio publikoen kide anitzeko organo aholkularia prebentzio-politikak formulatzean, eta laneko segurtasun eta osasunaren arloko parte-hartze instituzionaleko organoa.
d) Gai honetan eskumenak dituen Estatuko Administrazio Orokorraren kide anitzeko aholku-organoa, prebentzio-politiken formulazioan parte hartzen duena, eta laneko segurtasun eta osasunaren arloko parte-hartze instituzionaleko organoa.

266. Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen arabera, hauek dira arriskuen prebentzio-plana kudeatzeko eta aplikatzeko funtsezko tresnak:

a) Lanbide-heziketa eta osasunaren zaintza.
b) Laneko arriskuen ebaluazioa eta prebentzio-jardueraren plangintza.
c) Kanpo-auditoretza eta negoziazio kolektiboa.
d) Kontsulta sindikala eta lan-ikuskaritza.

267. Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen arabera, aldi baterako edo iraupen jakineko lan-harremanak dituzten langileek:

a) Babes-maila txikiagoa izan dezakete, aplikatzekoa den hitzarmen kolektiboak hala aurreikusten badu.
b) Lan egiten duten enpresako gainerako langileen babes-maila bera izango dute segurtasun- eta osasun-arloan.
c) Babes baliokidea jasotzeko eskubidea izango dute hiru hilabeteko antzinatasuna gainditzen dutenean.
d) Gainerako langileez bestelako prebentzio-araubide berezi baten mende geratzen dira, eta araubide hori prebentzio-planean jasoko da.

268. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen arabera, enpresaburuak:

a) Zerbitzua enpresatik kanpoko erakunde batekin hitzartu beharko du, zerbitzuaren objektibotasuna eta inpartzialtasuna bermatzeko.
b) Eginkizun horiek langileen ordezkariei esleitu beharko dizkie.
c) 300 langiletik gorako enpresetan prebentzio-zerbitzu propioa eratu beharko du.
d) Langile bat edo batzuk izendatu beharko ditu, prebentzio-zerbitzu bat eratu edo zerbitzu hori enpresarekin zerikusirik ez duen erakunde espezializatu batekin hitzartu.

269. Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen arabera, langileek honako hau egin beharko dute (adierazi zuzena):

a) Enpresaburuarekin negoziatzea, hark lan-baldintza seguruak eta langileen segurtasun eta osasunerako arriskurik gabeak berma ditzan.
b) Enpresaburuari, idatziz eta lanaldiaren amaieran, edozein arriskuren berri ematea.
c) Enpresaburuarekin lankidetzan aritzea, hark lan-baldintza seguruak eta langileen segurtasun eta osasunerako arriskurik gabeak berma ditzan.
d) Enpresaburuarekin biltzea edo, bestela, lanaldiaren amaieran ohar bat bidaltzea, arriskuen berri emateko.

270. Ikerketa biomedikoari buruzko uztailaren 3ko 14/2007 Legearen arabera, Espainiako Bioetika Batzordea:

a) Osasun Ministerioari atxikita dago.
b) Osasuneko Lurralde arteko Kontseiluari atxikita dago.
c) Justizia Ministerioari atxikita dago.
d) Gobernuko Presidentetzari atxikita dago.

271. Ikerketa biomedikoari buruzko uztailaren 3ko 14/2007 Legearen arabera, ikerketa-helburuekin eratzen diren Biobankuen titulartasuna:

a) Pertsona juridiko bati dagokio beti.
b) Izaera publikoa izango du beti.
c) Aldaketarik bada, agintaritza eskudunari horren berri emango zaio, hala badagokio, beste baimen bat eman dezan.
d) Aldaketarik bada, agintaritza eskudunari horren berri emango zaio, informazio-ondorioetarako.

272. Ikerketa biomedikoari buruzko uztailaren 3ko 14/2007 Legeak xedatutakoaren arabera, zenbat kide izango ditu gehienez Espainiako Bioetikako Batzordeak?

a) Hamabi.
b) Bi.
c) Hogei.
d) Hogeita hamar.

273. Ikerketa biomedikoari buruzko uztailaren 3ko 14/2007 Legearen arabera, Biobanku batek:

a) Zuzendari zientifiko bat eta fitxategiaren arduradun bat izango ditu, eta kanpoko bi batzorderi atxikita egongo da, bata zientifikoa eta bestea etikoa.
b) Zuzendari zientifiko bat eta fitxategiaren arduradun bat izango ditu, eta kanpoko batzorde etiko-zientifiko bati atxikita egongo da.

c) Zuzendari zientifiko bat, zuzendari nagusi bat eta fitxategiaren arduradun bat izango ditu, eta kanpoko bi batzorderi atxikita egongo da, bata zientifikoa eta bestea etikoa.
d) Zuzendari zientifiko bat eta fitxategiaren arduradun bat izango ditu, eta zentroko Ikerketarako Etika Batzordeari atxikita egongo da.

274. Ikerketa biomedikoari buruzko uztailaren 3ko 14/2007 Legearen arabera, lagin biologikoak ikerketa-helburuekin ematea:

a) Doakoa izango da, emaileak ez du ordainik jasoko eta uko egingo die lagin biologiko horiekin egiten diren ikerketetatik lorturiko emaitzen gaineko izaera ekonomikoko eskubideei.
b) Doakoa izango da eta emaileak ez du ordainik jasoko, baina ez die zertan uko egin behar lagin biologiko horiekin egiten diren ikerketetatik lorturiko emaitzen gaineko izaera ekonomikoko eskubideei.
c) Doakoa izango da, emaileari dagozkiokeen ordainen kalterik gabe, eta uko egingo die lagin biologiko horiekin egiten diren ikerketetatik lorturiko emaitzen gaineko izaera ekonomikoko eskubideei.
d) Doakoa izango da, emaileari dagozkiokeen ordainen kalterik gabe, baina ez die zertan uko egin lagin biologiko horiekin egiten diren ikerketetatik lorturiko emaitzen gaineko izaera ekonomikoko eskubideei.

275. Ikerketa biomedikoari buruzko uztailaren 3ko 14/2007 Legearen arabera, Ikerketako Etika Batzordeak.

a) Ez dute berariazko akreditaziorik behar, baina, hala ere, sorrera jakinarazi behar zaio administrazio-ondorioetarako, Autonomia Erkidegoko edo Estatuko Administrazio Orokorreko organo eskudunari, kasuaren arabera,
b) Dagokien Autonomia Erkidegoko organo eskudunak akreditatuko ditu, eta Estatuaren Administrazio Orokorreko organo eskudunak egingo du akreditazioa, haren mendean dauden zentroen kasuan.
c) Estatuko Administrazio Orokorreko organo eskudunak akreditatu beharko ditu.
d) Osasun Ministeritzak akreditatu beharko ditu kasu guztietan.

276. Ikerketa biomedikoari buruzko uztailaren 3ko 14/2007 Legearen arabera, aurre-enbrioiak ikerketa-asmoz soilik eratzea.

a) Baimenduta dago, baldin eta Giza Zelulak eta Ehunak Emateko eta Erabiltzeko Berme Batzordeak baimena ematen badu.
b) Baimenduta dago, baldin eta Giza Zelulak eta Ehunak Emateko eta Erabiltzeko Berme Batzordeak eta agintaritza autonomiko eskudunak baimena ematen badute.
c) Baimenduta dago, baldin eta Giza Zelulak eta Ehunak Emateko eta Erabiltzeko Berme Batzordeak, agintaritza autonomiko eskudunak eta dagokion zentroko Ikerketako Etika Batzordeak baimena ematen badute.
d) Debekatuta dago.



277. Biomedikuntzako ikerkuntzari buruzko uztailaren 3ko 14/2007 Legeak ezarritakoaren arabera, arau-hauste oso larria da:

a) Aurre-enbrioiak, enbrioiak eta fetuak ematean doakotasuna ez betetzea, Legean ezarritako moduan.
b) Jatorria giza enbrioian duten zelula eta ehunak lurralde batetik beste batera lekualdatzeko ezarritako arauak eta bermeak ez betetzea.
c) Aurre-enbrioien in vitro garapena 14 eguneko epeaz harago mantentzea, epe hori obozitoaren ernalketatik aurrera kontaturik, kriokontserbatuta eman duten denbora kontatu gabe.
d) Legeak ez ditu arau-hauste oso larriak jasotzen, ez-zilegi penaltzat jotzen baitira.

278. Biomedikuntzako ikerkuntzari buruzko uztailaren 3ko 14/2007 Legeak ezarritakoaren arabera, gizakiengan prozedura inbaditzaileak egitea berekin dakarten ikerketak:

a) Pertsona bati buruzko ikerketa bat egiteko, haren adostasuna edo haren legezko ordezkariarena beharko da berariaz, espezifikoki eta idatziz.
b) Pertsona bati buruzko ikerketa bat egiteko, haren adostasuna edo haren legezko ordezkariarena beharko da berariaz, espezifikoki eta idatziz, salbu eta Ikerkuntzako Etika Batzorde batek salbuespen bat hautematen badu kasu jakin batean.
c) Pertsona bati buruzko ikerketa bat egiteko, haren adostasuna edo haren legezko ordezkariarena beharko da berariaz, espezifikoki eta idatziz, salbu eta haren osasunari onura badakarkio zuzenean.
d) Pertsona bati buruzko ikerketa bat egiteko, haren adostasuna beharko da berariaz, espezifikoki eta idatziz.

279. Datuak Babesteko Euskal Agintaritzaren abenduaren 21eko 16/2023 Legearen arabera, EZ zaie aplikatuko datu pertsonalen tratamendu hauei:

a) Mondragon Unibertsitatea.
b) Euskal Herriko Unibertsitatea.
c) Arartekoa.
d) Urrutiko Hezkuntzarako Unibertsitate Nazionala-UNED.

280. Datuak Babesteko Euskal Agintaritzaren abenduaren 21eko 16/2023 Legearen arabera:

a) Datuak Babesteko Euskal Agintaritzaren ordezkaritza bere zerbitzu juridikoen esku egongo da.
b) Datuak Babesteko Euskal Agintaritzak, Agintaritza bera sortzeko legeak ezartzen duen sailaren bidez izando gitu harremanak Eusko Jaurlaritzarekin.
c) Datuak Babesteko Euskal Agintaritzak urtero onartuko du dagokion aurrekontuaren aurreproiektua.
d) Datuak Babesteko Euskal Agintaritza Lehendakaritzaren menpe dago.

281. Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren 9. artikuluak <u>EZ</u> ditu datu-kategoria berezitzat hartzen tartean denari honako hauek identifikatzeko aukera ematen diotenak:

a) Bere ideologia eta afiliazio sindikala.
b) Bere erlijioa eta sexu-orientazioa.
c) Bere sinesmenak edo arraza- edo etnia-jatorria.
d) Bere prestakuntza akademikoa.

282. Bideozaintza helburu duten datu tratamenduei buruzko hurrengo baieztapenetatik, zein da zuzena?

a) Soilik pertsona fisikoek egin ahalko dute irudien tratamendua kamera edo bideokamera sistemen bidez, pertsonen eta ondasunen segurtasuna gordetzeko, bai eta haien instalazioena ere.
b) Edonola ere, datuak jaso eta gehienez hilabeteko epean ezabatuko dira.
c) Datuak hilabeteko epean ezabatuko dira, eskuratzen direnetik, salbu eta pertsonen, ondasunen edo instalazioen osotasunaren kontrako egintzak egin direla egiaztatzeko gorde behar direnean.
d) Datuak, pertsonen, ondasunen edo instalazioen osotasunaren aurka egiten duten egintzak gauzatu direla egiaztatzeko, datuok hartu eta hilabeteko epea igaro ondoren gorde behar badira, agintaritza eskudunaren esku jarri beharko dira, gehienez ere berrogeita zortzi orduko epean, grabazioa gertatu dela jakiten denetik kontatzen hasita.

283. Datuak Babesteko Espainiako Agentziaren lehendakaria izendatzeko prozedurari buruzko hurrengo baieztapenetatik, zein da zuzena??

a) Gobernuak izendatuko du, Justizia Ministerioaren proposamenez, eta bi laguntzaile ondoko izango ditu.
b) Izendapena Diputatuen Kongresuko Justizia Batzordeak berretsi beharko du, eta kideen gehiengo osoa lortu beharko da lehen bozketan.
c) Izendapena Diputatuen Kongresuko Justizia Batzordeak berretsi beharko du, eta kideen botoen hiru bosten lortu beharko dira lehen bozketan.
d) Parlamentuak izendatuko du, lege baten bidez.

284. Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoak ezarritakoaren arabera, datu pertsonalak eragindako pertsonarengandik jasotzen direnean, tratamenduaren arduradunak 2016/679 (EB) Erregelamenduaren 13. artikuluan ezarritako informazio-betebeharra bete dezake, eragindako pertsonari utxienez oinarrizko informazio hau emanez:

a) Tratamenduaren arduradunaren eta, hala badagokio, haren ordezkariaren identitatea; tratamenduaren helburua; eta 2016/679 (EB) Erregelamenduaren 15. artikulutik 22. artikulura ezarritako eskubideak erabiltzeko aukera.
b) Tratamenduaren arduradunaren eta, hala badagokio, haren ordezkariaren identitatea; tratamenduaren helburua; eta tratatu beharreko datu-kategoriak.
c) Tratamenduaren arduradunaren eta, hala badagokio, haren ordezkariaren identitatea; tratamenduaren helburua; 2016/679 (EB) Erregelamenduaren 15. artikulutik 22. artikulura ezarritako eskubideak erabiltzeko aukera; eta datuen iturria.



d) Tratamenduaren arduradunaren eta, hala badagokio, haren ordezkariaren identitatea; tratamenduaren helburua; eta datuen iturria.

285. Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa.

a) Datuak Babesteko Espainiako Agentzia estatu-mailako administrazio-agintaritza independentea da, nortasun juridikoa eta gaitasun publiko erabatekoa ditu, eta erabat independente dihardu bere eginkizunetan.
b) Datuak Babesteko Espainiako Agentzia 2016/679 (EB) Erregelamenduan eta hura garatzeko xedapenetan ezarritakoaren arabera arautzen da.
c) Gobernuak Datuak Babesteko Espainiako Agentziaren Estatutua onartuko du.
d) Gobernuak izendatuko ditu Datuak Babesteko Espainiako Agentziaren presidentea eta haren ondokoa, Justizia Ministerioaren proposamenez, gaitasun profesional aitortua duten pertsonen artean, bereziki datuen babesarekin loturiko gaitasuna.

286. Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoak ezartzen duenaren arabera, arau-hauste hauetatik zein ez da oso astuna?

a) 2016/679 (EB) Erregelamenduaren 5. artikuluko printzipioak eta bermeak urratzen dituzten datu pertsonalen tratamenduak.
b) Adingabe baten datu pertsonalen tratamenduak egitea, haren adostasunik gabe –horretarako gaitasuna badu–, edo adingabearen gaineko guraso-ahalaren edo tutoretzaren titularraren adostasunik gabe, 2016/679 (EB) Erregelamenduaren 8. artikuluan ezarri bezala.
c) Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko Lege Organikoaren 27. artikuluan baimendutako kasuetatik kanpo dauden arau-hauste eta zehapen administratiboekin loturiko datu pertsonalen tratamenduak.
d) Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko Lege Organikoaren 5. artikuluan ezarritako konfidentzialtasun-betebeharra urratzea.

287. Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoak xedatutakoaren arabera, adingabe baten datu pertsonalen tratamendua haren adostasunean baino ezingo da oinarritu:

a) 16 urtetik gorakoa denean.
b) 14 urtetik gorakoa denean.
c) Bere heldutasunak hala ahalbidetzen duenean.
d) 12 urtetik gorakoakoa denean.

288. Abenduaren 9ko 19/2013 Legearen arabera (gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko eskubideari eta gobernu onari buruzkoa), Administrazioari edozein pertsonak eskatutako informazioak datu pertsonalak baldin baditu, hala nola jatorri arrazialari, osasunari edo sexu-bizitzari buruzkoak, datu genetikoak edo biometrikoak barne hartzen baditu edo arau-hauste penal edo administratiboen inguruko datuak baditu, betiere arau-hauste horiek ez badute zigortuaren aurkako ohartarazpen publikorik ekarri:

a) Sarbidea soilik baimendu ahal izango da kaltetutako pertsonaren berariazko baimena badago edo arau-maila erregelamendukoa duen arau batek babesten badu.
b) Sarbidea soilik baimendu ahal izango da Administrazioaren berariazko baimena badago edo lege-mailako arau batek babesten badu.
c) Sarbidea soilik baimendu ahal izango da kaltetutako pertsonaren isilbidezko baimena badago edo arau-maila erregelamendukoa duen arau batek babesten badu.
d) Sarbidea soilik baimendu ahal izango da kaltetutako pertsonaren berariazko baimena badago edo lege-mailako arau batek babesten badu.

289. Abenduaren 9ko 19/2013 Legearen arabera (gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko eskubideari eta gobernu onari buruzkoa):

a) Informazio-eskatzailearen motibazio eza, berez, eskaera ukatzeko arrazoia izango da.
b) Eskatzaileak derrigorrez arrazoitu behar du informazioa eskuratzeko eskaera.
c) Eskatzaileak ez du derrigorrez arrazoitu behar informazioa eskuratzeko eskaera.
d) Eskatzaileak emandako arrazoiek ezin izango dira kontuan hartu ebazpena ematean.

290. 19/2013 Legearen xedea honako hau da:

a) Informazio publikoa eskuratzeko eskubidea soilik arautzea.
b) Administrazio publikoen antolaketa arautzea.
c) Jarduera publikoaren gardentasuna handitu eta indartzea, informazioa eskuratzeko eskubidea arautu eta bermatzea, eta gobernu onaren betebeharrak ezartzea.
d) Goi-kargudunen zehapen-araubidea soilik ezartzea.

291. Informazio publikoa eskuratzeko eskubidea:

a) Espainiako herritarrek bakarrik baliatu dezakete.
b) Kasu guztietan arrazoitu behar da.
c) Pertsona guztiei dagokie.
d) Amaitutako administrazio-prozeduretan bakarrik baliatu daiteke.

292. Informazio publikoa honela ulertzen da:

a) Amaitutako administrazio-espedienteetan jasotakoa soilik.
b) Organo judizialek egindako dokumentuak.
c) Subjektu obligatuen esku dauden eduki edo dokumentuak, beren eginkizunen esparruan sortuak edo eskuratuak.
d) Gardentasun Atarian argitaratutako informazioa soilik.



293. Informazioa eskuratzeko eskubidea mugatu ahal izango da, baldin eta honako hauetarako kaltea eragiten badu:

a) Edozein interes pribaturi.
b) Segurtasun nazionalari, besteak beste.
c) Administrazioaren barne-antolaketari, bestelako justifikaziorik gabe.
d) Zerbitzu publikoen ohiko funtzionamenduari.

294. Informazio publikoa eskuratzeko eskaera bati erantzuteko gehieneko epea honako hau da:

a) Hamabost egun.
b) Bi hilabete, luzatu ezinak.
c) Hilabete bat, kasu jakin batzuetan beste hilabete batez luzagarria.
d) Hiru hilabete, kasu guztietan.

295. Informazio publikoa eskuratzeko eskaerak onartu gabe utzi ahal izango dira:

a) Informazioa prestaketa-prozesuan edo argitaratze orokorrean badago.
b) Administrazioak egoki iritziz gero.
c) Interes ekonomikoak ukitzen baditu, besterik gabe.
d) Eskatzaileak interes legitimoa ez badu.

296. Informazio publikoa eskuratzeko ebazpena:

a) Kasu guztietan hamabost eguneko epean eman behar da.
b) Edozein kasutan arrazoitu gabe eman daiteke.
c) Arrazoitu behar da sarbidea ukatzen denean, partzialki ematen denean, eskatutako modalitateaz bestelakoa denean edo hirugarren baten aurkakotasuna egon arren sarbidea baimentzen denean.
d) Ezin da errekurritu jurisdikzio-bidean.

297. Herritar batek informazio publikoa eskuratzeko eskaera aurkezten du, arrazoirik eman gabe. Administrazioak uste du arrazoirik ezean ezin dela eskaera izapidetu. Egoera horri dagokionez, adierazi zein den baieztapen zuzena:

a) Eskaera ezetsi behar da arrazoirik ez dagoelako.
b) Eskaera automatikoki baztertu behar da.
c) Eskaera baliozkoa da, ez baita nahitaezkoa arrazoitzea.
d) Eskaera baliozkoa izango da soilik hamar eguneko epean zuzentzen bada.

298. Herritar batek Administrazioak oraindik lantzen ari den informazioa eskatzen du. Egoera horri dagokionez, adierazi zein den baieztapen zuzena:

a) Administrazioak kasu guztietan eman behar du informazioa.

b) Administrazioak eskaera onartu gabe utzi dezake, informazioa lantze-prozesuan dagoelako.
c) Administrazioak prozedura eten behar du informazioa amaitu arte.
d) Administrazioak automatikoki sarbide partziala eman behar du.

299. Herritar batek organo administratibo baten antolaketa eta funtzionamenduari buruzko identifikazio-datuak jasotzen dituen informazio publikoa eskatzen du. Egoera horri dagokionez, adierazi zein den baieztapen zuzena:

a) Sarbidea kasu guztietan ukatu behar da, datu pertsonalak daudelako.
b) Sarbidea soilik eman daiteke kaltetutakoaren berariazko baimenarekin.
c) Oro har, sarbidea emango da, baldin eta datuen babesa edo bestelako eskubideak nagusitzen ez badira.
d) Sarbidea soilik eman daiteke agintaritza judizialaren baimenarekin.

300. Desgaitasuna duten pertsonei beren jarduera juridikoa gauzatzeko laguntza-neurriei buruzko Kode Zibilaren araudiaren arabera:

a) Haien helburua izango da beren nortasuna erabat garatzea eta juridikoki garatzea, berdintasun-baldintzetan.

b) Eskatu ez duten adin nagusiko pertsonei bakarrik emango zaizkie.

c) Desgaitasuna duten pertsonei gaitasun juridikoa noizbehinka bakarrik emateko xedea m dutenak

d) Ezin izango dira premia- eta proportzionaltasun-printzipioetara egokitu.

301. Kode Zibilean aurreikusitako gaitasun juridikoa egikaritzeko laguntza-neurriak honako hauek izango dira:

a) Ordezkariaren eta ordezkatuaren artean sinatutako kontratu-harreman batetik eratorritako babesa ematea. Harreman horretan, bi subjektuen arteko harremanetarako betebehar-eremu juridikoa zehazten da.
b) Desgaitasuna duen pertsonari bere gaitasun juridikoa egikaritzen laguntzea beharrezkoa den eremuetan.
c) Desgaitasuna duen pertsonari laguntza ematea, eta horrekin batera, une oro pertsona horren borondatea errespetatzen dela bermatzeko beharrezko babes-neurriak ezarri beharko dira.
d) Laguntza-neurria betetzen duenak aukera izan dezake laguntza behar duen pertsonaren ondasunak kostu bidez eskuratzeko.

302. Adingabe bat, guraso-ahala edo tutoretzapean dagoena, adin-nagusitasunera iritsi ondoren bere gaitasun juridikoa egikaritzeko laguntza behar izan dezakeela arrazoiz aurreikusten denean, adin-nagusitasuna baino aurreko bi urteetan:

a) Administrazio-agintaritza eskudunak erabaki ahal izango du, adingabearen edo gurasoen eskariz, dagokion laguntza-neurria hartzea bidezkoa den ala ez.



b) Agintaritza judizialak erabaki ahal izango du, adingabearen, gurasoen, tutorearen edo Fiskaltzaren eskariz, dagokion laguntza-neurria hartzea bidezkoa den ala ez.
c) Gurasoek bakarrik eskatu ahal izango diote administrazio eskudunari dagokion laguntza-neurria hartzea.
d) Agintaritza judizialak ofizioz hartu beharko du dagokion laguntza-neurria..

303. Egitatezko zaintza bukatzen da:

a) Laguntza jasotzen duen pertsonak laguntza beste modu batean antolatzea eskatzen duenean.
b) Administrazio-agintaritzak, Fiskaltzak eskatuta, hori komenigarritzat jotzen duenean.
c) Zaintzailea konkurtso-prozedura batean ezgaitua izan denean.
d) Agintaritza judizialak ofizioz hartu beharko du dagokion laguntza-neurria..

304. Kuratela:

a) Agintaritza judizialak eratutako laguntza-neurria da, ebazpen arrazoitu bidez, desgaitasuna duen pertsonarentzat beste laguntza-neurri nahikorik ez dagoenean
b) Laguntza-neurri informal bat da, borondatezko edo judizialeko neurriak eraginkortasunez aplikatzen ez direnean existitu daitekeena.
c) Laguntza-neurri formal bat da, laguntza-beharra noizbehinkakoa denean ezarriko dena, nahiz eta errepikakorra izan.
d) Administrazioak hartzen duen neurria da, desgaitasuna duen pertsona bat babestu nahi denean.

305. Autokuratela:

a) Gertatzen da adin nagusiko edo emantzipatutako adingabe batek, bere gaitasuna egikaritzea zaildu dezaketen egoerak aurreikusita, administrazio eskudunari aldez aurretik kuradorearen eginkizuna beteko duen pertsona bat izendatzeko proposamena egiten dionean.
b) Gerta daiteke adin nagusiko edo emantzipatutako adingabe batek, bere gaitasuna egikaritzea zaildu dezaketen egoerak aurreikusita, eskritura publikoan kuradorearen eginkizuna beteko duen pertsona baten izendapena proposatzen duenean
c) Gertatzen da adin nagusiko edo emantzipatutako adingabe batek, bere gaitasuna egikaritzea zaildu dezaketen egoerak aurreikusita, agintaritza judizial eskudunari aldez aurretik kuradorearen eginkizuna beteko duen pertsona bat izendatzeko proposamena egiten dionean.
d) Gertatzen da adin nagusiko edo emantzipatutako adingabeak bere burua kuradore izendatzen duenean.

306. Ezin izango dira kuradore izan:

a) Fundazioak eta irabazi-asmorik gabeko gainerako pertsona juridikoak.
b) Aurretik jada kuradore izan direnak.
c) Ebazpen judizial bidez guraso-ahala edo zaintza- eta babes-eskubideak osorik edo zati batean erabiltzetik kenduta edo etenda dituztenak
d) Ohorezkotasun-baldintza betetzen ez duten adin nagusiko pertsonak.

307. Kuratela amaitzen da:

a) Laguntza-neurriak dituen pertsonaren heriotzagatik edo heriotza-deklarazioagatik
b) Administrazio-ebazpen bidez, laguntza-neurri hori beharrezkoa ez denean.
c) Laguntza-neurriak dituen pertsonaren beraren borondatez.
d) Laguntza-neurria ematen duen pertsonaren heriotza edo heriotza-deklarazioa.

308. Desgaitasuna duten pertsonen defendatzaile judizialaren izendapena gertatzen da:

a) Administrazio-agintaritzak beharrezkotzat jotzen duenean.
b) Edozein arrazoirengatik laguntza eman behar duenak hori egin ezin duenean, kausa hori desagertu edo beste pertsona bat izendatu arte
c) Desgaitasuna duen pertsonaren eta kuradorea izendatu behar duen pertsonaren artean interes-gatazka dagoenean.
d) Laguntza pertsona bati baino gehiagori esleitu zaienean

309. Atzerriko jurisdikzio borondatezkoaren arloko behin betiko ebazpenak, organo judizial batek emanak direnean, Espainiako erregistro publikoetan inskribatu ahal izango dira:

a) Espainian exequatur-prozedura edo intzidentziazko aitorpen-prozedura gainditu ondoren
b) Fiskaltzak hala erabakitzen duenean.
c) Espedientea inskripzioa egin baino bi urte lehenago hasi denean.
d) Espainiako administrazio-agintaritza eskudunak hala erabakitzen duenean.

310. Atzerriko agintariek erabakitako jurisdikzio borondatezko egintza irmoek:

a) Ondorioak sortuko dituzte dagokion Espainiako erregistro publikoan inskribatu eta sei hilabetera.
b) Ondorioak sortuko dituzte eta Espainiako erregistro publikoetara iritsiko dira, indarreko legerian xedatutakoaren arabera aitorpena lortu ondoren
c) Ondorioak sortuko dituzte soilik Espainiako organo judizial eskudunak aitortu dituenean.
d) Administrazio-agintaritza eskudunak aitortzen dituenean bakarrik izango dituzte ondorioak.

311. Atzerriko agintariek erabakitako jurisdikzio borondatezko egintzen Espainiako aitorpena ukatu egingo da:

a) Egintzak Espainiako ordenamendu juridikoan aurreikusi gabeko ondorioak sortzen dituenean.
b) Egintza Europar Batasuneko kide ez den estatu batek erabaki duenean.
c) Egintza agintaritza atzerritar nabarmenki eskumengabe batek erabaki duenean
d) Atzerriko agintaritzak erabakitako egintza ez denean notario edo fede-emaile publikoaren aurrean sinatu.



312. Jurisdikzio borondatezkoaren espedienteak honela hasiko dira:

a) Ofizioz, Fiskaltzaren eskariz edo legitimazioa duen pertsona batek aurkeztutako eskabidearen bidez; eskabidean eskatzailearen identifikazio-datuak eta inguruabarrak adierazi beharko dira
b) Legitimazioa duen pertsonak hala eskatzen duenean bakarrik.
c) Fiskaltzak hala eskatzen duenean bakarrik.
d) Fiskaltzak eta legitimatutako pertsonak eskatzen dutenean bakarrik.

313. Eskabidea onartu ondoren, jurisdikzio borondatezko espedientean Justizia Administrazioko letraduak:

a) Agerraldia deituko du soilik epaileak edo Justizia Administrazioko letraduak espedientea hobeto ebazteko beharrezkotzat jotzen duenean.
b) Agerraldia deituko du soilik frogak epailearen edo Justizia Administrazioko letraduaren aurrean egin behar direnean.
c) Agerraldira deituko ditu espedientean parte hartu behar duten pertsonak, eskatzailea ez diren interesdunak entzunak izan behar direnean
d) Agerraldi baterako zitazioa egingo die interesdunei, eta ezin izango diote aurka egin.

314. Jurisdikzio borondatezkoaren espedientea honela ebatziko da:

a) Epaia emanez, agerraldia amaitu eta bost eguneko epean.
b) Interesdunen alegazioen, frogen edo agerraldiaren ondorioz ezagututako edozein egitateren arabera, nahiz eta egitate horiek eskatzaileak edo gainerako interesdunek alegatu ez izan.
c) Agerraldian ezagututako egitateetan oinarrituta, baldin eta eskatzaileak berak alegatu baditu.
d) Fiskaltzak..

315. Desgaitasuna duen pertsona bati izaera egonkorreko laguntza-neurri judizialen bat ezartzea:

a) Dagokion espedientearen bidez sustatu ahal izango dute Fiskaltzak, desgaitasuna duen pertsonak berak, haren ezkontideak edo antzeko egitate-egoeran dagoen pertsonak, bai eta haren ondorengoek, aurrekoek edo anai-arrebek ere.
b) Fiskaltzak sustatu ahal izango du, baina inoiz ez desgaitasuna duen pertsonak berak; azken horrek ezin izango du bere defentsan eta ordezkaritzan jardun.
c) Justizia Administrazioko letraduak sustatu ahal izango du, desgaitasuna duen pertsona neurri hori sustatzeko gai ez dela ohartzen denean eta Fiskaltzak beharrezkotzat jotzen ez duenean.
d) Epaileak laguntza-neurriak hartzea eskatzen duen egoera batean erabakigarriak izan daitezkeen egitateak ezagutzen dituen edozein pertsonak sustatu ahal izango du.



316. Tutoretza, kuratela eta legezko zaintzari buruzko espedienteen ezagutzarako:

a) Adingabearen edo, hala badagokio, desgaitasuna duen pertsonaren helbide edo bizilekuko administrazio-agintaritza izango da eskuduna.
b) Adingabearen edo, hala badagokio, desgaitasuna duen pertsonaren helbide edo bizilekuko lehen auzialdiko epaitegia izango da eskuduna
c) Adingabearen edo, hala badagokio, desgaitasuna duen pertsonaren administrazioarekiko auzien epaitegia izango da eskuduna.
d) Desgaitasuna duen pertsonak ezin izango du bere defentsa eta ordezkaritzarekin jardun..

317. Tutoretza-karguaren edo kuratelaren egikaritzari uko egitea:

a) Kode Zibilean aurreikusitako arrazoietakoren bat gertatzen denean alegatu ahal izango da
b) Ofizioz erabaki ahal izango da, Fiskaltzak, tutoretzapeko pertsonak, kuratelapeko pertsonak edo beste interesdun batek eskatuta.
c) Behin baliatuta, automatikoki ordezko defendatzaile baten izendapena ekarriko du.
d) Kargu hori ematen den hasierako unean bakarrik alega daiteke.

318. Euskal Autonomia Erkidegoko gizarte zerbitzuei buruzko abenduaren 5eko 12/2008 Legearen arabera, honako prestazio hauetatik zein ez da jotzen gizarte zerbitzuen euskal sistemaren berezko prestazio teknikotzat?

a) Arreta soziojuridikoa.
b) Prestazio teknologikoak eskuratzeko prestazio indibidualak, berreskuratu ezin diren laguntza teknikoak eskuratzeko edo ohiko bizikidetza-ingurunean egokitzapenak egiteko.
c) Arreta pertsonala.
d) Diagnostikoa.

319. Euskal Autonomia Erkidegoko gizarte zerbitzuei buruzko abenduaren 5eko 12/2008 Legearen arabera, nori dagokio lehen mailako arretako gizarte-zerbitzuak ematea?

a) Kasu guztietan, udaleko gizarte-zerbitzuei.
b) Foru-aldundietako gizarte-zerbitzuei.
c) Autonomia-erkidegoko gizarte-zerbitzuei.
d) Udaleko gizarte-zerbitzuei, telelaguntza-zerbitzua izan ezik, Eusko Jaurlaritzari baitagokio.

320. Euskal Autonomia Erkidegoko gizarte zerbitzuei buruzko abenduaren 5eko 12/2008 Legean ezarritakoaren arabera, ekimen pribatuak gizarte zerbitzuen euskal sistemako prestazio eta zerbitzuen katalogoko zerbitzuak ematen parte hartzea honako formula hauen bidez antolatu ahal izango da:

a) Zuzeneko kudeaketa.
b) Zeharkako kudeaketa, administrazio publikoen kontratazio-araudiaren esparruan.
c) Hitzarmenak irabazi-asmorik gabeko erakundeekin.

d) Zuzeneko kudeaketa; zeharkako kudeaketa, administrazio publikoen kontratazio-araudiaren esparruan eta hitzarmenak irabazi-asmorik gabeko erakundeekin.

321. 12/2008 Legeak ezarritakoaren arabera, gizarte zerbitzuen euskal sistemako zerbitzu eta prestazioetarako eskubidearen titularrak dira, Euskal Autonomia Erkidegoko edozein udalerritan legezko eta benetako bizilekua duten pertsonez gain, erroldatuta egon direla eta benetako bizilekua Euskal Autonomia Erkidegoko edozein udalerritan izan dutela egiaztatzen duten pertsonak:

a) Sistema horretan sartzeko eskaera egin aurreko 3 hilabete jarraituetan.
b) Sistema horretan sartzeko eskaera egin aurreko 6 hilabete jarraituetan.
c) Sistema horretan sartzeko eskaera egin aurreko 12 hilabete jarraituetan.
d) Sistema horretan sartzeko eskaera egin aurreko 9 hilabete jarraituetan.

322. 12/2008 Legeak ezarritakoaren arabera, gizarte zerbitzuen euskal sistemak honako prestazio mota hauek izango ditu gutxienez:

a) Prestazio teknikoak eta prestazio ekonomikoak.
b) Prestazio ekonomikoak eta prestazio teknologikoak.
c) Prestazio ekonomikoak.
d) Prestazio teknikoak, prestazio ekonomikoak eta prestazio teknologikoak.

323. 12/2008 Legearen arabera, gizarte-zerbitzuen mapa(k):

a) Sistemaren zehapen-araubidea ezartzea du helburu, arau-hausteak tipifikatuz eta aplikatu beharreko zehapenak zehaztuz.
b) Gizarte-zerbitzuak lurraldeka antolatzen dituen eta sistemaren lurralde-egitura definitzen duen plangintza-tresna da.
c) Euskal Autonomia Erkidegoko gizarte-zerbitzuen finantzaketa bakarrik arautzen du.
d) Foru-aldundiek gizarte-zerbitzuen arloan dituzten eskumenak bakarrik zehazten ditu.

324. 12/2008 Legearen 19. artikuluko esku hartzeko oinarrizko prozeduraren esparruan, nork hartzen du bere gain hasiera batean kasuaren koordinazioaren erantzukizuna?

a) Bigarren mailako arretako gizarte-hezitzaile batek.
b) Dagokion Foru Aldundiko teknikariak.
c) Oinarrizko Gizarte Zerbitzuko gizarte-langile batek.
d) Esleitutako egoitza-zentroko zuzendariak.

325. 12/2008 Legearen arabera, erabiltzaileek zerbitzuen finantzaketan duten partaidetza ekonomikoa (koordainketa):

a) Azken bi urteetan erabiltzaileak izandako diru-sarreren arabera bakarrik zehaztuko da.
b) Erabiltzailearen ahalmen ekonomikoaren arabera ezarriko da, progresibotasun-irizpideetan oinarrituta.
c) Ohiko etxebizitza baliabide ekonomikoen zenbaketatik kanpo geratuko da beti.
d) Modu uniformean finkatuko da, banakako egoera ekonomikoa kontuan hartu gabe.

326. Arau-hausteei dagokienez, 12/2008 Legean, zein jokabide dago oso larritzat tipifikatuta?

a) Erabiltzaileen erregistro eguneraturik ez izatea.
b) Erabiltzaileei immobilizazio fisiko edo farmakologikoa egitea medikuaren agindurik gabe.
c) Langileen plantillan eginiko aldaketak ez jakinaraztea.
d) Zentro bat ixtea aldez aurreko baimenik gabe.

327. Abenduaren 14ko 39/2006 Legeak, Norberaren Autonomia Sustatzeari eta mendetasun-egoeran dauden pertsonen arretari buruzkoak:

a) Helburutzat du norberaren autonomia sustatzeko eta mendetasun-egoeran dauden pertsonak artatzeko herritarren eskubide subjektiboaren egikaritzean berdintasuna bermatuko duten oinarrizko baldintzak arautzea
b) Familien eta mendetasun-egoeran dauden pertsonen arteko harremana arautzen du.
c) Mendetasun-egoeran dauden pertsonen eta haien bizi-beharrak asetzeko artatuko dituzten erakundeen arteko harremana du ardatz.
d) Mendekotasun-egoeran dauden pertsonen eta aseguru-konpainien arteko harremana arautzen du, aseguru-estaldura egokiaren bidez beharrak beteko baitituzte

328. Abenduaren 14ko 39/2006 Legearen arabera, Norberaren Autonomia Sustatzeari eta mendetasun-egoeran dauden pertsonen arretari buruzkoaren arabera, mendetasuntzat jotzen da:

a) Modu autonomo eta independentean bizitzeko baliabide ekonomiko nahikorik ez duten pertsonen egoera.
b) Adinaren, gaixotasunaren edo desgaitasunaren ondoriozko arrazoiengatik, eguneroko bizitzako oinarrizko jarduerak egiteko beste pertsona baten edo batzuen arreta edo laguntza garrantzitsuak behar dituzten pertsonen egoera iraunkorra
c) Adinaren, gaixotasunaren edo desgaitasunaren ondorioz une jakin batean beste pertsona batzuen arreta behar duten pertsonek pairatzen duten egoera.
d) Desgaitasun intelektuala edo mentala duten pertsonen egoera, erkidegoan autonomia pertsonalaren maila egokia izan dezaten.

.

329. Abenduaren 14ko 39/2006 Legean ezarritako eskubideen titular dira:

a) Mendetasun-egoeran dauden eta Espainiako lurraldean bost urtez bizi izan diren pertsonak.
b) Mendetasun-egoeran dauden pertsonak, baldin eta egoera hori iraunkorra bada eta azken bost urteetan mantendu bada.
c) Mendetasun iraunkor edo aldi baterako egoeran dauden eta Espainiako lurraldean bost urtez bizi izan diren pertsonak.
d) Mendekotasun-egoeran daudenak eta Espainiako nazionalitatea dutenak, nahiz eta bizilekua Espainiako lurraldean ez izan.

330. Autonomiarako eta Mendetasunari Arreta Emateko Sistemaren esparruan, autonomia-erkidegoei dagokie:

a) Norberaren autonomia sustatzeko eta mendetasun-egoeran dauden pertsonak artatzeko zerbitzuak planifikatzea, koordinatzea eta zuzentzea beren lurralde-eremuan.
b) Arauaren esparruan emandako zerbitzuen babes-intentsitatea zehazteko irizpideak ezartzea.
c) Laguntza ekonomikoen baldintzak eta zenbatekoa erabakitzea.
d) Mendekotasun-graduak zehazteko baremoa adostea, balorazio-prozeduraren oinarrizko irizpideak eta balorazio-organoen ezaugarriak kontuan hartuta..

331. Mendetasunari arreta emateko prestazioek:

a) Ezin izango dute izaera ekonomikoko prestaziorik izan.
b) Mendetasun-egoeran dauden pertsonei bizitza autonomoa ahalbidetu beharko diete, eta tratu duina bermatu beren bizitza pertsonal, familiar eta sozialeko esparru guztietan.
c) Agintari judizial eskudunak bakarrik eman ahal izango ditu, dagokion prozesu judizialean pertsonak prestazio horiek jasotzeko beharrezko baldintzak betetzen dituela frogatu ondoren.
d) Zentro eta zerbitzu publikoen bidez bakarrik eman ahal izango dira, eta ikastetxe pribatuek eta itunduek ezin izango dituzte eman, nahiz eta behar bezala egiaztatuta egon.

332. Norberaren autonomia sustatzeko eta mendetasunari arreta emateko gizarte-zerbitzuek:

a) Besteak beste, mendetasun-egoerak prebenitzeko zerbitzuak, telelaguntza-zerbitzua, etxez etxeko laguntza-zerbitzua, eguneko eta gaueko zentro-zerbitzuak eta abar barne hartzen dituzte.
b) Ez dituzte barne hartzen arreta pertsonaleko zerbitzuak ezta egoitza-arretako zerbitzuak ere.
c) Soilik emango dira mendetasun-egoeran dagoen pertsonak bere kabuz ordaintzeko baliabide ekonomiko nahikorik ez duenean.
d) A Mendekoaren etxean eman beharko dira beti.

333. Mendetasun-egoera:

a) Honako gradu hauetan sailkatzen da: mendetasun moderatua, mendetasun larria eta mendetasun handia
b) Soilik gertatzen da pertsonak eguneroko bizitzako oinarrizko hainbat jarduera egiteko egunean hainbat aldiz laguntza behar duenean eta beste pertsona baten etengabeko eta ezinbesteko laguntza behar duenean.
c) Ez da gertatzen pertsonak bere autonomia pertsonalerako aldizkako edo mugatutako laguntza-beharrak dituenean.
d) Estatuko administrazio orokorreko kasuan kasuko balorazio-organoek zehaztuko dute, zeinek mendetasun-mailari buruzko irizpena emango baitute.



334. Mendetasun-egoeraren aitortza:

a) Autonomia Erkidegoko Administrazioak emandako ebazpen bidez egingo da, eta lurralde horretan bakarrik izango du balioa.
b) Eskatzailearen bizilekuari dagokion autonomia-erkidegoko administrazioak emandako ebazpen bidez egingo da, eta Estatu osoko lurraldean izango du balioa
c) Estatuko Administrazioak emandako ebazpen bidez egingo da.
d) Estatuko administrazio orokorrak emandako ebazpenaren bidez emango da, eta mendekoa bizi den autonomia-erkidegoan izango du balioa.

335. Mendetasun-gradua:

a) Interesdunak, haren ordezkariek edo administrazio publiko eskudunek ofizioz eskatuta berrikusi ahal izango da
b) Ezingo da berrikusi, egoera atzeraezinetan bakarrik aitortzen dela ulertzen baita.
c) Soilik berrikusi ahal izango da interesdunak hala eskatzen duenean, mendetasun-egoeran hobekuntza edo okertzea izan duelako.
d) Mendetasun-egoeran dagoenak bere egoera aldatu dela ikusten duenean eta berrikuspen hori dagokion instantzia judizialera joaten denean soilik berrikusi ahal izango da.

336. Kode Zibilaren arabera, guraso-ahalak:

a) Beti bi gurasoek batera egikaritu behar dute.
b) Emantzipatu gabeko seme-alabak zaintzea, haiek ordezkatzea, haien ondasunak administratzea eta haien bizilekua erabakitzea barne hartzen du.
c) Gurasoetako batek egikaritu beharko du besteak horretarako baliabide ekonomiko nahikorik ez duenean.
d) Guraso bakar batek egikaritu ahal izango du, salbu eta bestea berariaz aurka agertzen bada.

337. Kode Zibilaren arabera, emantzipatu gabeko adingabeko seme-alabek:

a) Harremanak izateko eskubidea dute beren gurasoekin, nahiz eta haiek guraso-ahala ez egikaritu.
b) Ez dute beren gurasoekin harremanak izateko eskubiderik, baldin eta gurasoek guraso-ahala egikaritzen ez badute.
c) Beren gurasoekin harremanak izateko eskubidea izango dute soilik dagokion ebazpen judizialak hala xedatzen duenean.
d) Ez dute gurasoekin harremanak izateko eskubiderik, horiek askatasunik gabe badaude espetxe batean.

338. Kode Zibilaren arabera, gurasoek:

a) Seme-alaben ondasunak beren ondasunen arduraz eta diligentzia berberaz administratuko dituzte
b) Seme-alaben ondasunen jabe izango dira haiek adin-nagusitasunera iritsi edo emantzipatu arte.



c) Seme-alaben titularitateko eskubideei uko egin ahal izango diete, bai eta haien ondasun higiezinak edo merkataritza-establezimenduak besterendu edo kargatu ere.
d) Dohainik eskuratutako ondasunak administratu ahal izango dituzte, xedatzaileak esanbidez hala agindu duenean.

339. Kode Zibilaren arabera, adingabe bat babesgabetasun-egoeran dagoenean:

a) Fiskaltzak haren zaintzarako beharrezko babes-neurriak hartu beharko ditu.
b) Eskumena duen erakunde publikoak haren zaintzarako beharrezko babes-neurriak hartu beharko ditu
c) Gurasoek beti mantenduko dute guraso-ahala beren seme-alaben gainean, nahiz eta erakunde publiko eskudunak haien zaintzarako babes-neurriak hartu.
d) Gurasoek eten egingo dute adingabearen gaineko guraso-ahala, herri-erakundeak adingabearen zaintzarako beharrezkoak diren babes-neurriak hartzen dituenean..

340. Gurasoek, behar bezala egiaztatutako inguruabar larri eta iragankorrengatik, adingabea zaindu ezin dutenean, Kode Zibilaren arabera:

a) Eskatu ahal izango diote erakunde publiko eskudunari haren zaintza bere gain har dezala bi urtetik gorakoa izango ez den denboraldi baterako, salbu eta adingabearen interes gorenak luzapena gomendatzen badu.
b) Erakunde publiko eskudunari eskatu beharko diote adingabearen adopzio-prozesua has dezala.
c) Adingabea familia-harrerako zentro batera entregatu beharko dute, eta automatikoki galduko dute haren gaineko guraso-ahala.
d) Guraso-ahala behin betiko galduko dute, erakunde publiko eskudunari aldi baterako zaintza bere gain hartzeko eskatzen badiote.

341. Kode Zibilaren arabera, familia-harrerak honako modalitate hauek izan ditzake:

a) Premiazko familia-harrera, aldi baterako familia-harrera edo familia-harrera iraunkorra
b) Ebazpen judizial bidezko familia-harrera eta administrazio-ebazpen bidezko familia-harrera, adingabea atzerritarra edo nazionala den kontuan hartuta.
c) Adingabeak onartutako edo onartu gabeko familia-harrera.
d) Familia-harrera judiziala edo administratiboa, erabakia auzialdi judizial batean hartzen den edo administrazio-agintaritza batek hartzen duen kontuan hartuta, hurrenez hurren.

342. Adopzioak, Kode Zibilaren arabera:

a) Adoptatzaileak 25 urtetik gorakoa izatea eskatzen du.
b) Adoptatzailearen eta adoptatuaren artean gutxienez 5 urteko adin-aldea egotea eskatzen du.
c) Administrazio-ebazpen irmo bidez eratzen da.
d) Babesgabetasun-egoeran dagoen edozein adingaberen gainean egin ahal izango da, adoptatzailearekin duen odol-ahaidetasun-maila kontuan hartu gabe.

343. Adopzio-espedientea hasteko, Kode Zibilaren arabera:

a) Beharrezkoa izango da adoptatzaile izendatzen dituen ebazpen judiziala.
b) Beharrezkoa izango da erakunde publikoak aldez aurretik adoptatzailearen edo adoptatzaileen aldeko proposamena egitea, eta haiek guraso-ahala egikaritzeko egoki deklaratuak izatea (KZren 176.2 art.).
c) Ez da beharrezkoa izango guraso-ahala egikaritzeko egokitasun-deklarazioa, adoptatzaileek seme-alaba biologikoak dituztenean.
d) Adopzio-hartzailearen edo adoptatzaileen aldeko egokitasun-adierazpena beharrezkoa izango da, bai erakunde publikoaren proposamenaren aurretik eman bada, bai proposamenaren ondoren eskuratu bada.

344. Adopzioak, Kode Zibilaren arabera:

a) Adoptatuaren eta haren jatorrizko familiaren arteko lotura juridikoak azkentzea eragiten du.
b) Jatorrizko familiako kideekin harreman oro behin betiko galtzea eragiten du.
c) Atzeraezinak diren ondorio juridikoak sortzen ditu, ezin izango baita inoiz haren azkentzea erabaki.
d) Behin-behineko ondorio juridikoak, administrazio-agintaritzak ezin izango baitu edozein unetan ezeztatu, hartutakoak hala jakinarazten badio.

345. Kode Zibilaren arabera, tutoretzapean geratzen dira:

a) Babesgabetasun-egoeran dauden emantzipatu gabeko adingabeak eta abandonu-egoeran dauden adingabeak.
b) Babesgabetasun-egoeran dauden emantzipatu gabeko adingabeak eta guraso-ahalari lotuta ez dauden emantzipatu gabeko adingabeak
c) Abandonu-egoeran dauden emantzipatu gabeko adingabeak.
d) Babesgabetasun-egoeran dauden emantzipatu gabeko adingabeak.

346. Adingabearen Babes Juridikoari buruzko 1/1996 Lege Organikoaren arabera:

a) Adingabe orok du bere interes gorena baloratua eta lehentasunezkotzat hartua izateko eskubidea, berari dagozkion ekintza eta erabaki guztietan
b) Adingabe orok du bere interes gorena lehentasunezkotzat hartua izateko eskubidea eremu publikoan, baina ez pribatuan.
c) Espainiako lurraldean dauden eta Espainiako nazionalitatea duten 18 urtetik beherakoak daude haren aplikazio-eremuan.
d) 18 urtetik beherako guztiek behar bezala babestuta egoteko eskubidea dute, salbu eta aldez aurretik askatasunaz gabetzeko zigorra ekarri dion delitu-jardueraren bat egin badute.

347. Edozein jurisdikzio-arlotako ebazpen oro, Adingabearen Babes Juridikoari buruzko Lege Organikoaren arabera, honela hartu beharko da:

a) Adingabeak gaiari buruz adierazitako iritziaren arabera.
b) Fiskaltzak adierazitako iritziaren arabera.



c) Prozesuaren berme egokiak errespetatuz, bereziki adingabeak indarreko araudiaren arabera prozesuan parte hartzeko duen eskubidea
d) Prozesuan profesional kualifikatuek edo adituek esku hartu beharrik gabe.

348. Adingabeek, Adingabearen Babes Juridikoari buruzko Lege Organikoaren arabera:

a) Fiskaltzari dagozkion kautela-neurriak eskatu ahal izango dizkiote, beren irudiak merkataritza-xedez erabiltzen direnean.
b) Ohorerako, norberaren eta familiaren intimitaterako eta norberaren irudirako eskubidea dute
c) Ezingo dituzte dagozkien ekintzak baliatu beren intimitate pertsonalean legez kontrako esku-sartzea egin dutenen aurka, beren baimenarekin jardun badute.
d) Ez dute eskubiderik familiaren egoitzaren eta postaren bortxaezintasunerako, ohorerako, norberaren eta familiaren intimitaterako eta norberaren irudirako eskubidean modu ez-legitimoan sartu badira..

349. Adingabeek, Adingabearen Babes Juridikoari buruzko Lege Organikoaren arabera:

a) Etxearen zaintzan eta etxeko lanen burutzapenean parte hartu eta erantzukidetasunez jardun behar dute
b) Hezkuntza-zentroetako bizikidetza-arauak errespetatu behar dituzte, baldin eta behar bezala jakinarazi bazaizkie.
c) Harremanak dituzten pertsonak eta garatzen diren ingurunea errespetatu behar dituzte, baliabideak eta instalazioak hondatuta daudenean izan ezik.
d) Ikastetxeetako irakasleak eta beste langile batzuk errespetatu behar dituzte, jazarpena jasaten dutenean izan ezik; kasu horretan, eraso horietatik fisikoki eta ahoz defendatzeko eskubidea izango dute.

350. Beren eskubideen defentsa eta bermeari dagokionez, adingabeak, Adingabearen Babes Juridikoari buruzko Lege Organikoaren arabera:

a) Bere eskubideen aurkakotzat jotzen dituen egoerak Fiskaltzaren jakinaren gainean jarri ahal izango ditu
b) Bere kexak Arartekoaren aurrean soilik aurkeztu ahal izango ditu.
c) Banaka baliatu ahal izango ditu bere erreklamazioak epaitegi eskudunen aurrean, eta prozeduraren kostuak bere gain hartu beharko ditu erreklamazioa onesten ez bada.
d) Nahitaez jo beharko du erakunde publiko eskudunera egoera konpon dezan, eta ez zaio aitortuko ekintza judizialak hasteko gaitasunik.

351. Herritar batek, bere lanbide edo jardueraren ondorioz, adingabe baten arrisku-egoera edo babesgabetasun posiblea hautematen duenean, Adingabearen Babes Juridikoari buruzko Lege Organikoaren arabera:

a) Hurbilen dagoen agintaritzari jakinaraziko dio

b) Behar duen berehalako laguntza eman beharko dio, eta kasu larria denean bakarrik jakinarazi beharko die hurbileneko agenteei.
c) Gertakarien benetakotasuna egiaztatu beharko du hurbileneko agintaritzari jakinarazi aurretik, ustezko egilearen errugabetasun-presuntzioa babesteko.
d) Bakarka jardun beharko du, adingabearen bizitzan beharrezkoa ez den interferentziarik saihestuz.

352. Jatorrizko familia-ingurunean jarraitzea posible ez denean, Adingabearen Babes Juridikoari buruzko Lege Organikoaren arabera:

a) Familia-harrera eratu ahal izango da
b) Adopzio-espediente berezia hasi ahal izango da, inguruabarrek hala gomendatzen badute.
c) Fiskaltzak, adingabea entzun ondoren, administrazio-agintaritza eskudunaren esku-hartzerik gabe adingabea kokatuko den erakunde publiko bat izendatu ahal izango du.
d) Beharrezko neurri polizial eta judizialak hartuko dira familia-ingurunearen gainean, adingabeak bertan jarraitu ahal izan dezan.

353. Familia-harreragileek, Adingabearen Babes Juridikoari buruzko Lege Organikoaren arabera:

a) Familia-harreraren izaerari eta ondorioei buruzko informazioa jasotzeko eskubidea izango dute, bai eta aurretiazko prestakuntza, jarraipena eta laguntza tekniko espezializatua jasotzekoa ere
b) Ez dute konpentsazio ekonomikorik jasotzeko eskubiderik izango, salbu eta konpentsatu beharreko gastuak izan dituztela egiaztatzen badute.
c) Ezin izango dute adingabearekin inolako bidaiarik egin, nahiz eta horren berri erakunde publiko eskudunari eman.
d) Erantzun guztiak zuzenak dira.

354. Familia-harreragileek, Adingabearen Babes Juridikoari buruzko Lege Organikoaren arabera:

a) Adingabearen ongizatea eta interes gorena zaindu beharko dituzte, hura elikatu, hezi eta hari prestakuntza integrala eman ingurune afektibo batean.
b) Ez dituzte adingabearen jatorrizko familiarekiko harremanak erraztu beharko, haiek izan badira adingabearen babesgabetasun-egoeraren eragileak.
c) Adingabearen jatorrizko familiaren nortasunaren sekretua bermatu beharko dute.
d) Erakunde publiko eskudunari jakinaraziko diote familian gertatzen den eta bizikidetza arriskuan jar dezakeen edozein aldaketa; esaterako, ezkontideen dibortzioa, zeinak automatikoki ekarriko duen adingabearen harrera azkentzea.

355. Haurren babes-zentroetan bizikidetza eta segurtasuna bermatzeko neurriak. Adingabearen Babes Juridikoari buruzko Lege Organikoaren arabera:

a) Prebentziozko eta deseskalada-neurriak izango dira, eta muturreko kasuetan adingabearen euste fisikoko neurriak ere barne hartuko dituzte
b) Adingabeen zaintza-lana egiten duten pertsonen agintaritza-izaeran oinarritzen dira, lege-agenteak balira bezala edozein neurri errepresibo hartzeko legitimazioa dutelarik.

c) Administrazio-agintaritza eskudunak hartu beharko ditu, zentroko zuzendariak ez baitu horiek hartzeko eskumenik.
d) Azken batean, euste mekanikoko neurriak izan daitezke; neurri horietan, adingabea ohe artikulatu bati lotuta egon daiteke, edo objektu finko bati edo instalazioei edo objektu higigarriei ainguratutako objektu bati lotuta.

356. Haur eta nerabeen aurkako indarkeria prebenitzearen arloan esku hartzen duten administrazio publikoak, erakunde pribatuak eta pertsona pribatuak, Haur eta Nerabeen 2/2024 Legearekin bat etorriz.

a) Beharrezko erreserbaz jardungo dute haurren eta nerabeen arretaren eta babesaren esparruan, daukaten informazioaren tratamendu konfidentziala bermatzeko behar diren neurriak hartuz
b) Ez dute beren jarduketak elkarren artean lankidetzan eta koordinazioan garatzeko betebeharrik, nahiz eta erakunde arteko lankidetzaren printzipioaren arabera jardun behar duten.
c) Ezin izango dute jardun instantzia judizialek beren erabaki guztiak babestu gabe.
d) Indarkeriaren biktima diren adingabeen datu pertsonalak zabaldu ahal izango dituzte, iritzi publikoa kontzientziatu dadin eta antzeko gertakaririk berriro gerta ez dadin..

357. Haur eta Nerabeen 2/2024 Legearen arabera, adingabe orok

a) Ez dute administrazio- edo judizio-prozeduretan entzunak izateko eskubiderik, horietan parte hartzeko behar besteko irismenik ez dutelako.
b) Entzunak izateko eskubidea dute bai familia-eremuan bai zuzenean inplikatuta dauden administrazio- edo judizio-prozedura guztietan
c) Entzunak izan beharko dute bai familia-eremuan bai zuzenean inplikatuta dauden administrazio- edo judizio-prozedura guztietan; hala ez bada, espedientea eragingabe deklaratuko da edo prozedura judiziala deuseza izango da, hurrenez hurren.
d) Edozein indarkeria motaren biktima den prozeduren lekukotza emateko eskubidea du, baina horretarako profesional espezializatuen laguntza izan gabe, betiere hori egiteko heldutasun nahikoa duela ulertzen baita.

358. Haur eta Nerabeen 2/2024 Legearen arabera, adingabe orok:

a) Osasun-agintaritzak proposatutako txerto-egutegian aurreikusitako gaixotasun infekzioso-kutsakorren aurkako immunizazioa jasotzeko eskubidea dute
b) Osasun-agintaritzak proposatutako txerto-egutegian aurreikusitako gaixotasun infekzioso-kutsakorren aurka immunizatuak izan beharko dute.
c) Osasun-agintaritzak proposatutako txerto-egutegian aurreikusitako gaixotasun infekzioso-kutsakorren aurka immunizatuak izan beharko dute, baldin eta haien gurasoek hala erabakitzen badute.
d) Gaixotasun infekzioso eta kutsakorren aurka immunizatua izateko eskubidea du, soilik, epidemia deklaratzen denean bizi den erdigunean edo lurraldean..

359. Haur eta Nerabeen 2/2024 Legearen arabera, adingabe orok:

a) Hezkuntza inklusiboaren esparruan, lehen hezkuntza, bigarren hezkuntza eta unibertsitate-hezkuntza biltzen dituen oinarrizko irakaskuntza jasotzeko eskubidea du.

b) Berehala eskolatzeko eskubidea du, hezkuntza-sisteman berandu sartu bada, bizilekuz aldatu delako edo familiaren, pertsonaren edo gizartearen inguruabarrak aldatu direlako.

c) Oinarrizko hezkuntza jasotzeko eskubidea du, bost urtetik aurrera bakarrik.

d) Hezkuntza-laguntzako premia espezifikoak izateak gainerako ikasleen baldintza berberetan soilik du eskubidea derrigorrezko hezkuntzan sartzeko, baina ez derrigorrezkoa ez den hezkuntzan sartzeko.

360. Haur eta Nerabeen 2/2024 Legearekin bat etorriz, adingabeei zuzendutako publizitateak:

a) Harreman pertsonaletan ezin izango du eduki bortitzik, pornografikorik edo esplotaziorik, gurasoek edo legezko ordezkariek berariaz baimendu ezean.

b) Produktuak eta zerbitzuak erostera bultzatu ahal izango ditu zuzenean, baldin eta osasungarriak badira, nahiz eta horretarako esperientziarik eza edo sinesgaiztasuna ustiatzen duten.

c) Ezingo dizkie helduen munduari dagozkion itxaropenak sortu, hala nola arrakasta ekonomikoarekin lotutakoak.

d) Zeharka, bereizi gabe edo ezkutuan egin ahal izango da adingabeei zuzendutako programak ematen diren bitartean.

361. Haur eta Nerabeen 2/2024 Legearekin bat etorriz, adingabeak

a) Ingurumen osasungarrian bizitzeko eta horren garapen iraunkorra izateko eskubidea dute, bai eta Euskal Autonomia Erkidegoko natura-ingurunea ezagutzeko eta hartaz gozatzeko eta naturarekin etengabeko harremana izateko eskubidea ere.

b) Gizarteratze osorako eskubidea dute, salbu eta haien familiak beharrezkotzat jotzen ez badu.

c) Beren herria edo hiria eta beren ingurunea ezagutzeko betebeharra dute.

d) Herritarrei aplikatu beharreko oinarrizko bizikidetza-arauak ezagutzeko betebeharra dute, betetzen ez badituzte erantzukizun pertsonala izango baitute.

362. Haur eta Nerabeei buruzko 2/2024 Legearen arabera, EAEko administrazio publikoek:

a) Haurren eta nerabeen aurkako indarkeria prebenitzera zuzenean bideratutako ekintzak garatu ahal izango dituzte, baita beren eskumenetatik harago ere, kasuaren inguruabarrek hala eskatzen dutenean.

b) Haurren eta nerabeen aurkako indarkeria zeharka prebenitzeko eginkizuna beteko dute, haurren eta nerabeen ongizatea eta haien eskubideen egikaritza sustatzeko jarduketen bidez.

c) Delitu-jarduketa baten xede izan diren adingabeak babesteko lanak soilik egingo dituzte.

d) Adingabeak babestu beharko dituzte gizarte-zerbitzuek hala erabakitzen dutenean, eta betiere justizia-auzitegiek egokitzat jo badute.

363. Haur eta Nerabeei buruzko 2/2024 Legearen arabera, Haur eta Nerabeen Behatokiak:

a) Euskal Autonomia Erkidegoko adingabeen errealitatea eta lege hau aplikatuz garatzen diren politiken eragina etengabe aztertzea izango du eginkizun.

b) Euskal Autonomia Erkidegoan adingabeak barneratzeko dauden zentroak ikuskatzea izango du eginkizun.

c) Adingabeentzako egoitza-harrerako zentroei eska dakizkiekeen baldintza materialak, funtzionalak eta langileei buruzkoak arautzea izango du eginkizun.

d) Babesgabezia-egoeran dauden adingabeen familia harreragileek bete beharreko baldintzak ezartzea izango du eginkizun.

364. Haur eta Nerabeen 2/2024 Legearen arabera:

a) Gizarte Ongizateko Euskal Kontseiluak Haurrak eta Nerabeak Zaintzeko Batzorde Iraunkor Sektoriala eratuko du, haurrei eta nerabeei arreta ematen diharduten erakunde publikoek eta gizarte-eragileek parte hartzeko berariazko foro gisa.

b) Haur eta Nerabeentzako Euskal Kontseilua EAEko administrazio publikoek haurren eta nerabeen arloan parte hartzeko berariazko foro eta kontsulta-organo gorena izango da.

c) Haur eta Nerabeentzako Euskal Kontseiluak diseinatu eta betearaziko ditu haurrak eta nerabeak babesteko neurriak.

d) Haur eta Nerabeentzako Euskal Kontseilua Eusko Jaurlaritzak, foru-aldundiek eta udalek soilik osatuko dute

365. Haur eta Nerabeen 2/2024 Legearen arabera:

a) Familia-integraziorako erakunde laguntzaileak izango dira kalteberatasun-egoeran edo desanparoegoeran dauden adingabeak babesteko jarduerak egiten dituztenak, bai eta indarkeriaren biktima diren adingabeak babesteko jarduerak egiten dituztenak ere, horretarako berariaz homologatu badira.

b) Familiaintegraziorako erakunde laguntzaileak gaituta daude familia batek adingabeak adoptatzea helburu duten bitartekaritza-zerbitzuak egiteko.

c) Familiaintegraziorako erakunde laguntzaileek ezingo dute bitartekotzarik egin adingabeen familia-harrerarako prozesuetan.

d) Eusko Jaurlaritzak homologatuko ditu familia-integraziorako erakunde laguntzaileak..



366. Espainiako organo judizialek, Borondatezko Jurisdikzioari buruzko Legearen arabera:

a) Borondatezko jurisdikzioko espedienteak ezagutzeko eskumena izango dute nazioarteko kasuetan, nazioarteko eskumen-foroak betetzen direnean
b) Eskumena izango dute bai nazioko bai nazioarteko kasuetan sortutako borondatezko jurisdikzioko espedienteak ezagutzeko.
c) Borondatezko jurisdikzioko espediente eta egintza guztietan beti Espainiako araudia aplikatuko dute.
d) Borondatezko jurisdikzioko espediente eta egintzei beti aplikatuko zaie borondatezko jurisdikzioko egintzek ondorioak izan behar dituzten tokiko araudia..

367. Espedientea hasteko eskaera aurkeztuta, Borondatezko Jurisdikzioari buruzko Legearen arabera:

a) Idazkari judizialari soilik dagokio espedientea artxibatzeko dekretua ematea, onartezina denean.
b) Epaileari dagokio espedientea artxibatzeko dekretua ematea, onartezina denean.
c) Idazkari judizialari edo epaileari dagokio, eskumena duenaren arabera, bidezko dena erabakitzea
d) Justizia Administrazioaren letraduari dagokio espedientea artxibatzeko dekretua ematea, baldin eta, alderdi-eskariz, eskumen objektiboaren eta lurralde-eskumenaren arloko arauak betetzen dituen aztertzeko eskatu bazaio..

368. Borondatezko jurisdikzioaren espedientea, Legearen arabera:

a) Entzunaldiaren amaieratik edo azken eginbidea burutu denetik bost eguneko epean ebatziko da
b) Auto bidez ebatziko da.
c) Dekretu bidez ebatziko da.
d) Epaileak ebatziko du eta irmo bihurtuko da, nahiz eta gai beraren inguruan beste espediente bat hasi ahal izango den, baldintzak aldatu izan ala ez.

369. Borondatezko jurisdikzioaren espedientea abandonatutzat joko da, Legearen arabera:

a) Ofiziozko bultzada egon arren, interesdunek azken jakinarazpenetik sei hilabeteko epean jarduerarik sustatzen ez badute
b) Epaile eskudunak hala erabakitzen badu.
c) Hasieratik urtebete igaro bada.
d) Idazkari judizialak hala erabakitzen badu, aurrera egiteko aukerarik ez dagoela uste badu, hasieratik igarotako denbora kontuan hartu gabe.

370. Ezkontzaz kanpoko seme-alabatasuna aitortzea baliozkoa izateko beharrezkoa denean, Borondatezko Jurisdikzioaren Legearen arabera:

a) Eskaera administrazio eskudunari aurkeztuko zaio adingabearen edo gaitasun juridikoa egikaritzeko desgaitasuna duen pertsonaren seme-alabatasunaren aitorpena egiteko.



b) Eskaera aurkeztuko da seme-alabatasun ez-ezkontzazkoaren aitorpena egiteko baimen judiziala eskatuz
c) Eskaera aurkeztuko da baimen judiziala eskatuz, seme-alabatasun ez-ezkontzazkoaren aitorpena egin ahal izateko eta Erregistro Zibilean inskribatzeko.
d) Onespen judiziala eskatuko da, legezko ordezkariaren esanbidezko adostasuna duenak adingabe baten ezkontzaz kanpoko filiazioa aitor dezan, gaitasun juridikoa egikaritzeko laguntza-neurriekin.

371. Tutoretza-espedientea ezagutzeko eskumena izango du, Borondatezko Jurisdikzioaren Legearen arabera:

a) Adingabearen ohiko bizilekuko edo egoitzako Lehen Auzialdiko Epaitegiak.
b) Administrazioarekiko auzien epaitegiak.
c) Adingabearen egoitzari edo bizilekuari dagokion Auzitegi Nagusiko Arlo Zibileko eta Zigor-arloko Sala.
d) Adingabearen egoitzari edo bizilekuari dagokion Auzitegi Nagusiko Administrazioarekiko Auzien Sala.

372. Tutoretza eta kuradoretza espedienteen izapidetzea, Legearen arabera:

a) Fiskaltzak edo tutoretza edo kuradoretza sustatzeko legez gaitutako edozeinek aurkeztutako eskaeraren bidez hasiko da
b) Eskaera legez gaitutakoek bakarrik aurkeztu ahal izango dute, baina Fiskaltzak ezin izango du.
c) Dokumentazio egokia erantsi beharko da, eta entzunaldian ezin izango du eskatzaileak parte hartu.
d) Epaileak edo fiskaltzak ezin izango du ofizioz jardun.

373. Tutorea edo kuradorea, Legearen arabera:

a) Ordainsaria jaso ahal izango du hala eskatzen badu.
b) Ezingo du inolako ordainsaririk jaso.
c) Epaileak hala erabakitzen badu ordainsaria jaso ahal izango du, haren zenbatekoa finkatuz, esleitutako eginkizunen konplexutasuna eta hedadura kontuan hartu.
d) Kasu guztietan ordainsaria jaso beharko du.

374. Tutorea edo kuradorea kargutik kentzea, Borondatezko Jurisdikzioaren Legearen arabera:

a) Alegatu ahal izango da, Kode Zibilean mota horretako inguruabarretarako aurreikusitako kausetakoren bat gertatzen bada.

b) Ofizioz erabaki ahal izango da, Fiskaltzak, tutoretzapekoak, kuradoretzapekoak edo beste pertsona interesdun batek eskatuta, aldez aurretik agerraldia eginda.

c) Jardun ondoren, automatikoki izendatuko da haren ordezko defendatzaile bat.



d) Aurka egitea badakar, espedientea administrazioarekiko auzien jurisdikzioan izapidetu beharko da, hitzezko epaiketarako aurreikusitakoaren arabera.

375. Borondatezko Jurisdikzioaren Legearen arabera egitezko zaintzaile bat dagoela jakiten duen agintaritza judizialak:

a) Adingabearen edo desgaitasuna duen pertsonaren egoerari eta ondasunei buruzko informazioa emateko eskatu ahal izango dio, bai eta horiekin lotuta egindako jardunari buruzkoa ere.

b) Ezin izango du bere lana kontrolatzeko eta zaintzeko neurririk ezarri.

c) Egokitzat jotzen dituen neurriak hartu ahal izango ditu, aldez aurretik Fiskaltzari deialdia egin behar izan gabe.

d) Ezin izango dio eskatu adingabearen egoerari eta ondasunei buruzko informaziorik.

376. Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren zioen azalpenean Espainiako Konstituzioaren 14. Artikulua aipatzen da. Adierazi sein den honi buruzko erantzun ZUZENA:

a) Konstituzioak berdintasun-printzipioaren dimentsio formala eta dimentsio materiala aldarrikatzen ditu, eta, beraz, lege honek esklusiboki adierazpen-balioa izango luke.
b) Legeak Konstituzioan emakumeen eta gizonen berdintasunaren printzipioari buruzko aipamenik ez egotea zuzendu nahi du.
c) Espainiako Konstituzioak bere 14. artikuluan berdintasunerako eskubidea eta sexu-arrazoiengatiko bereizkeriarik ez izateko eskubidea aldarrikatzen ditu.
d) Legeak berdintasun-printzipioaren dimentsio materialaren beharrezko eguneratzea dakar, dimentsio hori jadanik Espainiako Konstituzioaren 14. artikuluan jasota dagoelarik.

377. Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako 3/2007 Lege Organikoak zioen azalpenean adierazten duenez, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna printzipio juridiko unibertsala da, nazioarte mailako giza eskubideei buruzko testutan eta Europar Batasunekoetan errekonozitua, besteak beste:

a) Emakumearen aurkako bereizkeria-mota guztiak ezabatzeari buruzko Konbentzioa, Nazio Batuen Batzar Orokorrak 1979an onartua eta Espainiak 1983an berretsia.
b) 2002/73/EE Zuzentaraua, enplegua, prestakuntza eta lanbide-aurrerakuntza lortzeko orduan, eta lan-baldintzetan, gizonen eta emakumeen arteko tratuberdintasunaren printzipioa aplikatzeari buruzkoa.
c) 2004/113/EE Zuzentaraua, ondasunak eta zerbitzuak eskuratzean eta horietaz hornitzean gizonen eta emakumeen arteko tratuberdintasunaren printzipioa aplikatzeari buruzkoa.
d) Erantzun guztiak zuzenak dira.

378. Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako 3/2007 Lege Organikoak, bere zioen azalpenean, berdintasun-printzipioaren zeharkako dimentsioa aipatzen

du bere berritasunik handienetakotzat, eta horrek esan nahi du (adierazi erantzun OKERRA):

a) Emakumeen eta gizonen berdintasunaren printzipioa proiektatzea, desberdintasuna sor daitekeen ordenamenduaren eta errealitate sozial, kultural edo artistikoaren esparruetan.
b) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren gaia kontuan hartu behar dela botere publikoen jarduera guztietan.
c) Berdintasunaren gaia jorratzea, botere publikoek garatutako gainerako politikekin zerikusirik ez duten neurri positivo espezifikoen bidez.
d) Politika guztien diseinuan, inplementazioan eta ebaluazioan genero-ikuspegia sistematikoki txertatzea, erabaki publiko bakoitzak emakumeei eta gizonei nola eragingo dien kontuan har dadin.

379. Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Legearen zioen azalpenean aipatzen diren oinarrizko tresnen artean, Estatuko Administrazio Orokorraren eremuan EZ legoke:

a) Aukera Berdintasunaren Plan Estrategiko bat.
b) Berdintasunaren Ministerio arteko Batzorde bat sortzea.
c) Genero-eraginari buruzko txostenak.
d) Emakumeen eta gizonen presentzia orekatua negoziazio-mahaietan.

380. Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirako 3/2007 Lege organikoan, zioen azalpenean, emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasuna lortzeko, ekintza positiboak izenekoak hartzeko esparru orokor bat aurreikusten da. Ekintza horien gainean honako hau adierazten da (adierazi erantzun OKERRA):

a) Egiturazko desabantailen egiaztapen objektiboak aldi baterako neurri mugatuak justifika ditzake, hala nola beste sexua erabat baztertzea.
b) Botere publiko guztiei agindu bat zuzentzen zaie egiazta daitezkeen egitatezko desberdintasun-egoerak ezabatzeko, berdintasun juridiko edo formalaren printzipioa formulatze hutsarekin zuzendu ezin direnak.
c) Ekintza horiek emakumeen aldeko eskubide desberdina formulatzea ekar dezakete.
d) Neurri babesleak eta baldintzak ezartzen dira, horien Konstituzioaren araberako zilegitasuna bermatzeko.

381. Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirako 3/2007 Lege Organikoaren I. tituluak berdintasunari buruzko oinarrizko kontzeptuak eta kategoria juridikoak definitzen ditu, eta horien artean EZ dago:

a) Zuzeneko eta zeharkako diskriminazioa.
b) Sexuagatiko soldata-arrakala.
c) Sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena.
d) Ekintza positiboak.

382. Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirako 3/2007 Lege Organikoaren zioen azalpenarekin bat etorriz, adierazi ondorengo edukietatik zein EZ den jasotzen II. tituluan:

a) Hauteskunde-zerrendetan eta botere publikoek egindako izendapenetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatuaren printzipioa finkatzen da.
b) Zeharkakotasun-printzipioa definitzen da.
c) Enplegurako sarbidean emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna bermatzeko neurriak jasotzen dira.
d) Genero-eraginari buruzko txostenak arautzen dira.

383. Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako 3/2007 Lege Organikoaren V. tituluak emakumeen eta gizonen berdintasunaren printzipioa arautzen du enplegu publikoan, eta horien presentzia orekatua ezartzen du:

a) Estatuko Administrazio Orokorreko zuzendaritza-organoen izendapenetan.
b) Langileak hautatzeko eta baloratzeko organoetan.
c) Estatuaren Administrazio Orokorrak kapitalean partaidetza duen enpresetako organo kolegiatuetako, batzordeetako eta administrazio-kontseiluetako kideen izendapenetan.
d) Erantzun guztiak zuzenak dira.

384. Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eraginkorrerako 3/2007 Lege Organikoaren arabera, adierazi erantzun ZUZENA emakumeen eta gizonen arteko enplegurako sarbidean tratu- eta aukera-berdintasunaren printzipioari dagokionez:

a) Enplegurako sarbidean tratu-desberdintasuna baimentzen da, sexuarekin lotutako ezaugarri batean oinarrituta, betiere ezaugarri hori lanbide-eskakizun funtsezkoa eta erabakigarria bada.
b) Gizonen eta emakumeen arteko tratu- eta aukera-berdintasunaren printzipioa enplegu publikoaren eremuan bakarrik aplika daiteke, eta eremu pribatuan hautazkoa izaten jarraituko du.
c) Gizonen eta emakumeen arteko tratu-berdintasunaren printzipioak beti debekatzen du tratu-desberdintasuna egoera berdinetan.
d) Enplegua lortzean bereizkeriarik ez dagoela ulertuko da merezimendu- eta gaitasun-irizpideak formalki errespetatu badira

385. Definitzen al dira sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan?

a) Bai, lehen azken xedapenean.
b) Ez, kontzeptu horiek Zigor Kodean definitzen dira.
c) Bai, baina sexu-jazarpena bakarrik.
d) Bai, Legearen 7. artikuluan.

386. Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren arabera, adierazi erantzun OKERRA, sexuan oinarritutako zuzeneko eta zeharkako bereizkeriari dagokionez:



a) Sexuan oinarritutako zuzeneko bereizkeria da, antzeko egoera batean, sexuaren ondorioz, pertsona batek, beste batekin alderatuta, tratu ez hain mesedegarria jasatea, jasan izana edo jasateko arriskua izatea.
b) Sexuan oinarritutako zuzeneko bereizkeria da emakume bati tratu kaltegarria ematea haurdunaldiarengatik edo amatasunarengatik.
c) Itxuraz neutroa den xedapen, irizpide edo eginera batek sexu jakin bateko pertsonentzat desabantaila jakin bat ekartzea beste sexuko pertsonekin alderatuta, sexuan oinarritutako zuzeneko bereizkeria dela jotzen da.
d) Bereizkeriatzat joko da zuzeneko nahiz zeharkako bereizkeria egiteko agindu oro, sexuan oinarritzeagatik.

387. Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren arabera, negozio juridikoetan, sexuan oinarritutako bereizkeria diren edo sortzen duten egintza eta klausulak:

a) Deuseztagarriak dira, eta ez dute ondoriorik sortzen.
b) Deusezak dira, baina ondorioak sortzen dituzte haien deuseztasuna formalki deklaratu arte.
c) Deusezak dira, baino baliozkogarriak, zuzentzen badira.
d) Deusezak eta ondoriorik gabekoak dira.

388. Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren arabera, adierazi erantzun ZUZENA emakumeen eta gizonen berdintasunerako eskubidearen babes judizial eragingarriari dagokionez:

a) Edozein pertsonak auzitegiei eska diezaieke emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako eskubidearen babesa, ustez bereizkeria gertatu den harremanak irauten duen bitartean.
b) Jazarpena jasan duen pertsonak baino ez du legitimaziorik izango, sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzko auzietan.
c) Eskubide hori defendatzeko prozesu zibiletan, lan-arlokoetan eta administrazioarekiko auzibide-prozesuetan, parte hartzeko legitimazioa interes legitimodun pertsona fisikoek bakarrik izango dute.
d) Sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzko auzietan, jazarritako pertsonaz gain, legitimatuta egongo dira interes legitimoa duten pertsona fisikoak eta juridikoak.

389. Adierazi baieztapen hauetatik zein den OKERRA, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan xedatutakoari dagokionez:

a) Gobernuak, Estatuaren eskumenekoak diren gaietan, aldizkakotasunez onetsiko du Aukera-berdintasunaren Plan Estrategikoa, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko neurriak jasotzen dituena. Plan hori Gorte Nagusiei aurkeztuko zaie, onets dezaten.
b) Botere publikoek sexu-aldagaia sistematikotasunez sartu behar dute estatistiketan, inkestetan eta egiten dituzten datu-bilketetan.



c) Izaera orokorreko xedapen-proiektuak, Ministroen Kontseiluak onetsi behar dituenean, txosten bat izan beharko dute generoan oinarritutako eraginari buruz.
d) Gobernuak aldizkako txosten bat egingo du, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioaren eragingarritasunari begira gauzatutako jardueren inguruan. Gorte Nagusiei emango zaie txosten horren berri.

390. Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren arabera, adierazi zein den baieztapen OKERRA, Estatuko Administrazio Orokorrean eta horri lotutako edo horren mendeko antolakunde publikoetan emakumeen eta gizonen arteko Berdintasun-planari dagokionez:

a) Gobernuak, legealdi bakoitzaren hasieran, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako plana onetsiko du Estatuko Administrazio Orokorrean eta horri lotutako edo horren mendeko antolakunde publikoetan.
b) Plan horrek ezarriko ditu lortu beharreko helburuak enplegu publikoan tratu- eta aukera-berdintasuna sustatzeari dagokionez, bai eta horiek lortzeko ezarri behar diren estrategia edo neurriak ere.
c) Diputatuen Kongresuak urtero kontrolatuko du Plan horren betepena.
d) Plan hori negoziatu beharko da enplegatu publikoen lege-ordezkariekin.

391. Zer da sexuan oinarritutako zeharkako bereizkeria, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren arabera?

a) Itxuraz neutroa den xedapen, irizpide edo eginera batek sexu jakin bateko pertsonentzat desabantaila jakin bat ekartzea beste sexuko pertsonei begira.
b) Emakume bati tratu kaltegarria ematea haurdunaldiarengatik edo amatasunarengatik.
c) Tratu-desberdintasuna, sexuarekin lotutako ezaugarri batean oinarritua, baldin eta lanbide-jardueraren izaera edo jarduera hori gauzatzeko ingurua dela bide, ezaugarri hori oinarrizkoa eta erabakigarria bada lanbide-betekizun gisa.
d) Antzeko egoera batean, sexuaren ondorioz, pertsona batek, beste batekin alderatuta, tratu ez hain mesedegarria jasatea, jasan izana edo jasateko arriskua izatea.

392. Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren arabera, aukeratu erantzun OKERRA, sexu-jazarpen eta sexuan oinarritutako jazarpen kasuei dagokienez:

a) Sexu-jazarpena edo sexuan oinarritutako jazarpena gertatzen denean, pertsonaren duintasunaren aurka egiten da, asmoz edo ondorioz.
b) Sexu-jazarpenaz hitz egin ahal izateko, sexu-izaerako portaera fisikoa izan behar da; sexuan oinarritutako jazarpenean, berriz, pertsona baten sexuaren araberako portaera ahozkoa zein fisikoa izan daiteke.
c) Sexuan oinarritutako bereizkeriatzat joko da, halaber, eskubide bat edo eskubide-igurikimen bat eskuratzeko, aldez aurretik egoera jakin bat onartu behar izatea, egoera horrek sexu-jazarpena edo sexuan oinarritutako jazarpena dakarrenean.
d) Jazarpena jasan duen pertsonak baino ez du legitimaziorik izango, sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzko auzietan.



393. Zer ezartzen du Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoak ekintza positiboei dagokienez (adierazi erantzun OKERRA)?

a) Botere publikoek neurri bereziak hartuko dituzte emakumeen mesedetan, gizonei begira egitezko desberdintasun-egoera nabariak zuzentzeko.
b) Eremu publikoan zein pribatuan nahitaezkoak izango dira, eta emakumeen alde aplikatuko dira beti.
c) Eremu pribatuan borondatezkoak dira, Legeak benetako berdintasuna lortzeko haien aplikazioa sustatzen badu ere.
d) Zentzuzkoak eta proportzionalak izan beharko dira, kasu bakoitzean lortu nahi den helburuari dagokionez.

394. Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren arabera, adierazi erantzun OKERRA, emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunaren printzipioari dagokionez:

a) Bermatuko da enplegua lortzeko orduan, baita beregaineko lanaren kasuan ere.
b) Enplegu publikoaren esparruan bakarrik da aplikagarria.
c) Bermatuko da lan-baldintzetan, horien artean direla ordainsarien eta kaleratzeen ingurukoak.
d) Bermatuko da sindikatuen nahiz enpresaburuen erakundeetan afiliatu eta parte hartzean.

395. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuak pertsona anitzeko organoetan emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatuari buruz ezartzen duena kontuan hartuta, adierazi aukera hauetatik zein izango den ZUZENA, oro har, 10 kidez osatutako organoa bada:

a) Gutxienez 5 emakume izan beharko dira.
b) Gutxienez 4 emakumeak izango dira, eta ezin izango dira 6 baino gehiago izan.
c) Gutxienez 5 gizon izan beharko dira.
d) Gehienez 5 gizon egon beharko dira.

396. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren arabera, adierazi zein den OKERRA emakumeen eta gizonen berdintasunerako planei dagokienez:

a) Eusko Jaurlaritzak plan orokor bat onartuko du, eta, plan horretan, esku-hartze ildoak eta gidalerroak jasoko dira, koordinatuta eta oro har, EAEko botere publikoek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan izango dituzten jarduerak gidatzeko.
b) Udalek berdintasun-planak onartuko dituzte, Eusko Jaurlaritzaren plangintza orokorrean ezartzen diren esku-hartze ildo eta gidalerroei jarraikiz, eta bermatu egin beharko dute aipatu planetan jasotzen diren neurriak. Udalek banaka edo kide diren edo ondorio horietarako osa ditzaketen mankomunitate, kuadrilla edo elkartzeen bidez egin ditzakete jarduera horiek.
c) Eusko Jaurlaritzaren sail bakoitzak bere jarduera-plan propioa egingo du; plan horiek behar diren baliabide pertsonal, ekonomiko eta materialez hornituta egongo dira, benetan ezarriko direla bermatzeko.
d) Eusko Jaurlaritzak onartutako planek izan behar dituzte, gutxienez, egoeraren diagnostikoa, inplikatutako sailek edo arloek parte hartzeko bideak, aurrekontua,

egutegia, helburuak, ekintzak eta ezarpen-, jarraipen-, ebaluazio- eta kontu emateko sistemak.

397. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan ezarritakoaren arabera, administrazioaren araudian eta jardueran emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko neurriei dagokienez, adierazi ondorengo baieztapenetatik zein EZ DEN ZUZENA:

a) Arau bat egiteko unean, EAEko administrazio publikoek ebaluatu egin behar dute proposamen horrek nolako inpaktua izan dezakeen emakumeen eta gizonen egoeran.
b) Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak EAEko administrazio publiko guztien arau-proiektuei buruzko txostena eman behar du, Legegintzako Dekretu honetan xedatzen dena egoki aplikatzen dela egiaztatzeko eta, hala badagokio, horren inguruko hobekuntzak proposatzeko.
c) Egindako genero-inpaktuaren ebaluazioaren arabera, administrazio-arauaren proiektuan honelako neurriak sartu behar dira: batetik, arau edo proiektu horiek emakumeen eta gizonen egoeran sor dezaketen eragin negatiboa indargabetzeko neurriak, eta, bestetik, hautemandako desberdinkeriak desagerrarazteko edo gutxitzeko eta sexuen berdintasuna sustatzeko neurriak.
d) Administrazio-egintzak ez dira araudiak egiteko izapideen mende egongo, enplegu-eskaintza publikoen deialdiak eta lekualdatze-lehiaketak izan ezik.

398. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren arabera, Eusko Jaurlaritzak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan egiten dituen jarduerak koordinatzeko organoa honako hau da:

a) Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea.
b) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde arteko Batzordea.
c) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Sail arteko Batzordea.
d) Berdintasunerako Administrazio-Unitatea.

399. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren arabera, emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimentzako prestazio ekonomikoei dagokienez, adierazi zein den baieztapen OKERRA:

a) Diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzeko legez aurreikusitako gutxieneko adin-muga ez zaie aplikatuko emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei, salbuetsita daude eta.
b) Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimek, aldi baterako harrera-pisuetan edo zentroetan babestuta daudenean, diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzeko eskubidea izango dute baldin eta pisu edo zentro horietan ez bada oinarrizko mantenua bermatzen.
c) Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren egoera baten ondorioz ohiko bizilekua utzi behar duten eta beste pertsona batzuenean sartzen direnek diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzeko eskubidea dute, harrera egiten dietenak senitartekoak izan ala ez.
d) Eskuragarri dituzten prestazio ekonomiko orokorrez gainera, EAEko administrazio publikoek emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei laguntza ekonomiko espezifikoetarako sarbidea bermatu behar diete; hala nola, ordainketa bakarreko

laguntzak, baliabide ekonomiko nahikorik ez dutela eta enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituztela frogatzen duten biktimentzat.

400. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan xedatutakoaren arabera, emakumeen eta gizonen berdintasunerako arloan egindako arau-hausteen artean, oso arau-hauste larria izango da:

a) Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen ikerketa-lana partzialki oztopatzea edo ukatzea.
b) Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen bereizkeria arloko ikerketa-lana guztiz oztopatzea edo ukatzea.
c) Gutxienez hiru arau-hauste arin berriro egitea.
d) Gutxienez bi arau-hauste larri berriro egitea.

401. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren arabera, administrazio-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan arau-hauste larrien ondoriozko zehapenak ezartzeko eskumena dagokion agintaria izango da:

a) Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendaria.
b) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Sail arteko Batzordea.
c) Jaurlaritzaren Kontseilua.
d) Berdintasunerako administrazio-unitateak.

402. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Sail arteko Batzordeari buruz ezarritakoa kontuan hartuta, adierazi ondoko esaldietatik zein EZ den zuzena:

a) Batzorde hori Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeari atxikitzen zaio.
b) Eusko Jaurlaritzak, foru-aldundiek eta udalek ordezkari-kopuru bera izango dute batzordean.
c) Batzordearen eginkizunak, osaera, antolaketa eta funtzionamendu-araubidea erregelamenduz ezartzen direnak izango dira.
d) Eusko Jaurlaritzak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan egiten dituen jarduerak koordinatzeko organoa da

403. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren arabera, salbuespen gisa, baldin eta dagokion instituzio publikoan emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko eskumena duen organo edo erakundeak aldeko txostena ematen badu, justifikatuta egongo da ordezkaritza orekatuaren irizpidea ez aplikatzea pertsona anitzeko administrazio-organoetan, betiere honako kasu hauetan (adierazi erantzun OKERRA):

a) Objektiboki frogatzen denean sexu jakin batekoen artean ez dagoela behar adina pertsona organo hartan parte hartzeko gaitasun, trebakuntza eta prestakuntza egokia dutenak.
b) Emakumeek organoan duten ordezkaritza % 60tik gorakoa izanik, egokitzat jotzen denean emakumeek ordezkaritza handiagoa izatea, erabakiak hartzeko eremuetan ordezkaritza txikiegia izatearen ondorioz historikoki izan duten desberdinkeria-egoera zuzentze aldera.
c) Izendapena instituzio edo erakunde batek baino gehiagok egin behar duenean. Halakoetan, ordezkaritza orekatuaren irizpideari eutsi beharko zaio, erakunde berak izendatutako pertsonen taldeari dagokionez.
d) Objektiboki frogatzen denean organo horri dagokion erreferentziazko sektorean edo eremuan sexu jakin bateko pertsonen presentzia % 40tik beherakoa dela. Halakoetan, bermatu beharko da ordezkaritza txikiena duen sexuaren presentzia organo horretan ez dela inola ere % 30etik beherakoa izango

404. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren arabera, nori dagokio azpiegiturak, programak eta prozedurak egokitu eta sortzea, badministrazio-jardueran genero-ikuspegia integratze aldera?

a) Lurralde Historikoetako foru-organoei eta toki-administrazioari.
b) Autonomia Erkidegoko erakunde erkideei.
c) Foru-administrazioei.
d) Autonomia Erkidegoko Administrazioari, foru-administrazioei eta toki-administrazioari.

405. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan xedatutakoaren arabera, non izango dira emakumeen eta gizonen berdintasunerako administrazio-unitate espezifikoak (adierazi erantzun OKERRA)?

a) Autonomia Erkidegoko Administrazioko sail bakoitzean.
b) Autonomia Erkidegoko Administrazioari atxikitako edo lotutako organismo autonomo eta bestelako erakunde publiko guztietan.
c) Autonomia Erkidegoko Administrazioari atxikitako edo lotutako organismo autonomo eta bestelako erakunde publikoetan, 50 langile baino gehiago badituzte.
d) Foru- eta toki-administrazioei dagokie beren erakundeetan eta departamentuetan berdintasunerako administrazio-unitateak sortzea eta arautzea, bakoitzaren eskumenen esparruan.

406. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan xedatutakoaren arabera, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko eskumenen banaketari dagokionez, adierazi erantzun OKERRA:

a) Euskal Autonomia Erkidegoko osorako erakundeei dagokie, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, bai legegintzako eskumena, bai arauak garatzeko eskumena, bai eta zuzeneko ekintza ere.
b) Foru-administrazioek ekintza positiboko neurriak gauzatuko dituzte beren lurralde-eremuan.

c) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko zuzeneko ekintza foru-administrazioen eta toki-administrazioen eskumena da.
d) Euskal Autonomia Erkidegoko erakunde erkideei dagokie emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko arau eta jarraibide orokorrak egitea.

407. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren arabera, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, eginkizun hauetako zein dagokio esklusiboki Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioari?

a) Azpiegiturak, programak eta prozedurak egokitu eta sortzea, administrazio-jardueran genero-ikuspegia integratze aldera.
b) Zehatzeko ahalaz baliatzea.
c) Emakumeen eta gizonen desberdintasun-egoerari eta berdintasuna sustatzeko beharrezko neurriei buruzko sentsibilizazio-jarduerak egitea.
d) Ekintza positiboko neurriak gauzatzea.

408. Adierazi erantzun hauetatik zein den OKERRA Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde arteko Batzordeari dagokionez:

a) Eusko Jaurlaritzak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan egiten dituen jarduerak koordinatzeko organoa da.
b) Batzordea Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeari atxikitako organoa da.
c) Emakundeko zuzendaria izango da batzordeburua.
d) Eusko Jaurlaritzak, foru-aldundiek eta udalek ordezkari-kopuru bera izango dute batzordean.

409. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren arabera, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko eginkizun hauetatik zein EZ dagokie foru-administrazioei?

a) Bakoitzak bere lurralde-eremuan ekintza positiboko neurriak egikaritzea.
b) Zehatzeko ahala baliatzea.
c) Foru-legeriaren eta haren aplikazioaren jarraipena egitea, emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren arabera.
d) Lege honetan eta lege hau garatzeko arauetan xedaturikoa zehaztuko eta lurralde-errealitatera egokituko duten arauak, jarraibideak eta gidalerroak sortzea.

410. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren arabera, foru- eta toki-administrazioek beren egiturak egokitu beharko dituzte, beren erakunde eta sailetan berdintasunerako administrazio-unitate batzuk egon daitezen. Adierazi erantzun hauetako zein den OKERRA erakunde, organo edo administrazio-unitate horien eginkizunei dagokienez:

a) Ekintza positiboko neurri espezifikoak diseinatzea eta sustatzea.
b) Bakoitzak bere administrazioaren politika, programa eta ekintza guztietan genero-ikuspegia txertatzeko sustapen-lana bultzatzea.

c) Bakoitzak bere administrazioko sailei eta beren mendean dauden gainerako erakunde eta organoei emakumeen eta gizonen berdintasunari buruz aholkularitza ematea eta haiekin lankidetzan aritzea.
d) Genero-bereizkeriagatiko zehapenak ezartzea, bakoitzari dagokion lurralde-eremuan.

411. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioari, foru-administrazioei eta toki-administrazioari dagokie (adierazi erantzun OKERRA):

a) Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko arau eta jarraibide orokorrak egitea.
b) Sexuaren zioz gertatzen diren bereizkeria-egoerak antzematea, eta egoera horiek errotik desagerrarazteko neurriak hartzea.
c) Emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriei buruz sentsibilizazio-jarduerak burutzea.
d) Ekintza positiboko neurriak egikaritzea.

412. Adierazi baieztapen hauetatik zein den OKERRA, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren arabera:

a) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio sailetan dauden berdintasunerako Unitateak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakundearteko Batzordearen esparruaren barruan koordinatuko dira.
b) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoak aktiboki eta progresiboki sustatuko du Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorren % 1, gutxienez, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak garatzera bideratzea.
c) Autonomia Erkidegoko Administrazioari atxikitako edo lotutako organismo autonomo eta bestelako erakunde publikoek, 50 langile baino gutxiago badituzte, ez dute berdintasunerako unitate espezifikorik izango, baina sailetako berdintasun-unitateen aholkularitza izango dute.
d) Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen ardura da Euskal Autonomia Erkidegoan emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatu, planifikatu, ebaluatu eta horiei buruz aholku ematea.

413. Eman zuzeneko erantzuna, berdintasunaren arloko zuzeneko ekintzaren kontzeptuari buruz, 2023ko martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 4. artikuluan jasotakoaren arabera:

a) Euskal Autonomia Erkidegoko erakunde erkideei, foru- eta toki-administrazioei dagokie, bakoitzari bere lurralde-eremuan.
b) Prestazio unitariorik behar ez duten eta modu deszentralizatuan gauza daitezkeen betearazpen-eskumenak dira.
c) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan arauak betearazteko eskumenari egiten dio erreferentzia; eskumen hori lurralde historikoetako foru-organoei eta toki-administrazioari dagokielarik.
d) Euskal Autonomia Erkidegoko erakunde erkideei dagokie, esklusiboki.

414. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 10. artikuluaren arabera, erakunde eta antolakunde jakin batzuek egitura bat izan behar dute, langile

espezializatuak dituena, erakunde barruan berdintasun-politikak garatzeko. Erakunde horien artean EZ dago/daude:

a) Euskal Herriko Unibertsitateak.
b) Herri Kontuen Euskal Epaitegiak.
c) Kapital publikoaren gehiengo-partaidetza duten fundazio eta enpresa guztiak.
d) Batzar Nagusiek.

415. Euskararen erabilera normalizatzeko azaroaren 24ko 10/1982 Oinarrizko Legeak ezartzen duenez, Euskal Autonomia Erkidegoko plangintza soziolinguistikoaren mapa:

a) Eusko Legebiltzarrak egingo du, Jaurlaritzaren ekimenez.
b) Jaurlaritzak egingo du, Eusko Legebiltzarrari jakinarazi ondoren.
c) Jaurlaritzak egingo du, Eusko Legebiltzarrak proposatuta.
d) Eusko Legebiltzarrak egingo du, Jaurlaritzari jakinarazi ondoren.

416. Euskararen erabilera normalizatzeko azaroaren 24ko 10/1982 Oinarrizko Legeak ezarritakoaren arabera, nola inskribatu behar dira dokumentuak Euskal Autonomia Erkidegoaren mendeko erregistro publikoetan?

a) Beti euskaraz, gaztelaniara itzulita, hala eskatzen bada.
b) Bi hizkuntza ofizialetako edozeinetan, erregistro-organoaren aukeran.
c) Dokumentuak idatzita dauden hizkuntza ofizialean.
d) Nahitaez bi hizkuntza ofizialetan aldi berean.

417. Euskararen erabilera normalizatzeko azaroaren 24ko 10/1982 Oinarrizko Legeak ezarritakoaren arabera, Euskal Autonomia Erkidegoan dauden herri-aginteek emandako arau-xedapen edo ebazpen ofizial oro bi hizkuntzatan idatzita egon beharko da, honakoagatik:

a) Euskadiko herritarrek ezagutu dezaten.
b) Publizitate ofiziala.
c) Erregistroa.
d) Gardentasuna.

418. Herri-administrazioan sartzeko hautaprobetan, nola baloratzen da euskararen ezagutza derrigorrezkoa ez den lanpostuetan?

a) Azken notaren % 50aren baliokidea den puntuazio finkoa du.
b) Kontuan hartu beharreko merezimenduetako bat da, eta Administrazioak haztatuko du.
c) Ezin da balioetsi hiztun ez direnak ez diskriminatzeko.
d) Ezagutza orokorren proba ordezkatzen du maila jakin batzuetan.

419. 10/1982 Legearen atariko tituluaren arabera, zein da euskararen lege-kontsiderazioa Euskal Herriari dagokionez?

a) Lehentasunez erabiltzen den hizkuntza da, baina ez ofiziala.
b) Lurralde osoko hizkuntza ofizial bakarra da.
c) Euskal Herriko berezko hizkuntza da.
d) Espainiako ondarearen aldaera dialektala da.

420. 10/1982 Legearen 5. artikuluaren arabera, hauetako zein da Euskal Autonomia Erkidegoko herritarren hizkuntza eskubidea?

a) Gaztelania ikastetik erabat salbuesteko eskubidea.
b) Publizitate pribatu guztia euskaraz bakarrik izatea eskatzeko eskubidea.
c) Atzerriko zentroetan gaztelaniaz bakarrik artatua izateko eskubidea.
d) Administrazioarekin harremanak euskaraz edo gaztelaniaz izateko eskubidea.

421. 10/1982 Legearen 8. artikuluaren arabera, nola idatzi behar dira Euskal Autonomia Erkidegoko botere publikoen administrazio-jakinarazpenak eta -komunikazioak?

a) Dagokion funtzionarioak egokitzat jotzen duen hizkuntzan.
b) Euskaraz bakarrik, pixkanaka normalizatzeko.
c) Ele bitan, interesdunek berariaz hizkuntza bat aukeratzen dutenean izan ezik.
d) Gaztelaniaz bakarrik, legezko ulermena ziurtatzeko.

422. Zer eginkizun betetzen du 29. artikuluan aipatzen den elkartzeko organoak?

a) Errotulazioan euskara erabiltzen ez duten enpresa pribatuak zigortzea.
b) Arautze-eginkizunetan Euskaltzaindiaren ordez aritzea.
c) Testuliburu guztiak euskara batura itzultzea.
d) Erakundeek euskararen normalizazioan egiten dituzten ahaleginak bideratzea eta koordinatzea.

423. Zein da botere publikoen erantzukizuna jarduera profesional, laboral eta sindikalei dagokienez, 10/1982 Legearen 5.2.d artikuluaren arabera?

a) Doako itzultzaileak ematea enpresako bilera guztietarako.
b) Batzarrak ele bitan egiten ez dituzten sindikatuak zigortzea.
c) Enpresa pribatu guztiak kontratuak euskaraz idaztera behartzea.
d) Herritarrek jarduera horiek euskaraz egiteko duten eskubidea aitortzea.

424. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuaren arabera, nori dagokio Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Euskara Plana onartzea?

a) Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzari.
b) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Kontseiluari, Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzari jakinarazi beharko zaiolarik.
c) Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzari, Osasun Arloko Mahaian ordezkaritza duten sindikatuei kontsulta egin ondoren.

d) Euskadiko Osasun Kontseiluari, Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzari jakinarazi beharko zaiolarik.

425. Lehen mailako arretan euskara erabiltzeko gutxieneko helburuei dagokienez, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak xedatzen du laguntza-zerbitzuak eta bezeroarentzako arreta-eremuetako zerbitzuak elebidunak izango direla osasun-zentroetako eragin- edo jarduera-eremuetako euskaldunen ehunekoa baldin bada:

a) % 45etik gorakoa.
b) % 45etik gorakoa eta % 70era artekoa.
c) % 50etik gorakoa.
d) % 70etik gorakoa.

426. 67/2003 Dekretuaren arabera, ondorengo pertsonetatik zein gera daiteke salbuetsita Osakidetzako hizkuntza-eskakizunen derrigortasun-araubide orokorra betetzetik, hala eskatuz gero?

a) Planaren hasieran 30 urte dituen pertsona finko bat.
b) Planaren hasieran 45 urte baino gehiago dituen pertsona finko bat.
c) 50 urte dituen behin-behineko pertsona bat.
d) Derrigorrezko unibertsitate-titulua duen pertsona finko bat.

427. 67/2003 Dekretuaren xedea da:

a) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Euskara Plana onartzea.
b) Lanpostu funtzionaletako hizkuntza-eskakizunak onartzea.
c) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Euskara Planaren oinarriak ezartzea.
d) Lanpostu funtzionalen hizkuntza-eskakizunak eta derrigortasun-datak onartzea.

428. Ezarritako lehentasun-ordenaren arabera, zein da normalizazio-prozesuaren aplikazio-eremuen hierarkia zuzena?

a) Atentzio espezializatua, lehen mailako atentzioa eta zerbitzu orokorrak.
b) Lehen mailako atentzioa, atentzio espezializatua, eta administrazio-zerbitzuak eta zerbitzu orokorrak.
c) Administrazio-zerbitzuak, lehen mailako atentzioa eta atentzio espezializatua.
d) Haurren arreta, medikuntza orokorra eta atentzio espezializatua.

429. Hautaketa-prozesu batean, zein da euskararen ezagutzak merezimendu gisa duen pisu erlatiboa, derrigortasun-data igarota ez duen 2. hizkuntza eskakizuna (2HE) egiaztatzen bada?

a) % 20, osasun-atentziorako eskatzen den gutxieneko maila baita.

b) % 5, oinarrizko ezagutzaren balioespenaren baliokidea.
c) % 15, asistentziako langileen gaikuntza sustatzeko.
d) Prozesuaren gainerako ataletan lor daitekeen gehieneko puntuazioaren % 10.

430. Zer aurreikusten du 67/2003 Dekretuak administrazio-atal elebidunetako lan-hizkuntzari dagokionez?

a) Euskarak lan-hizkuntza izan behar du, pixkanaka dokumentazioaren jatorrizko hizkuntza izateko.
b) Euskara jendearentzako arretara mugatuko da.
c) Unitateko arduradunarentzat bakarrik da nahitaezkoa dokumentuak euskarara itzultzea.
d) Debekatu egiten da gaztelania erabiltzea unitateko langileen arteko barne-harremanetan.

431. Zein unetan egiten da ebaluazio orokorra normalizazio planaren betetze-maila osoa zehazteko?

a) Hirugarren urtean, programa-kontratuak berritzearekin batera.
b) Urtero, Gobernu Kontseiluari bidalitako txostenen bidez.
c) Mahai Sektorialeko gehiengo sindikala aldatzen den bakoitzean.
d) Plana hasi eta seigarren urtean.

432. 67/2003 Dekretuaren arabera, zer baldintza bete behar du administrazio-unitate batek elebidun izateko?

a) Langileen % 100 egiaztatutako jaiotzazko elebidunak izatea.
b) Lanpostuen % 50ek, gutxienez, 4. hizkuntza-eskakizuna izatea.
c) Arduradunak eta unitateko lanpostuen % 80k derrigortasun-data duen hizkuntza-eskakizuna izatea.
d) Unitateko arduradunak Euskal Filologiako unibertsitate-titulua izatea.

433. 2. 39/2015 Legearen 4. artikuluaren arabera, nork dute interesdun izaera administrazio-prozeduran?

a) Prozedura sustatzen dutenek, banakako eskubide edo legezko interesen titular gisa soilik.
b) Prozedura abiarazi ez izan arren, hartzen den erabakiak uki ditzakeen legezko interesak dituztenek.
c) Ebazpenak uki ditzakeen eskubideen titularrek, behin betiko ebazpena eman bitartean prozeduran agertzen direnek.
d) Ebazpenak uki ditzakeen banakako edo taldekako legezko interesen titularrek, behin betiko ebazpena eman bitartean prozeduran agertzen direnek.

434. Interesdun izaeraren eskualdaketari dagokionez, 39/2015 Legearen arabera:



a) Interesdun izaera norberarena da beti, eta ezin da inola ere eskualdatu.
b) Interesdun izaera harreman juridiko eskualdagarri batetik eratortzen denean, eskubidedunak izaera horretan ondorengoa izango da, prozedura zein egoeratan dagoen ere.
c) Eskubidedunak interesdun izaeran ondorengo izateko, prozedurak ezin du entzunaldi izapidera iritsi izan.
d) Interesdun izaeran ondorengo izateko, instrukzio-organoaren berariazko baimena behar da.

435. 39/2015 Legearen 13. artikuluan aurreikusitako pertsonen eskubideei buruz, Administrazio Publikoekiko harremanetan, adierazi baieztapen zuzena:

a) Eskubide horien titularrak dira soilik arau zibilen araberako jarduteko gaitasuna duten pertsona fisikoak.
b) Eskubide horiek 53. artikuluan administrazio-prozedurako interesdunei aitortzen zaizkienak ordezkatzen dituzte.
c) Eskubide horien artean ez dago Autonomia Erkidegoaren lurraldean hizkuntza ofizialak erabiltzekoa.
d) Eskubide horiek ulertu behar dira 53. artikuluan administrazio-prozedurako interesdunei aitortzen zaizkienen kalterik gabe.

436. Administrazio-prozedurako interesdunaren eskubideei dagokienez, 39/2015 Legearen 53. artikuluan arautuak, adierazi baieztapen zuzena:

a) Interesdunak edozein unetan ezagutzeko eskubidea du dagokion administrazio-isiltasunaren norabidea, Administrazioak epe barruan berariazko ebazpenik eman eta jakinarazten ez badu.
b) Interesdunak ezin du prozedurako izapide-egintzetara sartu, behin betiko ebazpena eman arte.
c) Interesdunak alegazioak entzunaldi izapidearen ondoren bakarrik aurkez ditzake.
d) Jatorrizko agiriak ez aurkezteko eskubidea erabatekoa da, eta ez du salbuespenik onartzen.

437. 39/2015 Legearen 53.2 artikuluaren arabera, izaera zehatzaileko administrazio-prozeduretan, ustezko erantzuleek, gainera, eskubide hauek izango dituzte:

a) Egotzitako egitateen jakinarazpena jasotzeko eta alegazioak aurkezteko soilik.
b) Beren buruaren aurka ez deklaratzeko, baina behartu daitezke errudun aitortzera.
c) Egotzitako egitateen, egitate horiek osa ditzaketen arau-hausteen, ezar dakizkiekeen zehapenen, instrukzio-egilearen nortasunaren, zehapena ezartzeko eskumena duen agintariaren eta eskumen hori esleitzen duen arauaren jakinarazpena jasotzeko.
d) Prozedura osoan zehar isilik egoteko, hori ezeztapentzat interpretatu ezin daitekeelarik.



438. 39/2015 Legearen 35. artikuluko administrazio-egintzen arrazoiketari dagokionez, adierazi baieztapen OKERRA:

a) Eskubide subjektiboak edo legezko interesak mugatzen dituzten egintzak arrazoitu behar dira.
b) Aurreko jardunetan jarraitutako irizpidetik edo aholku-organoen irizpenetik aldentzen diren egintzak arrazoitu behar dira.
c) Interesdunek proposatutako frogak baztertzen dituzten egintzak arrazoitu behar dira.
d) Hautaketa-prozedurei eta lehia bidezko prozedurei amaiera ematen dieten egintzen arrazoiketak banakako eta erabateko arrazoiketa eskatzen du beti, deialdiak arautzen dituzten arauek ezarritakoaz bestelakoa.

439. 39/2015 Legearen 39. artikuluaren arabera, administrazio-egintzen eraginkortasunari buruz:

a) Administrazio-egintzek interesdunari jakinarazitako unetik sortuko dituzte ondorioak soilik, salbuespenik gabe.
b) Administrazio-egintzak baliozkotzat joko dira eta ondorioak izango dituzte ematen diren egunetik, egintza horietan besterik xedatzen ez bada.
c) Administrazio-egintzen atzeraeraginezko eraginkortasuna debekatuta dago edonola ere.
d) Administrazio-egintzen baliozkotasun-presuntzioak ez du onartzen aurkako frogarik.

440. Administrazio-egintzen atzeraeraginezko eraginkortasunari dagokionez, 39/2015 Legearen 39.3 artikuluan aurreikusia, adierazi baieztapen zuzena:

a) Atzeraeraginezko eraginkortasuna eman ahal izango da, interesdunak eskatzen duen bakoitzean, beste baldintzarik gabe.
b) Atzeraeragina egintzak deuseztatutako egintzen ordez ematen direnean bakarrik dator bidezko.
c) Atzeraeraginezko eraginkortasunak ezin du inoiz beste pertsonen eskubide edo legezko interesik kaltetu, baina bidezkoa da egitatezko egoerak atzeraeragineko egunean ez zeudenean ere.
d) Atzeraeraginezko eraginkortasuna eman ahal izango da egintzek interesdunarentzat ondorio mesedegarriak sortzen dituztenean, beharrezko egitatezko egoerak egintzaren eraginkortasunaren atzeraeragineko egunean jadanik existitzen baziren eta horrek beste pertsonen eskubide edo legezko interesik kaltetzen ez badu.

441. 39/2015 Legearen 5. artikuluaren arabera, ordezkaritzaren arloan:

a) Interesdunak Administrazioaren aurrean burutzen duen jardun orok ordezkaritza modu sinesgarrian egiaztatzea eskatzen du, salbuespenik gabe.
b) Ordezkaritzaren egiaztapena administrazio-errekurtsoak jartzeko soilik eskatzen da.
c) Eskaerak egiteko, erantzukizunpeko aitorpenak edo komunikazioak aurkezteko, errekurtsoak jartzeko, akzioei uko egiteko eta beste pertsona baten izenean eskubideei uko egiteko, ordezkaritza egiaztatu beharko da.



d) Ordezkaritzaren egiaztapenik eza edo nahikoa ez izateak galaraziko du dagokion jarduna burututzat jotzea, akatsa zuzentzeko aukerarik gabe.

442. Administrazio-egintzen sorrera eta edukiari buruz, 39/2015 Legearen 34. artikuluaren arabera:

a) Administrazio-egintzak organo eskudunak sortuko ditu, ezarritako baldintza eta prozedurara egokituz, eta horien edukia ordenamendu juridikoak xedatutakora egokituko da eta zehaztua eta egintzen helburuetara egokitua izango da.
b) Administrazio-egintzak Administrazioko edozein organok sor ditzake, edukia egintzaren helburuetara egokitua bada.
c) Administrazio-egintzen edukia helburuetara egokitu behar da soilik, ezarritako prozedura errespetatu beharrik gabe.
d) Administrazio-egintzak ezarritako prozedurara egokitu beharrik gabe egin daitezke, behar bezala arrazoitutako presa dagoenean.

443. 39/2015 Legearen 36. artikuluaren arabera, administrazio-egintzen formari buruz:

a) Administrazio-egintza guztiak nahitaez idatziz sortu behar dira, salbuespen-aukerarik gabe.
b) Administrazio-egintzak idatziz sortuko dira bide elektronikoen bidez, beren izaerak adierazpen eta jasotze modu egokiagoa eskatzen ez badu.
c) Administrazio-egintzak ahoz bakarrik gerta daitezke larritasun atzeraezina dagoenean.
d) Idatzizko forma bide elektronikoen erabilerarekin bateraezina da beti.

444. 39/2015 Legearen 37. artikuluan aurreikusten den indargabetze bereziaren printzipioari dagokionez, adierazi zein den baieztapen zuzena:

a) Banakako izaerako administrazio-ebazpenek xedapen orokorrean ezarritakoa urra dezakete, behar bezala arrazoitzen baldin badira.
b) Banakako izaerako administrazio-ebazpenek erregelamendu-arau bat betetzetik salbuets dezakete, egokitasun-arrazoiek hala gomendatzen dutenean.
c) Banakako izaerako administrazio-ebazpenek xedapen orokorrak urra ditzakete soilik, xedapenaren egilearen goragoko organo hierarkiko batetik datozenean.
d) Banakako izaerako administrazio-ebazpenek ezin dute urratu xedapen orokorrean ezarritakoa, ebazpen horiek xedapen orokorra eman zuen organoaren maila berekoa edo goragokoa den organo batetik etorri arren.

445. 39/2015 Legearen 8. artikuluko prozedurako interesdun berriei dagokienez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Publikotasunik izan ez duen prozedura baten instrukzioan zehar antzematen denean espedientetik haien identifikazioa lortzen den eta ebazpenak uki ditzakeen eskubide edo



legezko interes zuzenen titular diren pertsonen existentzia, pertsona horiei prozeduraren izapidetzea jakinaraziko zaie.

b) Interesdun berriak prozeduran sartzeko, dagoeneko agertuta daudenen berariazko adostasuna behar da beti.

c) Prozeduran sar daitezke alegazio-izapidearen aurretik hori eskatzen duten interesdunak soilik.

d) Administrazioak ez du betebeharrik instrukzioan zehar identifikatutako interesdun berriei prozeduraren izapidetzea jakinarazteko.

446. 39/2015 Legearen 7. artikuluaren arabera, interesdunen pluraltasunari buruz:

a) Interesdun pluraltasuna dagoenean, prozeduratik eratorritako jardunak prozedura sustatu zuen lehenarekin soilik egingo dira.

b) Eskaera, idatzi edo komunikazio batean interesdun batzuk agertzen direnean, eratorritako jardunak berariaz adierazitako ordezkari edo interesdunarekin egingo dira, eta horren faltan, lehen lekuan agertzen denarekin.

c) Interesdun pluraltasuna dagoenean, jardun guztiak haietako bakoitzari aldi berean jakinarazi behar zaizkio, bateratzeko aukerarik gabe.

d) Interesdun pluraltasunak prozeduraren izapidetzerako ordezkari komun bat nahitaez izendatzea eskatzen du.

447. 39/2015 Legearen 13. artikuluaren arabera, pertsonek Administrazio Publikoekiko harremanetan dituzten eskubideen artean EZ dago:

a) Administrazio Publikoekiko harremanetan bide elektronikoen erabileran lagunduak izateko eskubidea.

b) Legean aurreikusitako identifikazio eta sinadura elektronikoaren bideak eskuratu eta erabiltzeko eskubidea.

c) Informazio publikoan, artxiboetan eta erregistroetan sartzeko eskubidea, abenduaren 9ko 19/2013 Legean aurreikusitakoaren arabera.

d) Dagokion prozedurari aplikatu beharreko arauek eskatzen ez dituzten edo dagoeneko Administrazio Publikoen esku dauden datu eta agiriak ez aurkezteko eskubidea.

448. Interes ekonomiko eta sozialen ordezkari diren elkarte eta erakundeei dagokienez, 39/2015 Legearen 4.2 artikuluaren arabera:

a) Taldekako legezko interesen titularrak izango dira Legeak aitortzen dituen baldintzetan.

b) Edonola ere, edozein administrazio-prozeduratan interesdun izaera dute.

c) Interesdun izaera izan dezakete soilik prozedura beraiek pertsonalki abiarazi dutenean.

d) Ez dute Administrazio Publikoen aurreko jarduteko gaitasunik, nortasun juridiko propiorik ez izateagatik.

449. 39/2015 Legearen 53.1 artikuluaren arabera, administrazio-prozedurako interesdunaren eskubideei buruz, adierazi baieztapen zuzena:

a) Interesdunak alegazioak aurkezteko eta agiriak ekartzeko eskubidea du, soilik entzunaldi-izapidean.
b) Interesdunak espedienteko agirien kopia lortzeko eskubidea du, behin betiko ebazpena eman ondoren soilik.
c) Interesdunak alegazioak aurkezteko, Ordenamendu Juridikoak onartutako defentsa-bideak erabiltzeko, eta entzunaldi-izapidearen aurreko prozeduraren edozein fasetan agiriak ekartzeko eskubidea du, eta organo eskudunak kontuan hartu beharko ditu ebazpen-proposamena idaztean.
d) Interesdunak aholkulariaren laguntzaz jarduteko eskubidea du, zehapen-prozeduretan soilik.

450. 39/2015 Legearen 13. artikuluaren arabera, pertsonek Administrazio Publikoekiko harremanetan dituzten eskubideei buruz, adierazi baieztapen zuzena:

a) Eskubide horien titularrak dira soilik izapidetzen ari den administrazio-prozedura batean interesdun izaera dutenak.
b) 13. artikuluko eskubideek 39/2015 Legearen 53. artikuluan prozeduretarako arautzen diren interesdunaren eskubideak ordezkatu eta indargabetzen dituzte.
c) Eskubide horien artean dago agintari eta langile publikoek begirunez eta atseginez tratatzeko eskubidea, eta horiek beren eskubideak baliatzea eta betebeharrak betetzea erraztu beharko diete.
d) 13.d) artikuluko informazio publikora sartzeko eskubidea 39/2015 Legearen arabera soilik arautzen da, eta ez gardentasunari eta gobernu onari buruzko 19/2013 Legearen arabera.

KASU PRAKTIKOAK

451. Osasun-zerbitzu publiko baten mendeko ospitale batean, ospitaleratzean, erlijioren bat duten adierazteko eskatzen zaie paziente guztiei. Datu hori "antolaketa arrazoiengatik" behar dutela esanez justifikatzen du ospitaleak. Erabiltzaile bati sarrera ukatzen zaio bere niqab kentzen ez den bitartean, zentroko zuzendaritzak uste baitu ospitalearen neutraltasunak hala eskatzen duela. Pazienteak protesta egin du eta bere eskubide konstituzionalak urratu dituela argudiatu du.

a) Jarduera konstituzionala da, osasuna babesteko eskubideak zerbitzua eskuratzeko baldintza horiek ezartzea ahalbidetzen baitu.

b) Jarduera konstituzionala da, Estatuaren akonfesionaltasunak galarazi egiten baitu zentro publikoetan erlijio-adierazpen oro.
c) Jarduerak Konstituzioa urratzen du, inor ezin baita behartu bere ideologia, erlijio edo sinesmenei buruzko adierazpena egitera, eta askatasun ideologiko eta erlijiosoa, bere adierazpenetan, legeak babestutako ordena publikoa mantentzeko beharrezkoa denagatik soilik mugatu daiteke; gainera, botere publikoek osasun publikoa antolatu eta babestu behar dute.
d) Jarduketa horrek Konstituzioa ideologiaren arloan baino ez du urratzen, eta ez, ordea, erlijioaren arloan; izan ere, osasun-zerbitzu publiko baten mendeko zentro batean sinbolo erlijiosoak ez erakusteko edo ez soinean eramateko betebeharra ezar daiteke.

452. Imajina ezazu Bilboko Udaleko funtzionarioa zarela eta egiaztatu behar duzula, parte-hartze politikorako administrazio-prozedura baterako, ea pertsona jakin batzuk euskal herritar izaera politikoa duten hala ez, Euskal Herriaren Autonomia Estatutuari buruzko abenduaren 18ko 3/1979 Lege Organikoaren 7.1 artikuluaren arabera.

Honako pertsona-talde hauetatik, zeinek dauka, zeinek dauka euskal herritar izaera hori?:

a) Autonomia Erkidegoaren lurralde barruko edozein udalerritan jaiotako pertsonek.
b) Autonomia Erkidegoaren lurralde barruko edozein udalerritan administrazio-herrikidetasuna dutenek.
c) Gutxienez urtebetez Autonomia Erkidegoaren lurralde barruko edozein udalerritan administrazio-herrikidetasuna egiaztatzen duten pertsonek.
d) Hala eskatu eta dagokien udal erregistroan inskribatzen diren pertsona guztiek.

453. Trantsizio energetikoari buruzko lege-proiektua izapidetzen da Eusko Legebiltzarrean. Mahaiak legegintzako eskumen osoa duen batzordean izapidetzea erabaki du, erregelamenduaren arabera, eta, horri esker, batzordeak testua behin betiko onar dezake, osoko bilkuratik pasatu beharrik gabe.

Prozeduraren azken fasean, batzordean irizpena onartu ondoren, legebiltzar-talde txiki batzuek uste dute proiektuaren edukiak garrantzi berezia duela politikan eta gizartean, eta uste dute ganbera osoak osoko bilkuran eztabaidatu eta bozkatu beharko lukeela.

Arauzko epearen barruan, talde horiek ekimen bat sustatzen dute, testua osoko bilkurara eraman dadin.

Erabateko legegintza-eskumena duen batzorde batean lege-proiektu bat onartu ondoren, zein kasutan onartu behar da ezinbestez testua ganberako osoko bilkuran?

a) Legebiltzarreko Mahaiak hala eskatzen duenean araugintzako teknikaren arrazoiengatik.
b) Bozeramaleen Batzordeak aho batez hala eskatzen duenean.
c) Erregelamenduzko epearen barruan, legebiltzarkideen bosten batek edo bi legebiltzar-taldek hala eskatzen dutenean.
d) Beti, batzordean erabilitako prozedura edozein dela ere.

454. Urteko adingabe bat empresa pribatu batek kudeatzen duen adingabeen zentro batean dago, Foru Aldundiaren administrazio-emakidaren bidez. Diziplina-zehapen baten ondoren, adingabekoak kexa aurkeztu du Arartekoaren aurrean, tratu diskriminatzailea eta motibazio-falta izan daitekeelakoan. Hala ere, bere amak zigor hori bera errekurritua zuen ordurako judizialki. Arartekoak espedientea eskatzen duenean empresa emakidadunak ez du bidali nahi, erakunde pribatua delako, eta foru zuzendariak dokumentazioa ez entregatzeko agindu du. Zer jarduera-aukera du Arartekoak kasu honetan?

a) Kexa ez onartzea, adingabea internatuta dagoelako.
b) Zerbitzuaren funtzionamendu orokorra ikertzea, baina zehapena zehazki aztertzen hasi gabe, baldin eta judizializatuta badago.
c) Jarritako zehapena zuzenean deuseztatzea.
d) Zentroa empresa pribatu batek kudeatuta dagoelako, eskumenik ez duela adieraztea.

455. Eusko Jaurlaritzako lehendakariak bat-batean dimisioa aurkeztu du arrazoi pertsonalengatik. Eusko Legebiltzarrak ez du lortu hautagai berri bat inbestitzea lehen bozketan, ezta bigarrenean ere. Behin-behinekotasun presidentzialeko aldi bat ireki da krisi betearazlea konpondu bitartean.

Eusko Jaurlaritzaren ekainaren 30eko 7/1981 Legearen arabera, adierazi zein den Lehendakaritzaren bitarteko egoeraren gehieneko muga:

a) Lau hilabetekoa da.
b) Bi hilabetekoa da.
c) Hiru hilabetekoa da.
d) Hilabete batekoa da.

456. Gobernuak errege lege-dekretu bat onartu du, Konstituzioaren I. tituluan aitortutako zenbait eskubideren egikaritza mugatzen duena, krisi ekonomiko batek eragindako premia berezi eta presazko egoera justifikatuz. Diputatuen Kongresuak errege lege-dekretua baliozkotu du konstituzioan ezarritako epearen barruan.

Arau horren baliozkotasunari dagokionez, adieraz ezazu baieztapen zuzena:

a) Errege lege-dekretua baliozkoa da; izan ere, Kongresuaren baliozkotzeak konstituzioaren aurkako edozein urraketa konpontzen du.
b) Errege lege-dekretua baliozkoa da, premia berezi eta presazko egoerak edozein gai arautzea ahalbidetzen baitu, baldin eta baliozkotua bada.



c) Errege lege-dekretua baliogabea da; izan ere, ezin die eragin Konstituzioaren I. tituluan araututako eskubide, betebehar eta askatasunei.
d) Errege lege-dekretua baliozkoa da, baldin eta hiru hilabeteko epean Konstituzio Auzitegian aurkaratzen ez bada.

457. Udal batek ordenantza bat onartu du, estatu-mailako lege batean aitortutako eskubide baten egikaritza mugatzen duena, lege horretan aurreikusi gabeko baldintza gehigarriak ezarriz. Herritar batek ordenantza horren aplikazioan emandako administrazio-egintza bat aurkaratzen du, ordenantza Zuzenbidearen aurkakoa dela alegatuz.

Egoera horren aurrean, adieraz ezazu baieztapen zuzena:

a) Ordenantza baliozkoa da, toki-erakundeek lege estatalei erregelamenduen bidez libreki garapena eman diezaioketelako.
b) Ordenantza baliozkoa da, baldin eta ez bada zuzenean aurkaratu ezarritako epean.
c) Herritarrak ezin du zeharka ordenantza aurkaratu aplikazio-egintzaren bidez.
d) Herritarrak egintza aurkaratu dezake ordenantzaren legez kanpokotasuna alegatuz, nahiz eta hura zuzenean errekurritu ez izan.

458. Udal batek establezimendu bat ixteko agindua ematen du, aurretik administrazio-ebazpen bat eman eta interesdunari jakinarazi ondoren. Ondoren, Administrazioak ebazpen hori gauzatzen du, partikularraren eskubideak mugatuz.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Administrazioak ezin ditu bere egintzak materialki gauzatu inolaz ere.
b) Gauzatze materiala epailearen aurretiazko baimenarekin bakarrik egin daiteke.
c) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, Administrazioak bere egintzak gauzatzeko ahalmena duelako, aurretiazko ohartarazpena eginda eta legearekin bat.
d) Gauzatze materiala baliozkoa izango da soilik interesdunak baimena ematen badu.

459. Ministerio batek eskumen jakin baten erabilera organo administratibo menpeko bati delegatzen dio, eta erabakia dagokion aldizkari ofizialean argitaratzen da. Ondoren, organo hierarkikoki goragokoak, behar bezala arrazoitutako erabaki baten bidez, delegazioaren eremuan sartzen den gai jakin baten ezagutza eta ebazpena bere gain hartzea erabakitzen du.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Jarduna ez dator bat Zuzenbidearekin; izan ere, eskumena eskuordetzan eman ondoren, organo eskuordetza-emaileak behin betiko galtzen du bere egikaritza.
b) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, organo hierarkikoki goragokoak gai jakin baten ezagutza bereganatu dezakeelako, behar bezala arrazoitutako erabaki baten bidez.
c) Jarduera baliogabea da, baldin eta organo delegatuaren adostasuna ez badago.
d) Jarduera baliozkoa izango litzateke soilik delegazioa aurretik indargabetu izan balitz.

460. Interesdunak eskaera aurkezten dio administrazio publiko bati, eta, ebazteko eta jakinarazteko legez ezarritako gehienezko epea igaro ondoren, ez du ebazpen espresurik jasotzen. Ondoren, Administrazioak ebazpen adierazia ematen du, epez kanpo, gaiaren mamiaz ebazteko.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Administrazioak galdu egiten du ebazteko eskumena behin isiltasun administratiboa gertatuta.
b) Epez kanpoko ebazpena deuseza da zuzenbide osoz, epez kanpo eman delako.
c) Administrazioak beti du ebazpen espresua emateko betebeharra, isiltasun administratiboak sortutako ondorioei kalterik egin gabe.
d) Ebazpena baliozkoa izango da soilik interesdunak berariaz onartzen badu epez kanpo ematea.

461. Kontratazio-organo batek zerbitzu-kontratu bat lizitatzen du, haren xedea modu zabalean definituz eta kontratu txiki batzuetan zatituz, bakoitza legeak ezarritako atalaseen azpitik kokatuta, kontratazioa arintzeko eta prozedura zorrotzagoak saihesteko asmoz. Zatiketa horren justifikazio teknikorik ez dago.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, kontratuaren xedea zatitzeak lehiakortasuna eta eraginkortasuna sustatzen dituelako.
b) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, baldin eta kontratu txiki bakoitzak banaka legeko zenbateko-baldintzak betetzen baditu.
c) Jarduera ez da zuzenbidearekin bat datorrena, ezin baita kontratuaren xedea zatitu publizitate- edo prozedura-betebeharrak saihesteko.
d) Jarduera zuzenbidearen aurkakoa izango litzateke soilik Administrazioarentzat kalte ekonomikoa egiaztatuko balitz.

462. Administrazio publiko batek kontratu bat lizitatzen du prozedura irekian, adjudikazio-irizpide batzuk ezarriz. Hala ere, ez klausula administratibo partikularren agirian ezta lizitazio-iragarkian ere ez da zehazten irizpide horien ponderazioa ezta haien garrantzi-ordena ere.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, baldin eta ponderazioa adjudikazioa egin aurretik ezartzen bada.

b) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, baldin eta kontratazio-mahaiak ondoren ezartzen badu ponderazioa.
c) Jarduera ez dator bat Zuzenbidearekin, esleipen-irizpideak eta haien haztapena aldez aurretik agertu behar baitira baldintza-agirietan edo lizitazio-iragarkian.
d) Jarduera baliogabea izango litzateke soilik lizitatzaileei benetako kaltea eragiten zaiela frogatzen bada.

463. Osakidetza/Euskal Osasun Zerbitzuaren mendeko ospitale publiko batean, zuzendaritzak gatazka sortzen duten hainbat egoera antzeman ditu:
• Alde batetik, osasun-profesional batzuek eskatu dute laguntza-jarduera gehigarria egin dutela (guardia lokalizatuak eta errefortzuak), baina ez zaiela osorik ordaindu, eta gerentziak alegatu du ez dagoela lanpostuen eta ordainsari osagarrien antolamendu egokirik jarduera hori zehaztasunez identifikatzeko.
• Aldi berean, asistentzia-jarduerari lotutako irakasle-plaza jakin batzuk berrantolatzea erabaki da, irakaskuntza- eta laguntza-funtzioak argi eta garbi bereizteko, eta, horrela, benetan egindako jardueraren arabera ordainsari egokia bermatzeko.
• Bestalde, zentroan deitutako legezko greba batean, hainbat langilek bi egun osotan baliatu zuten greba-eskubidea. Ondoren, nomina bat jaso zuten, egun horiei dagozkien hartzekoen kenketa proportzionalarekin. Horietako batzuek erreklamazioa aurkeztu dute argudiatuz kenkari hori ezkutuko zehapena dela eta, gainera, eragin negatiboa duela haien gizarte-prestazioetan.
Neurri horiek estatutupeko langileen araubide juridikora egokitzeari buruzko txosten juridikoa eskatu du zuzendaritzak.

Osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen esparru-estatutuari buruzko abenduaren 16ko 55/2003 Legearen arabera, honako baieztapen hauetatik zein da zuzena, aplikatu beharreko araudiaren arabera?

a) Administrazioak ez du mekanismo espezifikorik ezarri behar benetan egindako jardueraren ordainketa bermatzeko.
b) Irakaskuntza-plazak asistentzia-jardueratik bereiztea mekanismo baliagarria izan daiteke egindako jarduerarekiko egokia den ordainsaria bermatzeko.
c) Greba-eskubidea baliatzeagatiko hartzekoen kenkariak zehapen-izaera izango du diziplina-espedienterik izapidetzen ez bada.
d) Grebagatiko hartzekoen kenketak langilearen gizarte-prestazioen araubideari eragin diezaioke.

464. Lorek, langile egoliarra, diziplina-falta gisa jokatzen du. Zentruko gerentziak hasiera ematen dio prozedurari, eta idatziz jakinarazten dizkio gertakariak, data eta izan dezakeen kalifikazioa. Gainera, falta larria denez, irakaskuntza-batzordeari jakinarazten dio. Lorek alegazioak aurkeztu zituen ezarritako epearen barruan. Azkenik, organo eskudunak zehapen bat ezartzen du enplegua eta soldata eteteko.

Urriaren 6ko 1146/2006 Errege Dekretuaren bidez, Osasun Zientzietako

espezialistak prestatzeko egoiliar izateko lan-harreman berezia arautu zen. Errege Dekretu horren arabera, aukera hauetatik zein da zuzena?

a) Zehapena ez da zuzena, falta larriak kaleratzearen bidez zehatu behar baitira.
b) Zehapena zuzena da; izan ere, falta larriak egiteagatik enplegua eta soldata eten daitezke, gehienez ere bi hilabetez, eta, ezarri aurretik, egoiliarrari idatziz entzun behar zaio eta irakaskuntza-batzordeari helarazi.
c) Zehapena ez da zuzena, irakaskuntza-batzordeak ezarri behar baitu zuzenean diziplina-zehapena.
d) Zehapena ez da zuzena, egoiliarren diziplina-falta larriak hamar egunera preskribatzen baitira.

465. Administrazio publiko bateko karrerako funtzionario batek hainbat jokabide ditu:
• Behin eta berriz desobeditu ditu ditu hierarkian gorago dagoenaren aginduak.
• Informazio erreserbatua erabili du bere onurarako.
• Administrazioak diziplina-espedientea ireki zuen, eta, azkenik, eginkizun-gabetzearen zehapena ezarri zitzaion, 2 urtez.
• Denbora bat igaro ondoren, arau-haustea eta zehapena preskribatzea planteatzen da.
• Gainera, funtzionarioak alegatu du ez direla errespetatu diziplina-ahala arautu behar duten printzipioak.
Administrazioak txostena eskatu du diziplina-araubidearen arabera jardundakoaren egokitasun juridikoari buruz. 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duenak, ezarritakoaren arabera, baieztapen hauetatik zein da zuzena?

a) Diziplina-ahala legezkotasuna edo tipikotasuna bezalako printzipioak errespetatu beharrik gabe gauza daiteke, lotura-harreman berezia baita.
b) Deskribatutako jokabidea ezin da falta oso larritzat jo, ez baitago berariaz tipifikatuta.
c) Eginkizunak 2 urtez eteteko zehapena hutsegite larrien edo oso larrien kasuan aplika daiteke, eta bi urteko epean preskribatuko da.
d) Arau-hauste oso larriek urtebetera preskribatuko dute; arau-hausteek ezarritako zehapenek, berriz, hiru urtera preskribatuko dute.

466. Aranburuko Udalak hainbat lanpostu tekniko eta administrari betetzeko deialdia onartu du. Oinarrietan adierazten denez, udal-funtzionario guztiak kidegoetan soilik integratuko dira, eta ez da aukerarik egongo maila apalagoko taldekatzeak egiteko. Gainera, adierazten da eskalak eta azpieskalak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioan baino ez daudela, baina ez toki-administrazioetan. Azkenik, gaineratu da kidegoen barruan ezin dela espezialitaterik sortu, ezta taldekatzeko beste formularik ere.

Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen arabera, erantzun hauetatik zein da zuzena?

a) Deialdia zuzena da, EAEko administrazio publiko guztietan funtzionarioak kidegoetan baino ezin direlako taldekatu, eskalarik eta azpieskalarik gabe.
b) Deialdia ez da zuzena; izan ere, funtzionarioak kidego, eskala, espezialitate eta, hala badagokio, laguntzako langileen talde profesionalean taldekatzen dira. Gainera, foru- eta toki-administrazioetan, kidego eta eskalei buruzko aipamenak eskala, azpieskala eta, hala badagokio, klase eta espezialitateei buruzkoak direla ulertzen da, eta eskalak eta azpieskalak ere egon daitezke, kualifikazio profesionalaren eta zeregin eta eskumenen taldearen arabera.
c) Deialdia zuzena da, eskalak eta azpieskalak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean bakarrik egon baitaitezke.
d) Deialdia ez da zuzena, alderdi bat dela eta; izan ere, ez dago kidegoen mendekotasun organikorik Eusko Jaurlaritzan enplegu publikoaren eskumena duen sailarekiko, eta arau hori automatikoki aplikatzen zaie udalei ere.

467. Laurak eta Mikelek bi seme-alaba komun dituzte, 1998an eta 2001ean jaiotakoak. Laurak kotizaziopeko erretiro-pentsio bat eskuratu du, eta genero-arrakala murrizteko osagarria eskatu du. Aitortu zaio.
Urte batzuk geroago, Mikelek ezintasun iraunkorreko kotizaziopeko pentsio bat jaso zuen. Mikelek egiaztatu duenez, seme-alabak jaio ondoren, lanbide-karrerari eragin zion; izan ere, seme-alabetako bat jaio ondorengo 24 hilabeteetako kotizazio-oinarrien batura aurreko 24 hilabeteetakoa baino % 15 txikiagoa izan zen. Gainera, Mikeli aitortutako pentsioen batura Laurari dagokiona baino txikiagoa da.
Mikelek kotizaziopeko pentsioen osagarria eskatu du genero-arrakala murrizteko. Zer dagokio, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuari eutsita?

a) Ezin zaio osagarria aitortu Mikeli, lehenago ere Laurari aitortu zitzaiolako eta osagarria amari dagokiolako beti.
b) Mikeli aitortu ahal zaio osagarria, baldin eta legezko baldintzak betetzen baditu, eta osagarri hori aitortzeak Laurari aldez aurretik aitortutako osagarria azkentzea ekarriko du.
c) Mikelek osagarria jasotzeko eskubidea izango luke, baldin eta alarguntasun-pentsio baten onuraduna bada.
d) Mikelek osagarria jasotzeko eskubidea izango du Laurarekin batera, seme-alaba bakoitzak guraso bakoitzarentzat osagarri bat jasotzeko eskubidea ematen duelako.

468. Autonomia-erkidego batek bere osasun-sistemaren lurralde-antolamendua onartzen du, eta ospitale orokorrik ez duen eta hari lotuta ez dagoen osasun-eremu bat mugatzen du, uste baitu eremuko lehen mailako arreta-sarea eta pazienteak beste eremu batzuetako ospitaleetara bideratzea nahikoa direla haien asistentzia-premiei erantzuteko.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, Autonomia Erkidegoek beren Osasun Arloak askatasunez mugatzen baitituzte eraginkortasun-irizpideei jarraituz.

b)
c) Jarduera ez dator bat zuzenbidearekin, Osasun Arlo bakoitza gutxienez ospitale orokor bati lotuta egongo baita edo halako bat izango baitu.
d) Jarduera zuzenbidearen aurkakoa izango litzateke soilik Arloko erabiltzaileentzat benetako kaltea frogatuko balitz.

469. Ospitaleko zerbitzu batean, zerbitzuburuak teknika jakin bat egiteko eskuordetza ematen dio erizain bati, eskuordetze hori zein baldintzatan gerta daitekeen aldez aurretik taldearen barruan ezarri gabe. Profesionalak hori zalantzan jartzen duenean, zerbitzuburuak erantzuten dio eskuordetza baliozkoa dela bera hierarkiako nagusia delako.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Eskuordetza baliozkoa da, taldearen antolaketa hierarkikoak ahalmena ematen diolako zerbitzuburuari lana banatzeko.
b) Eskuordetzea ez da baliozkoa, hori egiteko baldintzek aldez aurretik ezarrita egon behar dutelako ekipoaren barruan.
c) Eskuordetza baliozkoa da, betiere erizainak bere lanbidean jarduteko gaitzen duen titulu ofiziala badu.
d) Eskuordetza baliogabea izango da soilik egiaztatzen bada pazienteari kalte eraginkorra egin zaiola eskuordetutako jardunaren ondorioz.

470. Autonomia Erkidego batek bere zerbitzu-zorroan Osasun Sistema Nazionalaren zerbitzuen zorro komunean jaso gabeko teknika bat sartzea erabakitzen du, bere aurrekontuko baliabide gehigarriekin finantzatuz eta aldez aurretik Lurralde arteko Kontseiluari arrazoituta jakinarazita.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Jarduera zuzenbidearekin bat dator: autonomia-erkidegoek zorro komunean jaso gabeko teknikak sartu ditzakete beren zorroetan, horretarako beharrezko baliabide gehigarriak ezarrita.
b) Jarduera ez dator bat zuzenbidearekin, autonomia-erkidegoetako zorroak ezin baitir inola ere zorro komunaren edukitik aldendu.
c) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, baina sartutako teknika Osasun Sistema Nazionalaren prestazioen finantzaketa orokorrean sartuta geratzen da.
d) Jarduna Zuzenbidearen araberakoa izango litzateke, baldin eta Lurralde arteko Kontseiluak berariaz baimendu badu teknika hori sartzea.

471. Osasun-zentro batean, artxibo klinikoaren arduradunak detektatu du historia kliniko asko daudela paper-euskarrian, asistentzia-prozesuak duela hiru urte amaitu zitzaizkien pazienteei dagozkienak. Espazioa optimizatzeko eta biltegiratze-kostuak murrizteko, zentroko zuzendaritzak historia kliniko horiek suntsitzea proposatu du, uste baitu ez direla erabilgarriak asistentzia-jarduerarako, eta denbora asko igaro delako jada.

41/2002 Legearen arabera, zuzena al da historia kliniko horiek suntsitzeko erabakia?

a) Bai, izan ere, osasun-laguntza amaitu eta arrazoizko denbora igaro ondoren, dokumentazio klinikoa ezaba daiteke.
b) Bai, baldin eta erreklamazio edo prozedura judizialik ez badago.
c) Ez, dokumentazio klinikoa baldintza egokietan gorde behar delako legez ezarritako denboran, eta gutxieneko bat egongo delako asistentzia-prozesu bakoitzaren alta-datatik aurrera.
d) Ez, baina bakarrik pazienteak bere historia klinikoa gordetzea berariaz eskatu badu.

472. Osasun-arloko sail eskudunak Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua entitate publikoaren zerbitzu-erakunde batekin dituen harremanak sektore publikoko kontratuen legeriari lotutako zerbitzu-kontratu baten bidez bideratu nahi ditu, ulertuta kontratu-programa plangintza-tresna hutsa dela, lotespen juridikorik gabea.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, kontratu-programak ez baitu berezko izaera juridikorik eta plangintza-tresna soil gisa jarduten baitu.
b) Jarduna ez dator bat Zuzenbidearekin: harreman horiek programa-kontratuaren bidez artikulatzen dira, eta kontratu hori hitzarmen berezia da.
c) Jarduera Zuzenbidearen araberakoa da, betiere kontratazio publikoaren berezko publizitate- eta lehia-printzipioak errespetatzen badira.
d) Zerbitzu-erakundeak berezko nortasun juridikorik ez balu baino ez litzateke jarduera Zuzenbidearen aurkakoa izango.

473. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren zerbitzu-erakunde batean kontratazio-mahaia eratzen da hornidura-kontratu bat esleitzeko, eta haren presidentetza erakunde horretako kontratazio-organo gisa jarduten duen zuzendaritza-kargu berari esleitzen zaio, horrek izapidetzea bizkortzen duelakoan.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Jarduna ez dator bat Zuzenbidearekin; izan ere, Mahaiko lehendakaria erakundeko zuzendaritza-kargu bat izan behar da, kontratazio-organoa ez dena.
b) Jarduna zuzenbidearekin bat dator, kontratazio-organoa laguntza ematen dion mahaiko buru izan daitekeelako.
c) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, betiere mahaiko bi kideak Entitate Publikoko Administrazio Kontseiluak izendatzen baditu.
d) Jarduera zuzenbidearen aurkakoa izango litzateke soilik mahaiko kide-idazkaria zuzenbidean lizentziaduna ez balitz.

474. Erabiltzaile batek 40.000 euroko osasun-laguntzagatiko gastuak itzultzeko eskatu du. Dagokion Lurralde Ordezkaritzak espedientea izapidetzen du eta ukatzeko ebazpena ematen du.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, lurralde-ordezkaritzek beren Osasun Arloko gastuen itzulketa-eskaera guztiak ebazten baitituzte.

b) Jarduna bat dator zuzenbidearekin, betiere ebazpena Farmazia Zuzendaritzak txostena egin ondoren ematen bada.
c) Jarduera ez dator bat Zuzenbidearekin, 25.000 eurotik gorako eskabideak ebaztea Aseguramendu eta Kontratazio Sanitarioko Zuzendaritzari baitagokio.
d) Jarduera Zuzenbidearen aurkakoa izango litzateke, baldin eta eskaera ezetsi beharrean onartu egin bada.

475. Pablok 45 urte ditu, eta Osakidetzako ospitale batera joan da bizkarreko minaren tratamendua aztertzera. Artatzen duen fakultatibo espezialistak azaltzen dio bi aukera kliniko daudela: tratamendu kontserbatzailea edo kirurgia. Pablok, antsietate handiz, berariaz adierazi du ez duela informazio tekniko gehiago jaso nahi arriskuei eta prozeduraren xehetasunei buruz, baina gehitu du bere prozesuaren arduraduna nor den jakin nahi duela, eta txosten klinikoaren eta bere historia klinikoan jasota dauden osasun-datuen kopia eraman nahi duela. Azkenean, oraingoz ebakuntzarik ez egitea erabaki du, nahiz eta ohartarazi dioten erabaki horrek bere egoera okertu dezakeela. Pablok ez du inolako dokumenturik sinatu nahi, bere hitzezko ezezkoa nahikoa dela uste baitu. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubide eta Betebeharren Adierazpena onartzen duen 147/2015 Dekretuaren arabera, adierazi aukera zuzena:

a) Pazienteak informazioa jasotzeari uko egin dionez, eskura dituen aukera klinikoen artean erabakitzeko eskubidea ere galtzen du.
b) Pablok uko egin diezaioke informazioa jasotzeari, baina ezin du ezer ez egiteko aukera hautatu proposatutako alternatiba klinikoen aurrean.
c) Pablok eskubidea du informazio gehiago ez jasotzeko erabakia errespetatua izan dadin, profesional arduraduna nor den jakiteko eta bere datuen eta txosten klinikoen kopia lortzeko; gainera, tratamendua ukatzen badu, bere gain hartu behar du erabakia, eta idatziz utzi behar du, legez eska daitekeenean edo gomendagarria denean.
d) Pablok kirurgiari uko egin diezaioke, baina soilik ezezko horrek ezin badu bere osasuna kaltetu edo heriotzara eraman.

476. A pazientea, biriketako gaixotasun kroniko baten fase terminalean, euskal ospital batean ingresatuta, ezgaitasun-egoeran dago, mediku arduradunaren iritziz. Ezkontide bizikidea eta bi seme-alaba heldu ditu, eta ez dago aurretiazko borondateen adierazpenik.

Uztailaren 8ko 11/2016 Legearen arabera, nor arduratuko da pazienteari buruzko informazioa jasotzeaz eta informazioan oinarritutako baimena emateaz edo baliogabetzeaz?

a) Nolanahi ere, agintari judizialek erabakitzen dutena.
b) Legezko ordezkaria, halakorik balego.
c) Legezko ordezkaritzarik ezean, ahaiderik hurbilenak eta, gradu beraren barrenean, zaharrenak.
d) Seme-alabak.

477. **Osakidetzako Bilbao-Basurtoko Zerbitzu Integratuen Erakundean, Kudeaketa Ekonomikoko Goi Mailako Teknikari-Teknikari lanpostu funtzional bat betetzeko barne-prozesu baterako deialdia egiten da. Deialdian, baldintza gisa ezartzen da Zuzenbideko, Ekonomiako edo Enpresen Administrazio eta Zuzendaritzako lizentziatura edo gradua izatea, lanpostu funtzionalaren definizioaren arabera (186/2005 Dekretua, uztailaren 19koa, Ente Publikoko lanpostu funtzionalak arautzen dituena).**

Administrari izendapena duen langile batek (C1 Taldea), Zuzenbideko Gradu titulua duenak, prozesuan parte hartzea eskatu du, bere titulazioak eskatutako baldintza betetzen duela eta 10 urte baino gehiago kudeaketa ekonomikoko funtzioak betetzen daramatzala argudiatuz. Giza Baliabideetako Zuzendaritzak ez du bere eskabidea onartu, izan ere, 186/2005 Dekretuaren arabera, lanpostu funtzionalak ez dira titulazioaren arabera definitzen, dagokien lanbide-taldean egotearen arabera ere definitzen dira, eta sartzeko deitutako lanposturako eskatzen den sailkapen-taldekoa izan behar da.

Osakidetzako lanpostu funtzionalei buruzko 186/2005 Dekretuaren arabera, lanpostu funtzional baterako sarbidea honela dago zehaztuta:

a) Deialdian eskatutako titulazio akademikoagatik bakarrik.
b) Erakundean duen antzinatasunagatik, baldin eta antzeko eginkizunak egiaztatzen badira.
c) Lanpostu funtzionalaren erregelamenduzko definizioagatik, talde profesionala, titulazioa eta funtzioak barne.
d) Zerbitzu Erakundeko Zuzendaritzaren erabakiz bakarrik.

478. **Leonor andreak, fakultatibo espezialistak, 2012tik izendapen finkoa duenak, karrera profesionaleko III. gradua aitortuta du 2019tik.**
2021eko urtarrilean, % 50eko lanaldi-murrizketa eskatu zuen legezko zaintzagatik.
Aldi horretan, proportzionalki murriztutako oinarrizko ordainsariak jasotzen ditu; proportzionalki murriztutako berariazko osagarria jasotzen du; helburu indibidualen araberako produktibitate-plus aldakorra jasotzen du, bere benetako lanaldira egokitua, eta ospitalean zerbitzu eraginkorrak ematen jarraitzen du.

2022ko martxoan, karrera profesionaleko IV. graduan sartzeko gutxieneko denbora betetzen du, eta dagokion ebaluazioa eskatzen du. Ebaluazio positiboa



2022ko abenduan ebatzi zen, eta IV. gradua aitortu zitzaion. Administrazioak erabaki du aldaketa horren ondorio ekonomikoak ebazpenaren datatik aurrera hasiko direla (2022ko abendua), ez martxotik aurrera.
2023ko otsailean, Leonor Osasun Publikoko zuzendariorde nagusi izendatu zuten, eta zerbitzu berezietara igaro zen. 18 hilabetez goi-kargudunaren ordainsariak baino ez ditu jasotzen, ez du berariazko osasun-osagarririk jasotzen, ez du produktibitate aldakorrik jasotzen eta ez du asistentzia-jarduerarik egiten.

2024ko irailean, kargua utzi eta zerbitzu aktibora itzuli zen. And. Leonorrek honako hau eskatu du:

1. Zerbitzu berezietan, karrera-osagarri osoa ordaintzea.
2. Zegokion zerbitzuaren batez besteko produktibitatea ordaintzea.
3. Berariazko osagarria osorik aitortzea lanera itzultzen denetik, beste atxikipen funtzional baten beharrik gabe.
4. IV. mailako ondorio ekonomikoek 2022ko martxora arteko atzeraeragina izatea (gutxieneko denbora bete zuen unea).

Bestalde, Administrazioak onartzen du zerbitzu berezietan emandako denbora administrazio-ondorioetarako zenbatzen dela, produktibitatea ukatzen diola zerbitzu berezietan emandako denboran, graduaren atzeraeraginezko ondorioak ukatzen dizkiola, eta berriz lanean hasi denetik jasotzen duen berariazko osagarria aitortzen diola.

Administrazio-ebazpenarekin ados ez zegoenez, Leonor andreak administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jarri zuen.
Osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen esparru-estatutuaren arabera, zein da irtenbide juridikoki zuzena?

a) Errekurtsoa osorik baietsi behar da; izan ere, karrera profesionala eta haren ondorio ekonomikoak zerbitzu-denboraren ondorio dira automatikoki, eta ordainsari-osagarriak estatutu pertsonal finkatuaren parte dira.
b) Bidezkoa da 2022ko martxotik aurrerako IV. mailaren atzeraeraginezko ondorioak aitortzea eta estatutu-lotura mantentzeagatiko zerbitzu berezietan batez besteko produktibitateagatik ordaintzea.
c) Ez dagokio inolako ondorio ekonomikorik aitortzea, ez lanaldi-murrizketan, ez zerbitzu berezietan, ez baitago lanaldi osoko asistentzia-prestaziorik.
d) Errekurtsoa partzialki baietsi behar da: zerbitzu berezietan emandako denbora karreraren ondorioetarako zenbatzen da, baina produktibitateak prestazio eraginkorra eskatzen du; osagarri espezifikoa benetan betetzen den lanpostuari lotzen zaio; eta karrera-osagarriak ondorio ekonomikoak sortzen ditu formalki aitortzen denetik.

479. Osakidetzako profesional bat lanera joan gabe geratu da, justifikaziorik gabe, aurtengo apirilaren 20an. Ez du absentziaren berri eman, eta, gainera, nagusiak azalpenak eskatzen badizkio geroago, berariaz uko egiten dio jasotako

jarraibideak betetzeari. Jokabideak edo laguntzarik ezak alterazio handiak eragiten ditu zerbitzuaren funtzionamenduan.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko langileen 2007., 2008. eta 2009. urteetarako lan-baldintzak arautzen dituen akordioa onartzen duen 235/2007 Dekretuaren arabera, zein da erantzun zuzena?

a) Falta arina, behin eta berriz egiten ez den hutsegite isolatua delako.
b) Hutsegite larria, ordutegia ez betetzeagatik eta desobeditzea.
c) Falta oso larroa zerbitzua uzteagatik eta nagusiei desobeditzeagatik.
d) Falta larria, kalte ekonomikorik dagoela frogatzen ez den bitartean

480. Ganuzako Udalak lorezaintzako udal-zerbitzuko bi langile berri sartu ditu sei hilabeteko aldi baterako kontratuarekin. Handik egun gutxira, arduradunak duela gutxi erositako heskaiak mozteko makina berri bat erabiltzea esleitu zien, baina ez zien prestakuntza espezifikorik eman haien arriskuei buruz eta lanpostuari aplikatu beharreko prebentzio-neurriei buruz. Ondoren, Udalak jakinarazi zien larunbat arratsalde batean ohiko lanalditik kanpo prebentzio-ikastaro batera joango zirela, eta prestakuntza horren kostua jasoko zuten haborokin batetik deskontatuko zela.

Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen arabera, zein da erantzun zuzena?

a) Udalak zuzen jokatzen du, aldi baterako kontratuetan prebentzio-prestakuntza probaldia amaitu arte atzeratu daitekeelako.
b) Udalak ez du behar bezala jarduten; izan ere, langile bakoitzari prebentzioaren arloko prestakuntza teoriko eta praktiko nahikoa eta egokia bermatu behar dio, kontratatzen den unetik eta lan-ekipo berriak sartzen direnean. Gainera, prestakuntza hori, ahal den guztietan, lanaldiaren barruan eman behar da, edo, bestela, emandako denbora deskontatuta, eta horren kostua ezin zaie langileei egotzi.
c) Udalak osasunari buruzko araudia urratzen du soilik prestakuntza lanalditik kanpo programatzeagatik, baina zuzena da aldez aurretik prestakuntza espezifikorik gabeko ebakigailuen (kortasetoen) erabilera esleitzea, ez baita jarduera arriskutsua.
d) Udalak prebentzio-prestakuntzaren kostua beren gain hartzeko eska diezaieke langileei, iraupen mugatuko kontratuak direnean.

481. Laugarren urteko mediku egoiliar batek, prestakuntza egiaztatutako irakaskuntza-unitate batean egiten duenak, osasun-administrazioari jakinarazi dio bere lanpostua behin betiko utzi behar duela genero-indarkeriaren biktimatzat hartu ondoren, bere egoera pertsonalak zentro horretan zerbitzuak ematen jarraitzea eragozten baitio. Arrazoi horrengatik kontratua azkendu ondoren, egoiliarrak informazioa eskatu du prestakuntza espezializatua beste osasun-zentro batean jarraitzeko aukerari buruz, alegatuz ebaluazio positiboarekin gainditu dituela prestakuntza-programako zenbait aldi.

1146/2006 Errege Dekretuan ezarritakoaren arabera, baieztapen hauetatik zein da zuzena?



a) Genero-indarkeriaren biktima den langilearen erabakiz kontratua azkentzen bada, prestakuntza-programa behin betiko amaituko da, eta, beraz, egoiliarrak berriz hasi beharko du espezialitatea, prestakuntzarekin jarraitu nahi badu.
b) Kasu horretan, osasun-administrazioak beste irakaskuntza-unitate batean jarraitzeko aukera eman ahal izango dio egoiliarrari, baina egindako prestakuntza-aldiak berriro ebaluatu beharko dira onartu aurretik.
c) Egoiliarrak eskubide automatikoa izango du prestakuntza-programa berera itzultzeko tutoreak izendatutako beste irakaskuntza-unitate batean, eta lortutako ebaluazio guztiei eutsiko die.
d) Genero-indarkeriaren biktima izateagatik lanpostua behin betiko uzten duen langileak kontratua amaitzea erabakitzen duenean, osasun-administrazioak beste irakaskuntza-unitate batzuetan prestakuntzarekin jarraitzeko aukera eskainiko du kontratu berrien bidez, eta baliozkotzat joko dira dagoeneko eginda dauden eta ebaluazio positiboa izan duten prestakuntza-aldiak.

482. San Donatoko Udalak langile mota desberdinei eragiten dien barne-berrantolaketa onartu du. Sail berean Administrazioarekin harreman juridiko desberdina duten lau langilek lan egiten dute:

• Koldo karrerako funtzionarioa da, eta zailtasun tekniko bereziko eta erantzukizun handiko lanpostu bat betetzen du. Gainera, ezohiko zerbitzuak egin ditu bere ohiko lanalditik kanpo hainbat hilabetez.
• Berta bitarteko funtzionarioa da, kidego bereko lanpostu huts bat betetzeko izendatua, eta azpitaldeari dagokion soldata, aparteko ordainsariak eta lanpostuari lotutako osagarri jakin batzuk jasotzen ditu.
• Mikel, praktiketako funtzionarioa, oposizio-fasea gainditu duena eta behin betiko sartu aurreko hautaketa-ikastaroa egiten ari dena.
• Ane Udaleko lan-kontratudun langile finkoa da, eta bere ordainsariak udal-langileen hitzarmen kolektiboaren bidez arautzen dira.

Bilera batean, giza baliabideen arduradunak planteatu du nola zehaztu behar diren horietako bakoitzaren ordainsariak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren arabera (2015). Zalantzak sortzen dira zer faktorek eragin ditzaketen funtzionarioen ordainsari osagarriak, zer osagarri jaso ditzaketen bitarteko funtzionarioek, zer ordainsari dagozkien praktiketako funtzionarioei eta nola zehazten diren lan-kontratudun langileen ordainsariak.

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren arabera (2015), honako baieztapen hauetatik zein da zuzena deskribatutako egoerari dagokionez?

a) Bitarteko funtzionarioek atxikita dauden azpitaldeari dagozkion oinarrizko ordainsariak baino ez dituzte jasotzen, eta ezin dute lanpostuari edo errendimenduari lotutako ordainsari osagarririk jaso.
b) Funtzionarioen ordainsari osagarriek honako faktore hauei erantzun diezaiekete, besteak beste: administrazio-karreran aurrera egitea, lanpostuaren zailtasun tekniko edo erantzukizun berezia, lortutako errendimendua edo emaitzak, eta lanaldi arruntetik kanpo egindako aparteko zerbitzuak.
c) Praktiketako funtzionarioek sartu nahi duten kidegoko karrerako funtzionarioen guztizko ordainsari berberak jaso behar dituzte nahitaez.

d) Lan-kontratudun langileen ordainsariak administrazio publiko bakoitzaren funtzio publikoko legeek baino ez dituzte zehazten.

483. EAEko administrazio publiko bateko Gizarte Zerbitzuen Sailak ikusi du nabarmen eta aldi baterako handitu direla Europako funtsekin finantzatutako eta hiru urteko iraupena izango duen herritarrei arreta emateko programa berri bati lotutako espedienteak. Egoera horri aurre egiteko, programa hori gauzatzeko hainbat lanpostu sortzea erabaki du.

Programa gauzatzen den bitartean, administrazioak egiaztatzen du hasieran sortutako lanpostuetako batek koordinazio-funtzio gehigarriak eta ardura-maila handiagoa eskatzen dituela jardueren diseinuari eta talde teknikoaren gainbegiratzeari dagokienez. Gainera, lanpostu horiei esleitutako enplegatu publikoetako batek gerora sortutako desgaitasuna du, eta horrek lanpostuaren baldintza jakin batzuk egokitzea eskatzen du bere eginkizunak betetzen jarraitu ahal izateko.

Euskal Enplegu Publikoaren Legean (2022) xedatutakoaren arabera, jarduketa hauetako zein egokitzen da behar bezala lege honen araubide juridikora?

a) Administrazioak aldi baterako lanpostuak sor ditzake iraupen mugatuko programak gauzatzeko; hala ere, lehendik dagoen lanpostu baten funtzioen funtsezko aldaketa negoziazio kolektiboaren bidez baino ezin da egin, aurreko lanpostua amortizatu beharrik gabe.
b) Administrazioak lanpostu koiunturalak sor ditzake aparteko lan-zamei erantzuteko, baina funtzioen edo erantzukizunen edozein funtsezko aldaketa lanpostu beraren barruan mantendu beharko da, eta ez da bidezkoa izango lanpostu hori amortizatzea, ezta beste bat sortzea ere.
c) Administrazioak aldi baterako lanpostuak sor ditzake programa espezifikoetarako, bere eginkizunak eta erantzukizun-mailak askatasunez alda ditzake amortizatu beharrik gabe, eta lanpostua egokitu, karrerako funtzionarioak direnean bakarrik.
d) Administrazioak koiunturazko lanpostuak sor ditzake aldi baterako programak gauzatzeko; lanpostuaren funtsezko ezaugarrietan funtsezko aldaketa bat gertatzen bada, aurrekoa amortizatu eta berri bat sortu beharko du, edo lehendik dagoen beste batean integratu, eta, gainera, lanpostua egokitu beharko du desgaitasuna duen enplegatu publiko baten irisgarritasuna bermatzeko beharrezkoa denean.

484. Juan 2025ean hil zen. Anarekin ezkondu zen 20 urtez, eta 2015ean dibortziatu ziren. Dibortzioaren ondoren, Anak konpentsazio-pentsio bat jasotzen zuen, eta Juan hil zenean iraungitzen zen. Ondoren, Juan Mariarekin ezkondu zen, eta harekin bizi izan zen 10 urtez, hil zen arte. Biek eskatzen dute alarguntza-pentsioa.

Errege Dekretu Legegile 8/2015, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren arabera, nork du alarguntza-pentsioa jasotzeko eskubidea eta nola banatuko da?

a) Mariak bakarrik izango du eskubidea, bera baita ezkontidea heriotzaren unean.
b) Biek izango dute eskubidea, eta pentsioa kausatzailearekin bizi izandako denboraren proportzioan banatuko da, gutxienez % 40 bermatuz bizirik dagoen ezkontidearen alde.



c) Anak bakarrik izango du eskubidea konpentsazio-pentsio baten hartzekoduna izateagatik.
d) Biek izango dute eskubidea, eta pentsioa zati berdinetan banatuko da haien artean.

485. Autonomia Erkidego batek, osasunaren arloko bere eskumenak baliatuz, Osasun Arloak ezabatzea erabakitzen du, sistema sanitarioaren antolaketa-egitura gisa, eta haien ordez lurralde-oinarririk gabeko unitate funtzionalak ezartzen ditu.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, Autonomia Erkidegoek beren sistema sanitarioa askatasunez antola dezaketelako.
b) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, baldin eta sistemaren eraginkortasuna bermatzen bada.
c) Jarduera ez da zuzenbidearekin bat datorrena, Osasun Arloak sistemaren oinarrizko egiturak direlako legearen arabera.
d) Jarduera zuzenbidearen aurkakoa izango litzateke soilik arreta sanitarioaren kalitatea murrizten dela frogatzen bada.

486. Ospitale publiko batean lan egiten duen mediku batek paziente bati arreta emateari uko egiten dio, eskatutako tratamenduarekin ados ez dagoelako. Zentroko zuzendaritzak arreta ematen jarraitzeko eskatzen dio, eta erantzukizunak izan ditzakeela ohartarazten dio.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Medikuaren jarduera zuzenbidearekin bat dator, edozein kasutan uko egin dezakeelako arreta emateari.
b) Medikuaren jarduera zuzenbidearekin bat dator, baldin eta bere erabakia irizpide klinikoetan oinarritzen bada.
c) Medikuaren jarduna ez dator bat Zuzenbidearekin, uko egiteko eskubidea pazientearen arreta ez jasotzeak baldintzatzen baitu.
d) Jarduera zuzenbidearen aurkakoa izango litzateke soilik pazientearen osasunean kaltea egiaztatzen bada.

487. Osasun Sistema Nazionalaren esparruan, osasun-plan integral bat onartzea planteatzen da, patologia jakin bati heltzeko, eta barne hartzen ditu prebentzio, diagnostiko, tratamendu eta errehabilitazioko jarduera koordinatuak lurralde osoan.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Jarduera ez da zuzenbidearekin bat datorrena, Legeak ez duelako aurreikusten patologia zehatzak modu integralean lantzeko tresnarik.
b) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, Legeak osasun-plan integralak aurreikusten dituelako patologia jakinetarako.
c) Jarduera zuzenbidearekin bat dator soilik plan horiek autonomia-izaera badute.
d) Jarduera zuzenbidearekin bat etorriko litzateke soilik jarduera asistentzialetara mugatzen bada.



488. Paziente batek patologia larria pairatzen du eta zuzenean zentro pribatu batera jotzen du, Osasun Sistema Nazionaleko zerbitzuetara berehala jotzeko aukerarik gabe. Ondoren, jasotako tratamenduaren premia dela eta, gastuen itzulketa eskatzen du.

Egoera honi dagokionez, adierazi zein den baieztapen zuzena:

a) Itzulketa beti dagokio, tratamendua egokia izan bada.
b) Itzulketa soilik dagokio pazienteak gaitasun ekonomiko nahikorik ez duela egiaztatzen badu.
c) Itzulketa bakarrik dagokio premia larriko egoera eta baliabide publikoak erabiltzeko ezintasun objektiboa egiaztatzen badira.
d) Itzulketa automatikoki dagokio zorro erkidean sartuta dauden prestazioetan.

489 Osasun-zentro batean, artxibo klinikoaren arduradunak detektatu du historia kliniko asko daudela paper-euskarrian, asistentzia-prozesuak duela hiru urte amaitu zitzaizkien pazienteei dagozkienak. Espazioa optimizatzeko eta biltegiratze-kostuak murrizteko, zentroko zuzendaritzak historia kliniko horiek suntsitzea proposatu du, uste baitu ez direla erabilgarriak asistentzia-jarduerarako, eta denbora asko igaro delako jada.

41/2002 Legearen arabera, zuzena al da historia kliniko horiek suntsitzeko erabakia?

a) Bai, izan ere, osasun-laguntza amaitu eta arrazoizko denbora igaro ondoren, dokumentazio klinikoa ezaba daiteke.
b) Bai, baldin eta erreklamazio edo prozedura judizialik ez badago.
c) Ez, dokumentazio klinikoa baldintza egokietan gorde behar delako legez ezarritako denboran, eta gutxieneko bat egongo delako asistentzia-prozesu bakoitzaren alta-datatik aurrera.
d) Ez, baina bakarrik pazienteak bere historia klinikoa gordetzea berariaz eskatu badu.

490. Gaixo bat hil da euskal osasun-sistemako ospitale batean. Asistentzia-prozesuan zehar, idatziz jaso zuen bere historia klinikoan berariaz kontra egiten ziola gertaera kliniko jakin batzuk (bere osasun mentalarekin zerikusia dutenak) hirugarren batzuei jakinarazteari hil ondoren.

Aste batzuk geroago, alaba zaharrenak historia klinikoaren kopia osoa eskatu zion osasun zentroari, heriotzaren nondik norakoak ezagutzeko interes legitimoa argudiatuz. Dokumentazioan honako hauek agertzen dira: txosten kliniko osoak (diagnostikoa, bilakaera eta tratamendua); profesionalen ohar subjektiboak, eta gertakari bereziki sentikorrak, zeintzuei buruz pazientea espreski agertu baitzen haiek zabaltzearen aurka. Zentroak erabaki behar du nola jokatu aplikatu beharreko araudiaren arabera.

38/2012 Dekretuaren arabera, zein da juridikoki zuzena den jarduera?

a) Informazio partziala eskuratzeko aukera ematea, ohar subjektiboak eta pazienteak espresuki aurka egin zien gertakariak kenduta.

b) Sarbidea erabat ukatzea, pazientea berariaz aurka dagoelako.
c) Historia klinikoaren kopia osoa ematea, interes legitimoa duen zuzeneko senidea delako.
d) Irispidea izateko edozein modu gauzatzeko, aldez aurreko baimen judiziala eskatzea.

491. Osasun-arloko sail eskudunak entitate pribatu batekin harreman juridiko bat formalizatzen du osasun-zerbitzuak emateko, aurretiazko homologaziorik egin gabe. Administrazioak uste du homologazio hori ez dela beharrezkoa, baldin eta hitzarmenak alderdien arteko eskubide eta betebeharrak bermatzen baditu eta erabiltzaileen eskubideak errespetatzen baditu.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, hitzarmenak alderdien eskubide eta betebeharrak bermatzen baditu.
b) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, baldin eta erabiltzaileen eskubideak errespetatzen badira.
c) Jarduera Zuzenbidearen aurkakoa izango litzateke soilik baliabide publikoen erabilera optimoa kontuan hartu izan ez balitz.
d) Jarduera zuzenbidearen aurkakoa izango litzateke soilik baliabide publikoen erabilera egokia kontuan hartu ez balitz.

492. Paziente batek ondare-erantzukizuneko erreklamazioa aurkezten du Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren Entitate Publikoaren menpeko zerbitzu sanitario baten funtzionamenduagatik. Prozedura izapidetu ondoren, administrazio-ebazpen espresu baten bidez amaitzen da.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Ebazpena Entitate Publikoko zuzendari nagusiari dagokio, eraginkortasun administratiboko arrazoiengatik.
b) Ebazpena dagokion zerbitzu-erakundeko zuzendari-kudeatzaileari dagokio.
c) Ebazpena Entitate Publikoko Administrazio Kontseiluari dagokio.
d) Ebazpena osasun-arloan eskumena duen sailburuari dagokio.

493. Osasun Administrazio eta Finantzaketa Sanitarioko sailburuordetzak ebazpen bat ematen du, Osasun Sailaren 650.000 euroko gastu bat baimentzeko. Espedientean ez da ageri sailburuaren erabakirik, ezta Jaurlaritzaren Kontseiluaren eskuhartzerik ere.

Egoera horri dagokionez, adierazi baieztapen zuzena:

a) Jarduera zuzenbidearekin bat dator, sailburuordetzak oro har kudeaketa ekonomiko eta aurrekontukoa duelako.
b) Jarduera Zuzenbidearen araberakoa da, baldin eta aurrekontuan behar besteko kreditua badago.
c) Jarduera ez da zuzenbidearekin bat datorrena, 500.000 eurotik gorako gastuen baimena Osasuneko sailburuari dagokiolako, Jaurlaritzaren Kontseiluaren eskumenen kalterik gabe.

d) Jarduera zuzenbidearen aurkakoa izango litzateke soilik gastua sailburuordetzaren funtzioekin lotuta egongo ez balitz.

494. Biogipuzkoa Osasun Ikerketa Institutuak orain dela urte batzuk helburu asistentzialarekin lortutako lagin biologiko batzuk erabili nahi ditu ikerketa proiektu baterako. Laginak kodifikatuta daudenez eta ezin direnez hainbat paziente aurkitu, dagokion Etika Batzordeak aldeko txostena egin du. Ikerketa biomedikoaren 14/2017 Legearen arabera, adierazi zein den aukera zuzena:

a) Lagin horiek erabil daitezke kodetuta daudelako.
b) Paziente guztien baimena izanez gero bakarrik erabili ahal izango dira.
c) Salbuespen gisa erabil daitezke baimen berririk gabe, baldin eta lortzea ezinezkoa bada edo zentzuzkoa ez den ahalegina eskatzen badu eta legezko baldintzak betetzen badira.
d) Biobanku nazional batean badaude bakarrik erabil daitezke.

495. MEDVOICE S.L. Osakidetzako ospitale publiko batek kontratatutako enpresa pribatu bat da, eta txosten eta historia klinikoak diktatzeko eta transkribatzeko plataforma bat kudeatzeaz arduratzen da. Zerbitzu horren bidez profesionalen ahotsak, pazienteen identifikazio-datuak eta larrialdi- eta alta-txostenetan jasotako osasun-datuak tratatzen dira. Paziente batek transkribatutako txosten batean berari ez dagokion aurrekari psikiatriko bat oker agertzen dela detektatu du, eta sartzeko eta kentzeko eskaera aurkeztu du MEDVOICEn. Hilabete pasa da erantzunik gabe. Azkenik, enpresak esan dio ezin duela oraindik erreklamaziorik aurkeztu Datuak Babesteko Euskal Agintaritzaren aurrean, zeren eta, merkataritza-enpresa pribatua denez, Datuak Babesteko Espainiako Agentziak (DBEA) baitu eskumena; eta nahitaez jo behar duelako MEDVOICE SLren Datuak Babesteko Ordezkariarengana aldez aurretik.

a) Erreklamazioa nahitaez DBEAri zuzendu behar zaio, enpresa pribatu bat ezin baita geratu Datuak Babesteko Euskal Agintaritzaren eskumenean, ospitale publiko baterako datuak tratatu arren.
b) Pazienteak Datuak Babesteko Ordezkariarengana jo behar zuen lehenik, nahitaez; hark bi hilabeteko epean erantzuten ez bazuen bakarrik egin zezakeen erreklamazioa Datuak Babesteko Euskal Agintaritzaren aurrean.
c) Datuak Babesteko Euskal Agintaritza eskuduna izan daiteke; izan ere, Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko Lege Organikoak autonomia-erkidegoetako agintariei esleitzen die eskumena sektore publiko autonomikoaren edo tokikoaren tratamenduei eta zuzeneko edo zeharkako kudeaketaren bidez zerbitzuak ematen dituztenei dagokienez, eta Datuak Babesteko Euskal Agintaritzaren 16/2023 Legeak zerbitzu publikoak ematen dituzten erakunde pribatuetara eta tratamenduaren arduradun gisa jarduten dutenetara hedatzen du bere esparrua; gainera, hautazkoa da aldez aurretik datuen babeserako ordezkariarengana jotzea.
d) Datuak Babesteko Euskal Agintaritzak eskumena izango luke soilik erreklamazioa zuzenean Ospitalearen aurka aurkeztu izan balitz, baina ez eskubideen eskaera enpresa kontratistaren aurka aurkeztu zenean.

496. Eusko Jaurlaritzak, gizarte-zerbitzuen arloan dituen eskumenen esparruan, kalteberatasun-egoeran dauden pertsonentzako beste prestazio ekonomiko bat ezartzea erabaki du. Horretarako, prestazio hori arautzeko prozedura hasten du, zuzeneko ekintzaren zati gisa, gizarte-zerbitzuen arloko dagokion organo aholku-emaileari aldez aurreko txostena eskatu gabe.



Sektoreko elkarte batek neurria aurkaratu du, sistemaren prestaziotzat jotzeko legez ezarritako prozedurari jarraitu ez zaiola alegatuz.

Deskribatutako testuinguruan, gizarte zerbitzuei buruzko 12/2008 Legearen 39.4 artikuluaren arabera, zer baldintza da beharrezkoa prestazio bat Eusko Jaurlaritzaren zuzeneko ekintzaren parte deklaratzeko?

a) Dekretu bidez deklaratu behar da, Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseiluak aldeko txostena eman ondoren.
b) Hiru foru-aldundiek aho batez onartu behar dute.
c) Prestazio ekonomikoei bakarrik aplika dakieke.
d) Erkidegoko biztanleria osoaren % 10i eragin behar dio, gutxienez.

497. Mendiko aterpetxe bateko begirale plaza bat betetzeko hautaketa-prozesu batean, erakundeak eskatzen du hautagaiak erreskateak egin ahal izatea eremu malkartsuetan, 25 kg material kargatuz. Hautagaietako batek salatu du eskakizun hori sexuagatiko bereizkeria dela.
3/2007 Lege Organikoaren arabera, ondorengo baieztapenetatik zeinek deskribatzen du egoera hori behar bezala?

a) Tratu-desberdintasuna zilegi izango litzateke eskatutako ezaugarria (gaitasun fisiko zehatza) lanposturako funtsezkoa eta erabakigarria den lanbide-betekizuna bada.
b) Enplegu publikoan bakarrik da nahitaezkoa tratu-berdintasuna, eta, beraz, enpresa pribatuak askatasunez finka ditzake sexuaren araberako betekizun desberdinak.
c) Sexu desberdineko pertsonen arteko edozein tratu-desberdintasun debekatuta dago kasu guztietan.
d) Nahikoa da merezimendu- eta gaitasun-irizpideak formalki errespetatzea, bereizkeriarik egon ez dadin.

498. Carolina Gasteizen bizi da, eta mezularitza-enpresa batean lan egin zuen. Bertan, gainbegiraleak bereizkeriazko tratua eman zion haurdunaldia zela-eta. Estresak eragindako baja baten ondoren, Carolinak enpresa uztea erabaki zuen 2025eko otsailaren 15ean, bereizkeriazko tratua behin betiko eten zen eguna. Gaur, 2026ko martxoaren 10ean, Carolina emakumearen eskubideen aldeko elkarte batera joan da, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundean kexa formal bat aurkez dezaten haren izenean.

Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintza Dekretuan ezarritakoa kontuan hartuta, Carolinaren kexa Emakundek izapidetzeko onar dezan:

a) Carolinak egiaztatu beharko du aldez aurretik agortu duela enpresaren aurkako administrazio-bidea edo bide judiziala.
b) Ezin izango du kexarik jarri, gertaeren unean euskal herrikidetasun zibila duten herritarrek baino ez dutelako aukera hori.
c) Elkarteak berak hasi ahal izango du prozedura Carolinaren izenean, nahiz eta elkartearen baimenik ez izan.
d) Carolinaren kexa ez da onartuko, urtebete baino gehiago igaro delako kexa eragin dezakeen jokabidea amaitu zenetik.



499. Herritar batek eskaera bat aurkeztu du euskaraz Euskal Autonomia Erkidegoko udal batean, udalaren dirulaguntza lortzeko. Administrazioak espedientea izapidetu du eta ebazpena gaztelaniaz soilik jakinarazi dio, euskarazko bertsiorik eskaini gabe eta interesdunak beste hizkuntza aukera bat egin gabe.

Herritarrak administrazio-jardunaren aurka egiten du, bere hizkuntza-eskubideak urratzeagatik.

Euskararen erabilera normalizatzeko azaroaren 24ko 10/1982 Oinarrizko Legearen arabera, zein eskubide urratu da planteatutako kasuan?

a) Administrazio-egintza guztiak euskaraz idazteko eskubidea.
b) Administrazioarekiko harremanetan hizkuntza ofizialetako edozein erabiltzeko eta arreta aukeratutako hizkuntzan jasotzeko eskubidea.
c) Administrazioak bere jardueretan euskara bakarrik erabiltzeko eskubidea.
d) Gaztelania inola ere ez erabiltzeko eskubidea.

500. Osakidetza – Euskal Osasun Zerbitzuak gaixoei zuzeneko eta ohiko arreta ematen dien osasun-zentro baterako erizain plaza baterako deialdia egiten du, lehiaketa-oposizio bidez. Indarrean dagoen lanpostu funtzionalen zerrendan, lanpostuak euskarako 2. hizkuntza eskakizuna dauka duela bi urtetik derrigortasun datarekin, 67/2003 Dekretua aplikatuz onartutako hizkuntza plangintzaren arabera.

Deialdiaren oinarriek berariaz ezartzen dute ezinbesteko baldintza dela hizkuntza-eskakizuna egiaztatzea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den unean. Oinarri horiek ofizialki argitaratu ziren eta ez ziren errekurritu.

Izangai batek oposizio-fasea gainditu du eta lehiaketan behar besteko puntuazioa lortu du, baina ez du eskatutako hizkuntza-eskakizuna egiaztatu, eta izendapena baino lehen baztertua izan da.

Errekurtsoa jartzen du kanpoan uztearen aurka, hizkuntza-eskakizunak berdintasun-printzipioa urratzen duela eta bere gaitasun profesional sanitarioa soilik lehenetsi beharko litzatekeela alegatuz.

67/2003 Dekretua aplikatuz planteatutako kasuan, izangaiak aurkeztutako inpugnazioa honako honen arabera ebatzi behar da:

a) Errekurtsoa baietsi behar da, merezimendu eta gaitasun profesionalak lehentasuna izan behar baitu osasun-arloko edozein hizkuntza-eskakizunen gainetik.
b) Errekurtsoa baietsi behar da, hizkuntza-eskakizunaren eskakizuna merezimendu gisa baino ezin delako baloratu, eta ez baldintza baztertzaile gisa.
c) Errekurtsoa ezetsi egin behar da, oinarri irmoetan ezarritako betekizuna baita, derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna igarota duen lanpostu bati dagokiona.
d) Bidezkoa da hautaketa-prozesu osoa baliogabetzea, berdintasun-printzipioa automatikoki urratu delako.

